

VERSLAG

Zaaknummer 1431813



van de openbare vergadering van de raad van de gemeente Halderberge, gehouden op dinsdag 22 september 2026 om 19.30 uur in de raadzaal van het gemeentehuis.

Aanwezig

Voorzitter : Anne Mulder, burgemeester
Griffier : Ari Koenen
Leden : VVD: Antoine van Aalst, Merlijn Crebolder, Jean-Marie Frerichs, Naomi van Oosterhout, Mustafa Özen, William Vermunt
Lokaal Halderberge: Gisela van Beek-van Oosterhout, Diel Boere, John van den Boom, Martijn Konings, Kevin Laros, Jessica van den Oetelaar-Jacobs
WOS: Corina Dam, Marloes de Jong, Nicky Lankhuijzen, Anton Tielen
Forum voor Democratie: Michel van den Berg, Miranda Oosthoek
D66: Mark Buijs
CDA: Joost Verschuuren
PRO: Claudia van Domburgh

College : Patrick Schouw en Hans Wierikx

Afwezig : VVD: Sharona van Ham, Nicole Pot-Broos
Wethouders: Pepijn van Aken, Thomas Melisse

1. Opening

De voorzitter:

Ik open deze vergadering, dat doe ik met onze gebruikelijke openingszin.

Wij zijn bijeengekomen om de besluiten te nemen die voor het besturen van onze gemeente van belang zijn. Vrijwillig hebben wij allen de verantwoordelijkheid voor deze besluitvorming op ons genomen. Laten wij in de geest van de eed of belofte waarmee wij dit ambt hebben aanvaard ons van deze taak kwijten en daarmee is deze vergadering geopend.

Bericht van verhindering is ontvangen van mevrouw Van Ham en mevrouw Pot-Broos en van de wethouders Melisse en Van Aken.

2. Vaststelling van de agenda

De raad stelt de agenda vast.

3. Voorstel tot vaststellen profielschets nieuwe burgemeester gemeente Halderberge

De voorzitter:

Vandaag is een bijzondere vergadering. We gaan de profielschets vaststellen voor een nieuwe burgemeester van Halderberge. De profielschets bevat de eisen die de raad aan de nieuwe burgemeester stelt. Zoals artikel 61 lid 2 van de gemeentewet zegt, in overleg met de commissaris van de Koning. Daarom ook een hartelijk welkom aan de commissaris van de Koning, mevrouw Adema en aan haar kabinetschef de heer Smit. Hartelijk welkom bij ons in de vergadering.

De afgelopen periode heeft de vertrouwenscommissie van de raad een concept-profielschets opgesteld. In deze commissie zijn alle fracties van de gemeenteraad vertegenwoordigd. De concept-profielschets is te vinden op de website van de gemeenteraad. Dus iedereen die hem wil bekijken kan dat doen.

De heer Frerichs zal als voorzitter van de vertrouwenscommissie namens de raad een toelichting geven op de concept-profielschets. Daarna zal ik de raad vragen de profielschets vast te stellen. Daarna zal de heer Frerichs deze aanbieden aan de commissaris van de Koning en vervolgens zal de commissaris ingaan op het benoemingsproces. Ik geef het woord aan de heer Frerichs.

4. Aanbieden profielschets van de nieuw te benoemen burgemeester aan de commissaris van de Koning, mevrouw mr. I.R. Adema

De heer Frerichs:

Beste commissaris,

Allereerst wil ik u natuurlijk hartelijk welkom heten in het mooie Halderberge.

En, zoals u weet, zijn we hier vandaag met een bijzondere reden. Vandaag overhandigen wij u namelijk de profielschets voor de nieuwe burgemeester van Halderberge. Een profielschets die mede tot stand is gekomen door een zeer fijne samenwerking binnen de vertrouwenscommissie van Halderberge waar alle politieke fracties in vertegenwoordigd zijn. Dank hiervoor!

Een profielschets die natuurlijk beschrijft wat wij zoeken in onze nieuwe burgemeester, maar die tegelijkertijd veel zegt over onze gemeente. Over onze vijf dorpen, onze inwoners, ons bestuur en de uitdagingen waar we de komende jaren voor staan.

Bij het opstellen ervan hebben we daarom nadrukkelijk breder gekeken dan alleen naar de gemeenteraad. Inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties hebben met ons meegedacht. Ook het college en onze samenwerkingspartners hebben hun inbreng geleverd. Want uiteindelijk zoeken we niet alleen een burgemeester die past bij het gemeentebestuur, maar bij heel Halderberge.

Halderberge is een gastvrije gemeente in het groene hart van West-Brabant. Centraal gelegen tussen Breda, Rotterdam en Antwerpen en tegelijkertijd met een duidelijk landelijk karakter. Onze gemeente bestaat uit vijf dorpen: Bosschenhoofd, Hoeven, Oud Gastel, Oudenbosch en Stampersgat. Vijf dorpen met ieder een eigen karakter. Dat merk je aan de verenigingen, tradities, evenementen en aan de betrokkenheid van inwoners bij hun eigen omgeving. In Bosschenhoofd ziet dat er anders uit dan in Oudenbosch. En in Oud Gastel weer anders dan in Hoeven of Stampersgat. Dat hoort bij Halderberge.

Je ziet die betrokkenheid bijvoorbeeld terug in de vele lokale evenementen, sportverenigingen en maatschappelijke initiatieven. Je hoeft op een willekeurige zaterdag maar door onze gemeente te rijden en de kans is groot dat er ergens iets georganiseerd wordt.

Mensen zijn betrokken. Ze hebben ideeën, ze hebben een mening en vaak steken ze zelf de handen uit de mouwen.

Daarnaast kent Halderberge een rijke historie, goede onderwijsvoorzieningen en volop ruimte voor ondernemerschap. In Oudenbosch is onze geschiedenis heel zichtbaar in het bijzondere religieuze erfgoed, terwijl elders in de gemeente juist bedrijvigheid, logistiek en ondernemerschap sterk aanwezig zijn. Dat maakt Halderberge een veelzijdige gemeente.

En natuurlijk zijn er ook stevige opgaven. We willen blijven bouwen aan een groen, veilig en toekomstbestendig Halderberge. Dat betekent aandacht voor woningbouw en leefbaarheid, veiligheid en handhaving, bereikbaarheid, economie en voorzieningen.

Tegelijkertijd moeten onze dienstverlening en financiën op orde blijven en willen we onze positie in de regio goed benutten. Dat vraagt iets van het gemeentebestuur. En dus ook van onze nieuwe burgemeester.

Onze gemeenteraad telt 23 zetels, verdeeld over zeven partijen. De onderlinge verhoudingen zijn overwegend goed. Dat betekent niet dat we het altijd met elkaar eens zijn. En dat hoeft ook niet.

We vinden het juist belangrijk dat het debat gevoerd wordt, dat verschillende opvattingen op tafel komen en dat uiteindelijk zorgvuldige besluiten worden genomen. Daar ligt voor de burgemeester een belangrijke rol.

Wij zoeken daarom iemand die kan verbinden. Niet iemand die verschillen wegpoetst, maar iemand die ervoor zorgt dat mensen met elkaar in gesprek blijven. Iemand die ruimte geeft aan het debat, oog heeft voor verschillende belangen en tegelijkertijd de kwaliteit van de besluitvorming bewaakt.

Onze nieuwe burgemeester moet zichtbaar en benaderbaar zijn. Iemand die weet wat er speelt. Niet alleen omdat het in stukken staat, maar omdat hij of zij ook buiten het gemeentehuis te vinden is. Bij inwoners, verenigingen, ondernemers, maatschappelijke organisaties en evenementen in onze dorpen.

Luisteren vinden we daarbij minstens zo belangrijk als spreken. We zoeken iemand met een open houding, die belangen zorgvuldig afweegt en mensen ruimte geeft om hun ideeën te delen.

Maar uiteindelijk moet er natuurlijk ook gewoon een besluit genomen worden. Daarom zoeken we ook een burgemeester die besluitvaardig en duidelijk is. Iemand die uitlegt waarom keuzes worden gemaakt en transparant is over de afweging die daaraan voorafgaat. Juist als een besluit ingewikkeld is of weerstand oproept, moeten inwoners weten waar ze aan toe zijn.

Binnen raad en college zoeken we een bruggenbouwer. Iemand die soepel schakelt tussen verschillende rollen en gesprekspartners en tussen de grote bestuurlijke vraagstukken en de dagelijkse werkelijkheid in onze dorpen. Daarbij is gevoel voor de verschillen tussen onze vijf dorpen belangrijk. Wat in het ene dorp goed werkt, hoeft in een ander dorp niet automatisch hetzelfde uit te pakken.

Daarnaast zoeken we iemand die de wereld van het openbaar bestuur kent. Iemand met aantoonbare relevante bestuurservaring, die daardoor snel zijn of haar weg weet te vinden. Ervaring binnen de gemeentelijke overheid zien wij daarbij als een duidelijke pré. Maar uiteindelijk zoeken we meer dan bestuurlijke ervaring alleen. Het gaat ook om de persoon.

Betrouwbaar en integer. Verbindend en inspirerend. Besluitvaardig en duidelijk. Iemand die gemakkelijk schakelt, maar ook kritisch naar zichzelf durft te kijken. En, wat ons betreft zeker niet onbelangrijk: iemand met humor en relativiseringsvermogen. Besturen is serieus werk. Maar het helpt enorm als iemand op het juiste moment zaken ook in perspectief kan plaatsen.

Tot slot zoeken we een burgemeester die echt onderdeel wordt van onze lokale samenleving. Het ambt houdt wat ons betreft niet op bij de deur van het gemeentehuis. We verwachten niet dat onze burgemeester overal bij is. Maar wel dat hij of zij zichtbaar is, geïnteresseerd is en begrijpt wat er in onze dorpen speelt.

Als ik onze profielschets kort zou moeten samenvatten, zoeken we een burgemeester die bestuurlijk stevig is, maar toegankelijk blijft. Iemand die luistert, maar ook besluiten durft te nemen, die ruimte geeft aan verschillende opvattingen, maar ook richting weet te geven. En die met energie, integriteit en een gezonde dosis humor aan deze mooie gemeente wil beginnen.

Beste commissaris, bij deze onze profielschets!

De voorzitter:

We gaan eerst de profielschets vaststellen.

Besluit: zonder hoofdelijke stemming wordt met algemene stemmen conform het voorstel van de

Vertrouwenscommissie besloten:

De profielschets voor de burgemeester van de gemeente Halderberge vast te stellen.

De voorzitter geeft het woord aan de commissaris van de Koning, mevrouw Adema.

Commissaris van de Koning:

Hartelijk dank voor de introductie en fijn inderdaad om hier aanwezig te zijn om de profielschets in ontvangst te nemen.

We zijn hier natuurlijk bij elkaar omdat er een nieuwe burgemeester moet komen voor de gemeente Halderberge. Uw gemeente is op dit moment in goede handen van de heer Anne Mulder. Maar vandaag brengen we het profiel van de nieuwe burgemeester officieel naar buiten en dat betekent dat de procedure nu echt van start is gegaan. Als het een beetje meezit weten we over ongeveer 3 à 4 maanden wie uw nieuwe burgemeester wordt.

Ik ga nu in op een aantal zaken. Eerst een inhoudelijke reactie op uw profielschets. Het helpt natuurlijk wel dat we het concept al van tevoren hebben gekregen. Daarna op de procedure en tot slot nog een aantal opmerkingen.

Ik doe dat zodat ook iedereen begrijpt waarom het zo lang duurt en wat er allemaal bij komt kijken om uiteindelijk tot de nieuwe burgemeester te kunnen komen. Als ik inga op de profielschets, dan zet u in de profielschets een goed beeld neer van de gemeente Halderberge. De voorzitter van de vertrouwenscommissie schetste dat natuurlijk ook al: 5 karakteristieke dorpen Bosschenhoofd, Hoeven, Oud Gastel, Oudenbosch en Stampersgat. Een gastvrije gemeente met ruim 31.000 inwoners in het Groene Hart van West-Brabant, centraal gelegen tussen Breda, Rotterdam en Antwerpen.

U bent op zoek naar een burgemeester die de 5 dorpen verder verbindt en versterkt. Een burgemeester die zichtbaar, benaderbaar is en oprechte verbinding weet te maken met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en ook in de regio. Halderberge zoekt een benaderbare, zichtbare en gezaghebbende burgemeester met oog en gevoel voor de Brabantse cultuur.

De gemeente Halderberge werkt op uiteenlopende onderwerpen intensief samen in de regio. De gemeente balanceert bewust tussen zaken zelf oppakken en samenwerking en Brabant is een provincie waar bestuurlijk constructief wordt samengewerkt in goede verhoudingen en met korte lijnen.

Burgemeesters hebben niet alleen een verantwoordelijkheid in hun eigen gemeente, maar ook zeker in de regio en binnen onze provincie. Dat is een aspect waar ik ook zelf op zal letten. Een belangrijke taak van de burgemeester is ook het bewaken van de openbare orde en veiligheid. U verwacht van uw burgemeester dat regie wordt gegeven aan de integrale veiligheidsketen.

Als commissaris maak ik mij ook sterk voor het onderwerp bestuurlijke weerbaarheid en dat blijft helaas nodig.

Een ander belangrijk onderwerp is integriteit. Naast dat zij een voorbeeldfunctie hebben, is een burgemeester verantwoordelijk voor de eigen integriteit en voor de integriteit van het bestuur en de organisatie.

Zoals gezegd, u heeft ook inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners van de gemeente Halderberge betrokken bij het bepalen van het profiel van uw nieuwe burgemeester. En zij vinden het belangrijk dat de nieuwe burgemeester zich vooral richt op openbare orde,

veiligheid en handhaving, zichtbaar aanwezig is en benaderbaar is en alle dorpen gelijk behandelt. Eén van de adviezen aan de nieuwe burgemeester: goed bestuur begint bij luisteren.

U heeft geen expliciete voorkeur voor een man of een vrouw en ik ben het met u eens: u moet natuurlijk gaan voor de beste kandidaat. Maar en dat zeg ik altijd, zolang we nog niet in de fifty fifty situatie terecht zijn gekomen: als uw nieuwe burgemeester een vrouw blijkt te zijn, dan is dat natuurlijk niet erg.

Tot zover de profielschets zelf.

Nu loop ik met u de procedure door:

Ik zal het na afloop van de vergadering ook nog wat uitgebreider doen en wat dieper gaan met uw vertrouwenscommissie. Maar ik vind het wel belangrijk, zoals ik net ook al aangaf, dat de raad goed geïnformeerd is en via uw raad ook uw inwoners over de procedure.

De openstelling van de burgemeestersvacature in uw gemeente wordt gepubliceerd in de Nederlandse Staatscourant van 29 september. De advertentietekst wordt opgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en er worden geen bijzonderheden uit uw profielschets meegenomen. Het is een neutrale standaard tekst waarin onder meer vermelding van gemeente, gemeentegrootte en bezoldiging. Ook wordt vermeld of een assessment deel uitmaakt van de procedure, want dat horen kandidaten namelijk aan de voorkant te weten, zodat ze er niet onverwachts mee worden geconfronteerd. Ik heb gezien dat een assessment onderdeel kan zijn van de procedure. De advertentie wordt door verschillende media overgenomen en in ieder geval door Binnenlands Bestuur. Mensen die geïnteresseerd zijn in het vak van burgemeester houden in de regel Binnenlands Bestuur, dat deed ik in die tijd tenminste wel, in de gaten. In de advertentie komt de reactietermijn te staan, hiervoor geldt 3 weken en de sluitingsdatum wordt daarmee dan 20 oktober. Men stuurt de brieven, en dit is ook interessant voor de kandidaten, weliswaar naar mij, maar men dient zich toch echt te richten tot onze Koning.

Een week na de sluitingsdatum ontvangt de griffier van ons een cijfermatig overzicht waarin het aantal kandidaten, de man-vrouwverhouding en de duiding van de achtergrond – heeft iemand bijvoorbeeld wel of niet ervaring in het openbaar bestuur – wordt gemeld.

Inlichtingen over de sollicitanten worden zo spoedig mogelijk na ontvangst van hun brief opgevraagd bij de eigen provincie en gemeente. En het verzamelen van al die informatie duurt ongeveer een maand.

Tegelijkertijd wordt justitiële informatie opgevraagd bij het ministerie van Justitie en Veiligheid en bij eventuele antecedenten wordt een strenge norm gehanteerd, zoals u zult begrijpen.

Wij willen in Brabant alleen burgemeesters die het goede voorbeeld geven. Om die reden zal de uiteindelijk voorgedragen kandidaat aan het einde van de procedure ook nog worden onderworpen aan een onderzoek van de AIVD en een fiscaal onderzoek door de Belastingdienst. Maar dat geldt alleen voor uw uiteindelijk voorgedragen kandidaat.

Belangstellenden kunnen voordat zij eventueel besluiten om te solliciteren bij mijn kabinet, de profielschets en een exemplaar van de notulen van deze vergadering opvragen en dat zal ook worden vermeld in de advertentietekst. Sollicitanten ontvangen een schriftelijke bevestiging van hun sollicitatie. Meer informatie over de vacature zal te vinden zijn op de site:

[Burgemeestersvacature Halderberge | Brabant.](#)

Vervolgens worden er sollicitatiegesprekken gevoerd. Deze gesprekken vinden plaats in oktober en november en de daarvoor in aanmerking komende sollicitanten worden of door mij of door de

kabinetschef of door ons beiden ontvangen, zodat wij ons een oordeel kunnen vormen over de kandidaten. En daarna is uw vertrouwenscommissie aan zet.

De vertrouwenscommissie komt dan naar het provinciehuis en krijgt inzage in alle sollicitatiebrieven en CV's en kan op basis daarvan haar eigen oordeel vormen. En ik zal vervolgens met uw commissie overleg voeren over het sollicitantenbestand. Wij hebben ze dan al gesproken en ik zal dan ook mijn opvattingen over de kandidaten inbrengen. Uiteindelijk is het de bedoeling dat in goede dialoog, en dat lukt eigenlijk altijd, een gezamenlijke selectie tot stand komt en dat gesprek zal ergens in november plaatsvinden.

Nadat het gesprek heeft plaatsgevonden, krijgt de griffier het dossier met de definitief geselecteerde kandidaten (sollicitanten) mee. Vervolgens kan de vertrouwenscommissie gesprekken voeren met de geselecteerde kandidaten en omdat de sollicitanten al heel erg vroegtijdig weten wat de data zijn, kan dat gesprek ook heel kort na dat moment plaatsvinden. En ik ontvang natuurlijk heel graag zo spoedig mogelijk verslag van de vertrouwenscommissie over bevindingen en over standpunten.

Vervolgens komt u langzamerhand weer in beeld. De vertrouwenscommissie beveelt vervolgens in een besloten raadsvergadering een nummer één en een nummer twee aan en vervolgens volgt een schriftelijke en dus geheime stemming om de aanbeveling vast te stellen. Dat zal ergens in december zijn. Daarna volgt direct een openbare vergadering waarin uw raad bekend maakt wie zal worden voorgedragen.

Alleen de naam van de nummer één wordt dus publiekelijk bekend. De naam van de nummer twee is overigens ook belangrijk, want stel dat om welke reden dan ook uw nummer één wegvalt, dan schuift automatisch uw nummer twee door naar de eerste positie en wordt degene die op drie stond de nummer twee op uw voordracht. Met het bekendmaken van uw voordracht is uw man of vrouw nog niet uw nieuwe burgemeester.

De minister nodigt uw kandidaat uit voor een gesprek en er vindt dus ook nog een onderzoek van de AIVD en de Belastingdienst plaats, zoals ik net ook heb aangegeven en pas daarna volgt een benoeming door de Koning, of tenminste die benoeming moet worden bekrachtigd door de Koning en daarna is het Koninklijk besluit meestal heel snel een gegeven en is de benoeming ook formeel een feit, maar pas dan.

Het is theoretisch denkbaar dat de minister ook de nummer twee uitnodigt en bedenkt dat de nummer twee een betere keuze geweest zou zijn. Zo is het formeel nog steeds, maar wij kunnen ons niet meer heugen wanneer dat voor het laatst gebeurd is, maar het is heel lang geleden ooit wel eens gebeurd. Maar dan weet u wel dat het pas formeel rond is als dit allemaal geschied is wat ik zojuist heb geschetst.

Dat is ook wel de reden om niet meteen een heel groot feest te organiseren op het moment dat u de voordracht bekend maakt, maar dat is veel verstandiger om dat op een later moment te doen. En trouwens, daar kom ik ook graag voor terug, want dat is namelijk het moment waarop wij in een feestelijke raadsvergadering uw burgemeester verwelkomen. De burgemeester wordt geïnstalleerd en door mij beëdigd.

Dan nog een belangrijk punt wat nu al aandacht verdient en dat is de woonsituatie van uw toekomstige burgemeester. We kunnen het niet stevig genoeg benadrukken. Ik heb er natuurlijk al aan gerefereerd dat je echt een onderdeel moet zijn van de samenleving. Dus een burgemeester woont in de gemeente waar zij of hij burgemeester is, door ergens te wonen ben je een volledig onderdeel van een gemeenschap, weet je wat er leeft.

Burgemeester ben je niet alleen tijdens de werkuren, maar ben je altijd. Het is geen baan, maar een bestaan en dus is het ook belangrijk dat je alles doet in de gemeenschap waar jij burgemeester van bent en wonen is daar gewoon een belangrijk onderdeel van. Van een benoemde burgemeester wordt verwacht dat iemand binnen een jaar in de gemeente woont en leeft.

Tot slot een opmerking over de vertrouwelijkheid. Die is van groot belang, dat zult u begrijpen. Dus stel tussentijds geen vragen aan de vertrouwenscommissie over de kandidaten. Laat deze in alle rust haar werk doen. We zijn natuurlijk allemaal super nieuwsgierig, maar ja, dat moment komt echt later. Laat ze in alle rust hun werk doen. Als ze namen vroegtijdig lekken, dan loop je het risico dat kandidaten zich terugtrekken. Het levert in ieder geval een hoop gedoe op. Ik denk dat het ook gewoon niet heel erg goed is voor de gemeente op het moment dat dit geschiedt. Lekken uit de vertrouwenscommissie wordt beschouwd als een misdrijf en in voorkomende gevallen wordt dan ook aangifte gedaan. Ik ga ervan uit dat we met elkaar niet in die situatie terecht komen en u heet ook niet voor niets vertrouwenscommissie. Recent is dat nog ergens gebeurd, daarom benadruk ik het ook nog eens een keer extra.

De vertrouwenscommissie heet ook niet voor niets vertrouwenscommissie. Ten eerste omdat de vertrouwenscommissie het vertrouwen heeft gekregen om namens de raad deze procedure uit te voeren en ten tweede omdat u geacht wordt vertrouwelijk met de informatie om te gaan. Mijn kabinet en de griffier, die zullen hier ook nauwlettend op toezien.

Zometeen heb ik nog een aanvullend overleg met de vertrouwenscommissie, dus dan kunnen we nog wel dieper op een aantal zaken ingaan en nog nadere vragen beantwoorden.

Als u vragen heeft, wil ik deze nu ook met alle plezier natuurlijk beantwoorden en nogmaals veel dank voor uw voortreffelijke voorbereiding. De profielschets ziet er goed uit en ik weet zeker dat wij een goede burgemeester gaan vinden voor uw mooie gemeente, dus dank u wel.

De voorzitter:

Dank. Dan komen we met deze toelichting op het benoemingsproces van de commissaris bij het einde van deze vergadering. Ik ga de vergadering sluiten en dat doe ik met de gebruikelijke zin: ik hoop dat ieder van ons terugziende op deze vergadering mag vaststellen dat het belang van onze gemeente en haar inwoners is gediend, zoals in de ambtseed of belofte is omschreven.

Daarmee eindig ik de vergadering.

5. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 20.00 uur.

Deze vergadering is terug te kijken via [Gemeenteraad 22 september 2026 19:30:00, Gemeente Halderberge](#)