Gemeente
Halderberge

DE BESTE BURGEMEESTER VOOR DE GEMEENTE HALDERBERGE!

Inleiding

Gemeente Halderberge zoekt een nieuwe burgemeester. Deze profielschets voor de burgemeester is opgesteld door de gemeenteraad. Hierin vertellen we meer over het karakter, de ambities en de uitdagingen van onze gemeente. En we beschrijven de wensen en verwachtingen die wij hebben voor onze nieuwe burgemeeter. Ten slotte treft u informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken over de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u in deze profielschets aan. Ook is aan het college van burgemeester en wethouders en samenwerkingspartners gevraagd input te leveren. Alle inbreng is meegenomen bij het opstellen van deze profielschets.

Wie bent u?

Halderberge zoekt een burgemeester die onze vijf dorpen verder verbindt en versterkt. U bent zichtbaar, benaderbaar en weet oprechte verbinding te maken met inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en in de regio.

Met een luisterend oor en een open houding zorgt u dat u weet wat er leeft, betrekt u mensen bij besluiten en geeft u ruimte aan hun ideeën. U bent besluitvaardig, maar neemt beslissingen pas na zorgvuldige afweging van verschillende belangen. Uw stijl is transparant en duidelijk: inwoners weten waar ze aan toe zijn, ook bij lastige keuzes. In de raad en het college bent u een bruggenbouwer die samenwerking stimuleert en ruimte biedt aan ieders inbreng.

De kwaliteit van de besluitvorming én de sfeer in het gemeentebestuur worden door u gestimuleerd.

U schakelt moeiteloos tussen strategische visie en de dagelijkse realiteit. Daarbij bewaakt u de balans tussen de eigen identiteit van onze dorpen en de gezamenlijke kracht van Halderberge.

Met een warme, representatieve uitstraling, een stevige bestuurlijke basis en een goed gevoel voor humor, weet u onze gemeente positief te profileren, binnen én buiten de regio. U geeft energiek leiding met empathie, integriteit en daadkracht, en bouwt samen met inwoners en partners aan een toekomst waarin Halderberge trots en verbonden blijft.

Wie zijn wij?

De gemeente Halderberge

Samen bouwen aan een groen, veilig en toekomstbestendig Halderberge. Halderberge is een gastvrije gemeente, met een landelijk karakter, in het groene hart van West-Brabant, centraal gelegen tussen Breda, Rotterdam en Antwerpen.

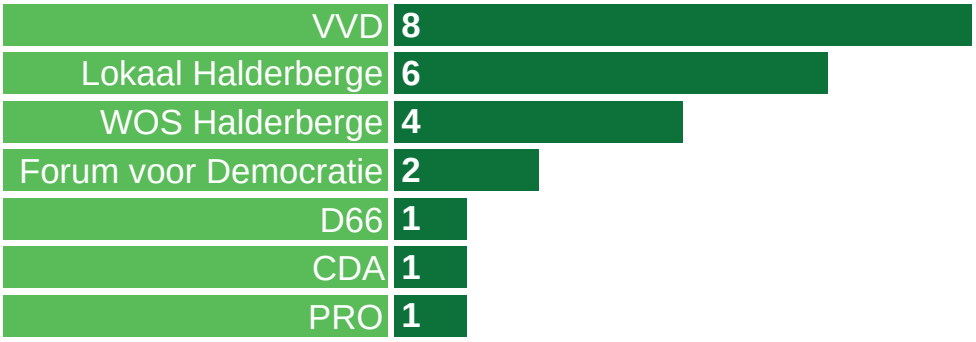
De gemeente bestaat uit vijf karakteristieke dorpen: Bosschenhoofd, Hoeven, Oud Gastel, Oudenbosch en Stampersgat. Samen vormen zij een hechte gemeenschap met een eigen identiteit, rijke historie, een actief verenigingsleven, een rijk aanbod aan onderwijsvoorzieningen en ruimte voor ondernemerschap. Over Halderberge en onze vijf dorpen is veel meer te vertellen. Op de websites www.halderberge.nl en www.visithalderberge.nl zijn alle wetens-waardigheden te vinden.

Met ruim 31.000 inwoners heeft Halderberge een dorpskarakter én een brede blik naar buiten.

Het bestuur: bestuurscultuur, gemeenteraad en college

De gemeenteraad van Halderberge telt 23 zetels, verdeeld over zeven partijen, met overwegend goede onderlinge verhoudingen. In Halderberge streven raad en college naar open en transparante samenwerking, met duidelijke rollen, constructieve debatten en een continue dialoog, zodat besluiten zorgvuldig en breed gedragen tot stand komen. De positie van de gemeenteraad, als hoogste bestuursorgaan, wordt hierbij actief zichtbaar gemaakt bij onze inwoners.

De zetels zijn als volgt verdeeld:



VVD, Lokaal Halderberge en WOS Halderberge vormen een brede coalitie; samen met de burgemeester en vier wethouders geven zij uitvoering aan het bestuursakkoord ‘Sterk Halderberge. *Groeien met kwaliteit!*’.

‘Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…’

Ontdek wat er allemaal voor mooie initiatieven in de gemeente spelen.

De ambtelijke organisatie

De gemeente Halderberge staat voor een veilige, groene en duurzame leefomgeving, waarin de medewerkers samen met de inwoners, ondernemers en partners impact maken op het ontwikkelen van een toekomstbestendige gemeenschap. Bij de gemeente Halderberge werken ongeveer 250 (228 fte) mensen. Wij hebben een ‘platte’ organisatiestructuur: de ambtelijke organisatie is compact, betrokken en gewend om dicht op het bestuur en de samenleving te werken. Er is sprake van een actief organisatieontwikkelingsbeleid en de kernwaarden zijn: klantgericht, flexibel en lerend.

We bieden betrouwbare en toegankelijke dienstverlening, werken digitaal en data-gedreven waar dat waarde toevoegt, en maken bewuste keuzes in wat we zelf doen en wat we samen organiseren met (regio)partners of uitbesteden. Daarbij zoeken we steeds de balans tussen kwaliteit en beschikbare middelen, afgestemd op de verwachtingen van onze samenleving.

‘Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…’

Goed bestuur begint bij goed luisteren.

Regionale samenwerking

De gemeente Halderberge werkt op uiteenlopende onderwerpen intensief samen in de regio, afhankelijk van de aard van de opgave en het passende schaalniveau. In een samenwerkingsverband met 5 andere gemeenten (De6) gebeurt dit vooral op uitvoering en bedrijfsvoering. In een bredere regionale context (De9) ligt de samenwerking met name in het sociaal domein, waaronder jeugdhulp, participatie en zorg. Daarnaast participeert Halderberge in grotere samenwerkingen binnen West-Brabant op strategische thema’s zoals economie, arbeidsmarkt, woningbouw, energie, veiligheid, mobiliteit en de fysieke leefomgeving.

Ook op specifieke onderwerpen wordt samengewerkt, zoals sport en met maatschappelijke partners in zorg en welzijn. Regionale samenwerking is essentieel om de maatschappelijke opgaven aan te kunnen, waarbij Halderberge bewust balanceert tussen zaken zelf oppakken en samenwerking. Waar nodig pakt zij een stevige regierol op zowel bestuurlijk als ambtelijk niveau.

Welke maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities houden ons bezig?

Wonen en leefbaarheid

Halderberge moet stevig bouwen, maar zonder het unieke karakter van onze dorpen te verliezen. Het gaat niet alleen om méér woningen, maar ook om betaalbare huizen voor álle inwoners, met behoud van groen, rust en een prettige, dorpse leefomgeving.

Sociale balans in wijken

In sommige wijken doen zich in toenemende mate vraagstukken voor op het gebied van overlast, gevoel van onveiligheid, kwetsbare bewoners en een afnemende sociale samenhang. De uitdaging is helder: deze wijken leefbaar, veilig en toekomstbestendig houden, dan wel maken.

Veiligheid en handhaving

De gemeente Halderberge staat voor forse veiligheidsuitdagingen die vragen om krachtig en zichtbaar optreden:
ondermijning, illegale bewoning, overlast, hardnekkige hotspots waar drugsdealers actief zijn, huisvesting van arbeidsmigranten en onveiligheid in het buitengebied. Eén ding staat voorop: inwoners moeten zich veilig voelen in hun wijk, hun dorp en hun directe leefomgeving.

Verkeer en bereikbaarheid
Er zijn groeiende zorgen over de verkeersveiligheid, vooral rond scholen, drukke wegen en bekende knelpunten. Ook parkeren, veilige fiets- en wandelroutes en goed openbaar vervoer blijven cruciale aandachtspunten om onze dorpen en wijken bereikbaar en veilig te houden, dan wel te maken.

Economie en voorzieningen
Halderberge wil ruimte bieden aan bedrijven en werkgelegenheid én de dorpscentra levendig en aantrekkelijk houden.
Voorzieningen zoals winkels, horeca, sport, onderwijs, cultuur en toerisme zijn onmisbaar voor de leefbaarheid van onze dorpen.

Bestuur, dienstverlening en financiën
De gemeente Halderberge is er voor haar inwoners. Zij moet duidelijk, betrouwbaar en goed bereikbaar zijn voor inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties. Tegelijk moet de gemeente financieel gezond blijven en voldoende capaciteit hebben om plannen ook daadwerkelijk uit te voeren.

‘Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…’

Behandel alle dorpen gelijk!

Wat gaat u doen?

Als ónze burgemeester herkent u zich in de volgende rollen:

In de lokale samenleving

Boegbeeld binnen de gemeente
Halderberge zoekt een benaderbare, zichtbare en gezaghebbende burgemeester met oog en gevoel voor onze Brabantse cultuur. Als burgervader of burgermoeder geeft u op een natuurlijke wijze invulling aan een rol die vertrouwen wekt en nabijheid uitstraalt. U gaat actief de dorpen in, legt regelmatig bezoeken af en gaat in gesprek met inwoners. De vijf dorpen weet u te verbinden met respect voor hun eigen identiteit. Onze inwoners, organisaties en maatschappelijke organisaties herkennen u als een integere en betrouwbare vertegenwoordiger van het lokaal bestuur. U toont oprechte aandacht voor wat er in de samenleving leeft, luistert met zorg en heeft specifiek oog voor inwoners die minder vanzelfsprekend gehoord worden. U vertegenwoordigt onze gemeente met betrokkenheid en trots.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde & Veiligheid
Als burgemeester van Halderberge neemt u uw wettelijke taak als portefeuillehouder Openbare orde en Veiligheid uiterst serieus. In onze groene woongemeente met sterke dorpen en een uitgestrekt buitengebied zorgt u voor een veilige, leefbare en toekomstbestendige gemeente. U geeft regie aan de integrale veiligheidsketen en werkt intensief samen met politie, brandweer, Openbaar Ministerie, Zorg- en Veiligheidshuis De Markiezaten en andere partners. Prioriteit ligt bij de aanpak van ondermijning in het buitengebied en op bedrijventerreinen, voorkomen van jeugd- en woonoverlast, handhaving van de openbare orde en goede crisisbeheersing. U neemt heldere besluiten en combineert preventie met handhaving.

U betrekt inwoners, ondernemers en andere belanghebbenden bij het werk en maakt voor hen zichtbaar wat uw inzet is voor een zo veilig mogelijk Halderberge. In crisissituaties blijft u de rust zelve, zowel in- als extern. Moeiteloos schakelt u tussen uw leidende rol in de crisisstructuur en die van betrokken burgemeester in de samenleving om te luisteren en woorden te geven aan emoties.

‘Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…’

Ben zichtbaar en belangstellend naar alle inwoners en verenigingen.

In het gemeentehuis

Voorzitter van de gemeenteraad

Onze gemeenteraad kenmerkt zich door overwegend goede onderlinge verhoudingen. Wij zoeken een voorzitter die dit constructieve klimaat met trots bewaakt en stimuleert. U verstaat de kunst van het flexibel voorzitterschap: zakelijk en punctueel als het moet, maar met het nodige relativeringsvermogen en ruimte voor een open, menselijke sfeer waar het kan. U geeft maximale ruimte aan een stevig inhoudelijk debat, maar behoudt altijd de rust en de leiding. Met uw natuurlijke overwicht, scherpe blik en bestuurlijk gezag bent u een onverstoorbare factor binnen de politieke dynamiek. Binnen het duale samenspel bewaakt u onvoorwaardelijk de positie van de raad. U brengt een open, mensgerichte stijl mee en bent er met oprechte betrokkenheid voor alle 23 raadsleden.

Voorzitter van het college

U bent een verbindende en inspirerende voorzitter die met een ontspannen stijl leiding geeft. U zorgt voor een open, veilige en constructieve vergadercultuur waarin alle wethouders evenwichtig aan bod komen. Daarbij brengt u structuur aan in de vergadering en bewaakt u een helder en ordelijk verloop. Integriteit en transparantie binnen het college stimuleert u actief.

U stuurt op samenwerking en vervult een duidelijke coördinerende rol, waarbij u het collectieve belang van de gemeente bewaakt. Als evenwichtige en onafhankelijke bestuurder bent u communicatief sterk en weet u snel strategische lijnen te verbinden aan de praktijk van alledag.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

U maakt onderdeel uit van de lokale driehoek waarin u samen met de griffier en de gemeentesecretaris vanuit verschillende gremia kijkt naar vraagstukken op inhoud, proces en relatie en die beelden bij elkaar brengt. U vervult als burgemeester een belangrijke rol in het verbinden van raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Hierbij heeft u oog voor een goed samenspel tussen deze partijen en ieders positie en verantwoordelijkheden. Met natuurlijk gezag en gevoel voor verhoudingen schakelt u soepel tussen uw verschillende rollen en stimuleert u heldere communicatie, samenwerking en rolvastheid.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit

Als burgemeester heeft u een bijzondere verantwoordelijkheid voor de bestuurlijke integriteit. U bevordert actief dat integriteit onderwerp van gesprek is binnen zowel de gemeenteraad als het college en zorgt voor duidelijke afspraken over het handelen bij vermoedens van integriteitsschendingen. Bij dergelijke signalen handelt u zorgvuldig én doortastend: u maakt onderscheid tussen feiten en geruchten en treft passende maatregelen. Zo bouwt u aan een open en veilige bestuurscultuur en versterkt u het vertrouwen in een betrouwbare en transparante overheid.

In de regio en daarbuiten

Boegbeeld buiten Halderberge

Als burgemeester bent u buiten de gemeente een sterke en betrouwbare ambassadeur van Halderberge en haar inwoners. U bent zichtbaar waar dat nodig is, maar altijd op een bestuurlijk passende en inhoudelijke manier. U weet uw netwerk goed in te zetten om Halderbergse belangen verder te brengen bij de regio, provincie en het Rijk. Daarbij bent u scherp op kansen en zoekt u actief de samenwerking op. Ook bent u bereid om een rol te pakken in regionale werkgroepen en besturen, wanneer dit bijdraagt aan de gemeente Halderberge. U weet de juiste balans te bewaren tussen uw activiteiten binnen en buiten onze gemeente.

Wat brengt u mee?

Achtergrond
Onze burgemeester kent de wereld van het openbaar bestuur. Hierdoor weet u snel uw weg te vinden en is er geen sprake van een lange 'inwerkperiode'. U heeft aantoonbaar relevante bestuurs-ervaring. Wanneer deze ervaring is opgedaan binnen het openbaar bestuur, met name binnen de gemeentelijke overheid, is dit een pré.

Netwerk
De burgemeester draagt bij aan het vertegenwoordigen van de gemeente op regionaal, provinciaal en landelijk niveau. Hiervoor heeft u een uitgebreid netwerk of kunt u dit snel ontwikkelen. U weet dit effectief in te zetten voor de belangen van de gemeente.

Basiscondities
De basiscondities zoals die voor iedere burgemeester gelden, zijn vanzelf-sprekend ook van toepassing op de burgemeester van Halderberge:
- integer;
- herkenbaar;
- onafhankelijk;
- verbindend;
- stressbestendig.

Vaardigheden
Bij het profiel van de burgemeester van Halderberge behoren de volgende vaardigheden:
- zichtbaar aanwezig en benaderbaar;
- betrouwbaar en integer;
- verbindend en inspirerend;
- besluitvaardig en duidelijk;
- soepel schakelend tussen verschillen-de rollen en gesprekspartners;
- vermogen tot zelfreflectie en zelfontwikkeling;
- humor en relativeringsvermogen.

'Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…'

Ben benaderbaar en daadkrachtig in uw acties.

‘Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…’

Sta tussen de mensen en ben gezellig.

Wat spreken we af?

Continuïteit
Van onze burgemeester verwachten wij dat u zich met overtuiging en voor langere tijd aan de gemeente Halderberge verbindt. U kiest bewust voor onze lokale samenleving en bent zichtbaar aanwezig in onze dorpen. Wij gaan uit van een inzet voor ten minste één volledige ambtstermijn.

Wonen
U vestigt zich zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen één jaar, in de gemeente Halderberge. Onze gemeente beschikt niet over een ambtswoning.

Het ambt van burgemeester is meer dan een functie: burgemeester van Halderberge bent u altijd en overal. Wij verwachten van u dat u als burgemeester én als inwoner zichtbaar en actief deel uitmaakt van onze lokale samenleving.

Nevenfuncties en -activiteiten
Nevenfuncties en -activiteiten kunnen waardevol zijn wanneer zij het ambt, het netwerk en de competenties van de burgemeester versterken. Tegelijkertijd mogen zij de uitoefening van het ambt nooit in de weg staan. Hierbij denken wij aan (de schijn van) belangenverstrengeling, een te groot tijdsbeslag of afwezigheid.

Nevenfuncties en -activiteiten bespreekt u vooraf met een delegatie van de gemeenteraad. De raad staat positief tegenover nevenactiviteiten die bijdragen aan het functioneren van de burgemeester en aan de belangen van Halderberge.

‘Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…’

Zet ‘m op!

Hoe ziet de procedure eruit?

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant. Als u zich herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven, nodigen wij u van harte uit te solliciteren. Wij zijn daarbij vooral geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te voeren klankbordgesprekken met de burgemeester.

Wat vinden onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties?

Aan onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties hebben we gevraagd met ons mee te denken. Een samenvatting van deze consultatie treft u hieronder aan.

Een aantal adviezen die inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties aan de nieuwe burgemeester willen meegeven, hebben we opgenomen in deze profielschets.

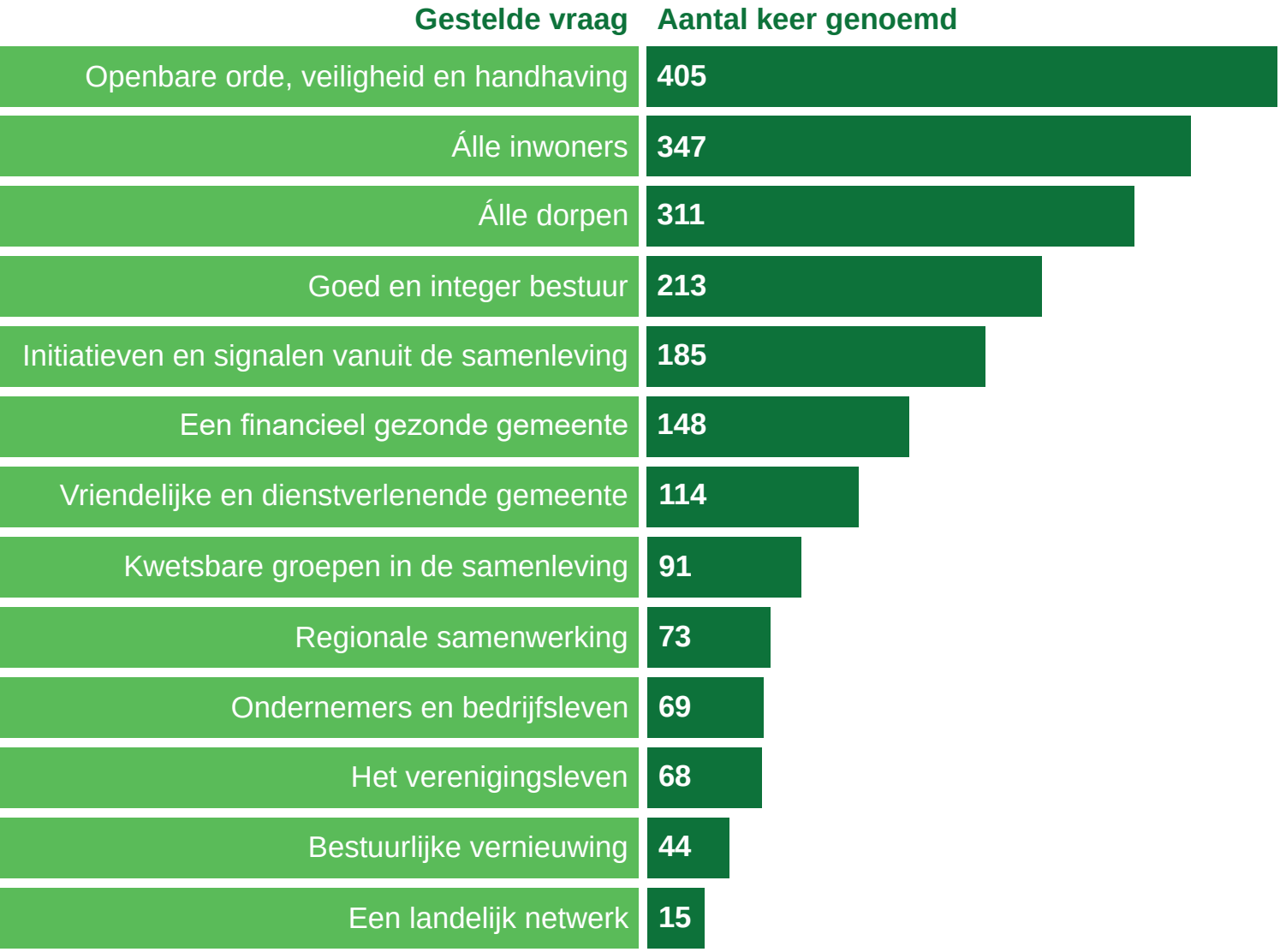
‘Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…’

Achter ieder dossier schuilt een gezicht en verhaal.

In totaal hebben 732 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

De burgemeester richt zich vooral op:

Op deze vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.



Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'Mijn advies aan de nieuwe burgemeester van de gemeente Halderberge is…'

Een aantal teksten van de respondenten is als quote opgenomen in deze profielschets.

De burgemeester is vooral:

Op deze vraag konden 3 antwoorden worden gegeven.

Krijgt u energie van deze profielschets en wilt u onze burgemeester worden? Dan ontvangen wij graag uw sollicitatie.

REGNI CAELORVM TV ES PETRVS ET SVPE
S. MATTHAEVS
S. IOANNES
HINC VNA FIDES
MVNDO REFVLGET

Gemeente
Halderberge

Gemeente Halderberge
Parklaan 15,
4731 GJ Oudenbosch
0165 - 390 500
gemeente@halderberge.nl
www.halderberge.nl