Bewustwordingsvragenlijst op het gebied van integriteit

Het burgemeesterschap is een ambt van groot maatschappelijk belang. Als boegbeeld van de gemeente, verantwoordelijk voor openbare orde en veiligheid en als hoeder van integriteit, rust er een bijzondere verantwoordelijkheid op de burgemeester. Van u wordt verwacht dat u niet alleen zorgvuldig handelt, maar ook het vertrouwen van inwoners zichtbaar draagt en versterkt.

Deze vragenlijst is bedoeld als ondersteuning bij uw voorbereiding. Enerzijds helpt deze bij het bewust stilstaan bij integriteitsvraagstukken, anderzijds vormt deze de basis voor een open en zorgvuldig gesprek over mogelijke risico's. Het doel is niet om risico's volledig uit te sluiten, maar om deze inzichtelijk te maken en gezamenlijk te beoordelen of zij passen binnen het ambt, of dat aanvullende maatregelen wenselijk zijn.

Integriteit is daarbij niet alleen een kwestie van intentie, maar ook van beeldvorming. Wat voor u vanzelfsprekend is, kan door anderen anders worden ervaren. Daarom vragen wij u de vragen ook te benaderen vanuit het perspectief van een inwoner: hoe zou dit overkomen wanneer het publiek bekend wordt?

Openheid vormt de basis voor vertrouwen en een zorgvuldige afweging.

1. Persoonlijke integriteit en verleden

1.1. Is uw curriculum vitae, zoals aangeleverd, volledig en naar waarheid ingevuld?
1.2. Zijn er gebeurtenissen in uw verleden (privé, zowel van uzelf als uw directe omgeving, of professioneel) die, indien openbaar gemaakt, uw functioneren als burgemeester zouden kunnen beïnvloeden?
1.3. Heeft u ooit te maken gehad of bent u betrokken geweest bij een onderzoek, sancties of waarschuwingen vanuit politie, belastingdienst of andere overheidsinstanties?
1.4. Zijn er situaties geweest waarin uw handelen juridisch, bestuurlijk of maatschappelijk ter discussie heeft gestaan?
1.5. In hoeverre acht u deze situaties uitlegbaar en verdedigbaar in de context van het burgemeestersambt?

2. Belangen en (schijn van) belangenverstrengeling

2.1. Welke huidige en recente nevenfuncties, financiële belangen of netwerken kunnen raken aan het ambt van burgemeester?
2.2 Heeft u nevenfuncties die in combinatie met het ambt van burgemeester zouden kunnen leiden tot (de schijn van) belangenverstrengeling?
2.3 Zijn er relaties (zakelijk, politiek of persoonlijk) die tot (de schijn van) belangenverstrengeling kunnen leiden?
2.4 Heeft u persoonlijke of zakelijke contacten die een risico kunnen vormen voor het bestuurlijk functioneren?
Te denken valt aan familieleden, vrienden of kennissen in bestuurlijke functies, al dan niet gelieerd aan de beoogde portefeuille(s), of contacten met personen waarvan het gedrag maatschappelijk of juridisch ter discussie kan staan.
2.5 Hoe gaat u om met situaties waarin uw onafhankelijkheid onder druk komt te staan?
2.6 Kunt u concrete voorbeelden geven van hoe u eerder met dergelijke spanningen bent omgegaan?

3. Financiële en zakelijke belangen

3.1 Zijn er financiële of zakelijke belangen die mogelijkerwijze negatief van invloed kunnen zijn op uw functioneren als burgemeester?
Te denken valt aan eigendommen, investeringen of andere (financiële) belangen binnen of gelieerd aan de gemeente of relevante beleidsdomeinen, financiële verplichtingen, aandelenbezit of deelname aan risicovolle activiteiten zoals cryptovaluta.

3.2 Bent u bijvoorbeeld in het bezit van of is er sprake van:

□ Aandelen of risicodragende participaties/investeringen in beursgenoteerde én niet-beursgenoteerde ondernemingen
□ Roerende en onroerende goederen die commercieel worden geëxploiteerd, waarbij u invloed heeft op beheer en exploitatie
□ Opties op aandelen die tijdens of na de ambtsperiode kunnen worden uitgeoefend
□ Een terugkeeroptie of nul-urencontract bij een werkgever
□ Financiële en zakelijke belangen van uw partner

3.3 Conform de gedragscode voor politieke ambtsdragers dient u financiële belangen in ondernemingen en organisaties waarmee de gemeente zakelijke betrekkingen onderhoudt te melden, ter registratie in een openbaar register. (alleen van toepassing indien de gemeente beschikt over een gedragscode)

4. Maatregelen ter voorkoming van risico's

4.1. Indien sprake is van bovengenoemde belangen: welke maatregelen kunt en wilt u nemen om risico's te voorkomen of te beperken?

4.2. Afhankelijk van de situatie zijn onder andere de volgende maatregelen denkbaar:

□ Vervreemding van eigendom of afstand doen van optierechten, terugkeeropties of contractuele verplichtingen
□ Omzetten van aandelen in individuele ondernemingen naar brede, openbare beleggingsfondsen
□ Het op afstand plaatsen van zeggenschap en beheer (bijvoorbeeld via een onafhankelijke beheersstichting)
□ Schriftelijke verklaring dat aandelen of participaties gedurende de ambtsperiode niet worden verhandeld
□ Overige maatregelen: …

Het wordt aanbevolen om, indien relevant, een overzicht van uw belangen bij te voegen ter borging van transparantie.

5. Juridische procedures en geschillen

5.1. Bent u middellijk of onmiddellijk betrokken bij een procedure tegen de gemeente of een aan de gemeente verbonden organisatie?

5.2. Zo ja, geef een duidelijke omschrijving van de aard en achtergrond van het geschil.

6. Online gedrag en sociale media

6.1 Bent u actief op sociale media? Zo ja, hoe typeert u uw gedrag en uitingen, zowel richting inwoners als andere politieke ambtsdragers?

6.2 Uitgaande van een benoeming tot burgemeester, ziet u aanleiding om uw online gedrag aan te passen? Zo ja, op welke wijze?

7. Weerbaarheid en omgaan met druk

7.1 Hoe handelt u wanneer u onder politieke, maatschappelijke of persoonlijke druk komt te staan?
7.2 Bent u ooit geconfronteerd met ongewenste beïnvloeding, intimidatie of integriteitsrisico's? Hoe heeft u gehandeld?
7.3 Hoe zorgt u ervoor dat u ook in kwetsbare situaties onafhankelijk blijft opereren?

8. Transparantie en bespreekbaarheid

8.1 Bent u bereid om relevante antecedenten en kwetsbaarheden volledig te delen met de vertrouwenscommissie?
8.2 Zijn er omstandigheden waaronder u terughoudend zou zijn in het delen van informatie? Zo ja, welke en waarom?
8.3 In hoeverre bent u bereid om, indien nodig, bepaalde zaken ook publiekelijk toe te lichten?
8.4 Hoe weegt u het belang van openheid tegen privacy of persoonlijke reputatie?

9. Reflectie en lerend vermogen

9.1 Wat heeft u geleerd van eventuele integriteitsvraagstukken in uw verleden?
9.2 Zijn er patronen of risico's bij uzelf waar u alert op moet blijven?
9.3 Welke maatregelen neemt u om uw eigen integriteit blijvend te waarborgen?
9.4 Op welke manier organiseert u tegenspraak en reflectie in uw directe omgeving?

10. Risico-inschatting (zelfbeeld)

10.1 Welke integriteitsrisico's ziet u voor uzelf in het ambt van burgemeester?
10.2 Hoe schat u deze risico's in (laag, middel, hoog) en waarom?
10.3 Welke mitigerende maatregelen acht u noodzakelijk om deze risico's te beheersen?
10.4 Waar verwacht u ondersteuning nodig te hebben?