



Gemeente
Rucphen

Profielschets

Een nieuwe burgemeester voor Rucphen

01

Maak kennis met Rucphen

De gemeente Rucphen telt rond de 24.000 inwoners en is een gemoeidelijke gemeente in West-Brabant. De gemeente bestaat uit vijf dorpskernen: Rucphen, Schijf, Sprundel, St. Willebrord en Zegge. Elk met een eigen identiteit, leefstijl en gemeenschapsgevoel.

De gemeente kenmerkt zich door korte lijnen, betrokken inwoners en een sterke sociale samenhang. De schaal van de gemeente maakt het mogelijk om dichtbij inwoners, verenigingen en ondernemers te staan. Tegelijkertijd spelen hier vraagstukken die passen bij een dynamische en veranderende samenleving in een regionale context.



± 24.000

inwoners



5

dorpen



6.448 ha

oppervlak



23

rijksmonumenten



288 km

fietspad



Geografische samenstelling

Rucphen ligt centraal gelegen tussen Roosendaal en Breda en maakt deel uit van een aantrekkelijk West-Brabants landschap. Een aanzienlijk deel van het grondgebied bestaat uit natuur. We zijn trots op onze Rucphense Bossen, een herkenbaar en waardevol gebied met afwisseling van dennenbos, loofbos, heide, zandvlakten en graslanden. Het gebied nodigt uit tot wandelen, fietsen, paardrijden en mountainbiken. Ook wordt een deel van het gebied gebruikt als militair oefenterrein. Rucphen kent bovendien een bijzondere geografische opbouw: vier kernen liggen ten zuiden van de A58, terwijl Zegge ten noorden van deze snelweg ligt. Deze ligging is van invloed op de onderlinge samenhang, bereikbaarheid en ruimtelijke verbinding binnen de gemeente.

Economisch klimaat

Rucphen kent een gevarieerde lokale economie met een mix van bedrijvigheid, detailhandel, ambacht, dienstverlening, toerisme, recreatie en agrarische activiteiten.

De gemeente werkt samen met partners en andere gemeenten in de regio en de samenwerking met de Belgische buurgemeente Essen draagt bij aan de grensoverschrijdende oriëntatie van het gebied. De ligging tussen grotere steden, de nabijheid van Breda International Airport en de aanwezigheid van onderscheidende voorzieningen, zoals de Rucphense Bossen en SnowWorld in het leisuregebied De Binnentuin, dragen bij aan de economische vitaliteit van de gemeente.

Op sociaal gebied

Rucphen is een gemeente met een hechte sociale structuur en een sterk verenigingsleven. De gemeente kent van oudsher een sterke werkmentaliteit en een cultuur van vakmanschap en ondernemerschap. Veel inwoners zijn actief in praktische beroepen en er is een brede basis van zelfstandige ondernemers en kleine bedrijven. Tegelijkertijd vraagt de sociaal-maatschappelijke werkelijkheid om aandacht voor opleidingsniveau en basisvaardigheden. Dat maakt het belangrijk dat beleid en dienstverlening aansluiten bij de leefwereld van onze inwoners en bijdragen aan gelijke kansen.

Rucphen ontwikkelt zich de afgelopen jaren bovendien zichtbaar van een krimpgemeente naar een groeigemeente. Door de realisatie van nieuwe woningen zetten we nadrukkelijk in op het binden en behouden van eigen inwoners, met name jongeren en jonge gezinnen, terwijl er ook ruimte ontstaat voor doorstroming en een toekomstbestendige bevolkingsopbouw. Die ontwikkeling biedt kansen voor het behoud van voorzieningen, de versterking van leefbaarheid en het verbinden van bestaande én nieuwe inwoners.



Bestuur en Organisatie

Bestuurscultuur

Het Rucphense gemeentebestuur kenmerkt zich door een open en informele bestuurscultuur. Er is sprake van een respectvolle samenwerking binnen het college en tussen de ambtelijke organisatie en het bestuur. Ook de verhoudingen tussen raad, college en fracties zijn over het algemeen constructief en gericht op inhoud. De bestuursstijl wordt vaak ervaren als nuchter, benaderbaar en met aandacht voor de menselijke maat. De sfeer is doorgaans gemoedelijk en raadsvergaderingen worden afgesloten met een informeel samenzijn.

Bestuurscultuur

De gemeenteraad van Rucphen telt 19 raadsleden, verdeeld over zes fracties.

De coalitie wordt gevormd door Rucphense Volkspartij (RVP), PVV en CDA. Het college telt 5 leden: de burgemeester en vier wethouders. In het coalitieakkoord *‘Met Vertrouwen Samen Vooruit’* worden de ambities voor de bestuursperiode 2026-2030 beschreven in vier hoofdthema’s:

- 1. leefbare dorpen en fijn wonen
- 2. zorg, meedoen en samenleven (van jeugdzorg tot migratie)
- 3. veiligheid en weerbaarheid en
- 4. service op maat.

Ambtelijke organisatie

De organisatie bestaat uit 4 afdelingen:

- Beheer & Ruimtelijke Ontwikkeling
- Maatschappelijke Ontwikkeling
- Bestuur & Veiligheid
- Bedrijfsvoering

Zo’n 200 medewerkers werken aan zaken die belangrijk zijn voor onze inwoners, verenigingen en ondernemers. Zij doen dat vanuit een modern kantoorpand dat goed bereikbaar is via de hoofdwegen tussen Roosendaal en Breda. Binnen de organisatie gelden korte communicatielijnen, ook met het bestuur, wat bijdraagt aan een slagvaardige en efficiënte werkomgeving.



Fracties en zetelverdeling

RVP	     	6
VVD	    	5
PVV	  	3
CDA	 	2
Forum voor Democratie	 	2
PvdA/ Groenlinks		1
Totaal	19 raadsleden	

We zoeken een burgemeester die écht bij Rucphen past

Voor onze gemeente zoeken we een ervaren bestuurder met een goed gevoel voor politiek en bestuur, maar die ook zichtbaar en benaderbaar is, midden in de samenleving staat en opkomt voor onze inwoners en cultuur. Iemand die de rust bewaart, verbindend en daadkrachtig kan optreden waar het nodig is én zich thuis voelt bij de Rucphense aard. Een burgemeester die trots is op onze gemeente en op wie wij trots kunnen zijn. De uitdagingen en ambities van de gemeente Rucphen geven richting aan de verschillende rollen van de burgemeester.

“Neem de tijd om de inwoners en organisaties uit de 5 kernen goed te leren kennen met al hun ambities en uitdagingen.”

~Inwoner



In de lokale samenleving als..

... boegbeeld richting inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties

Je bent hét gezicht van de gemeenschap, van alle vijf de dorpen evenveel en met respect voor het eigen karakter van elk dorp. Onze gemeente kenmerkt zich door een overwegend rechtse stemvoorkeur. De kernen binnen onze gemeente hebben ieder een eigen profiel en een uitgesproken lokale cultuur, vaak gericht op traditionele waarden, hetgeen vraagt om maatwerk in de bestuurlijke aanpak. Je bent bereid om je hierin te verdiepen en je zichtbaar en overtuigend te binden aan de lokale samenleving. Je bent betrokken bij wat er speelt en leeft in alle kernen in de gemeente. Dat laat je zien door aanwezig te zijn bij zowel mooie als moeilijke momenten; op de voorgrond als dat nodig is, op de achtergrond als dat beter past. Je hebt oprecht interesse in mensen en wat hen beweegt, verbindt tussen de dorpen, generaties en meningen en pakt signalen op. Als burgemeester ben je toegankelijk en benaderbaar voor inwoners, instellingen en organisaties.

Het is van belang dat je je comfortabel voelt in een omgeving waarin maatschappelijke en politieke standpunten scherp kunnen uiteenlopen. Dossiers rond migratie en opvang, met name de huisvesting van asielzoekers en statushouders, kunnen leiden tot maatschappelijke onrust en weerstand. Dit vraagt om een bestuurder die stevig in de schoenen staat, vertrouwen weet te wekken en onder druk zorgvuldig blijft handelen.

Tegelijkertijd staat Rucphen voor duidelijke bestuurlijke opgaven, onder meer op het gebied van financiële toekomstbestendigheid, het sociaal domein, wonen en leefbaarheid. Dat vraagt om een burgemeester die zichtbaar, verbindend en koersvast is en die samen met raad, college, inwoners en partners verder bouwt aan een sterke en toekomstgerichte gemeente.

... portefeuillehouder openbare orde en veiligheid

Als burgemeester speel je een cruciale rol in het bewaken van de openbare orde en het bevorderen van een veilige, leefbare gemeenschap. Rucphen heeft een groot buitengebied met agrarische activiteiten, recreatieve voorzieningen en natuur. Dat maakt ons kwetsbaar voor o.a. ondermijning en brengt bovendien risico's op natuurbranden met zich mee. Daarnaast heeft ook onze gemeente te maken met jeugdoverlast, (drugs)criminaliteit, complexe zorg- en veiligheidsproblematiek en met mensen met onbegrepen gedrag. We verwachten dat onze burgemeester hier proactief op handelt. Als burgemeester heb je een open en constructieve relatie met relevante partners op het gebied van veiligheid. Wanneer de veiligheid in het gedrang komt of dreigt te komen, treed je besluitvaardig, daadkrachtig, en doortastend op.



In de regio als..

... effectief netwerker

Er is een goed contact met de buurgemeenten, ook net over de grens, en met de regio. Om de grote opgaven te kunnen realiseren, nemen we onder meer deel aan regionale samenwerkingen, zonder onze zelfstandigheid te verliezen. Als burgemeester heb je oog voor het in stand houden van deze zelfstandigheid en voor het behoud van het dorps karakter. Tegelijkertijd geef je vorm aan de realisatie van onze ambities in de regio. Door middel van bestaande en nieuwe netwerken behartig je proactief de belangen van onze gemeente. Je bent omgevingsbewust en op de hoogte van de ontwikkelingen die belangrijk zijn voor de gemeente Rucphen. Onze ligging als grensgemeente brengt daarin ook een bepaalde dynamiek mee. Je weet daarbij de juiste balans te bewaren tussen activiteiten binnen en buiten onze gemeente.

“Ga naar buiten, leer wat er echt speelt. Dan bent u niet alleen burgemeester, maar iemand waar mensen zich veilig bij voelen.”

~Inwoner

In het gemeentehuis als..

... voorzitter van de raad

In de gemeente Rucphen kennen we korte lijnen. We gaan gemoedelijk en informeel met elkaar om, we hebben Brabantse humor en ondanks politieke verschillen binnen de raad voelen we ons gezamenlijk verantwoordelijk voor een goed bestuur van de gemeente. Als voorzitter van de raad zorg je ervoor dat de gemeenteraad goede besluiten kan nemen. Je bevordert de positie van de raad, zowel in het samenspel tussen college en raad als binnen de raad zelf. Tijdens de raadsvergaderingen zorg je als voorzitter voor een ordelijk verloop en handelt duidelijk en consequent tijdens de vergaderingen. Je staat boven de partijen en draagt bij aan de respectvolle en constructieve sfeer. Daarnaast stimuleer en bewaak je het onderlinge debat. Ook buiten de vergaderingen toon je betrokkenheid en heb je persoonlijke aandacht voor raadsleden.

... voorzitter van het college

Naast voorzitter ben je ook een verbinder in een college dat hecht aan collegiaal bestuur. Je geeft ruimte voor debat en bevordert de kwaliteit en samenhang in de besluitvorming. Je overziet de bestuurlijke consequenties van verschillende scenario's en maakt deze bespreekbaar. Daarmee bewaak je de belangen, normen en waarden van het gemeentebestuur. Je hebt oog voor de onderlinge verhoudingen, voor de individuele wethouders en je zorgt voor het goed functioneren van het college als team. In een coachende rol geef je feedback op het functioneren van het college en de individuele leden daarvan. Behalve dat je zelf zichtbaar en betrokken bent bij de samenleving, ondersteun en geef je de wethouders voldoende ruimte om een goede invulling te geven aan hun portefeuille.

... verbindende schakel

Een goed samenspel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie is erg belangrijk. Als voorzitter van de raad én het college bevordert je de verbinding en constructieve samenwerking tussen deze partijen. Samen met de griffier en de gemeentesecretaris geef je hier invulling aan. Je draagt bij aan ieders rolbewustzijn, vanuit deskundigheid en natuurlijk gezag. Je neemt het initiatief als dat nodig is en schakelt soepel tussen je rollen als voorzitter van de raad en voorzitter van het college. Verder investeer je in een goede samenwerking in de driehoek met de griffier en de gemeentesecretaris. Je stemt regelmatig met hen af en hebt oog voor ieders verantwoordelijkheid. Je bent je ervan bewust dat je als burgemeester altijd meerdere rollen vervult.

... portefeuillehouder integriteit

De burgemeester is de hoeder van de integriteit binnen de gemeente Rucphen. Dit betekent dat je voorbeeldgedrag toont en transparantie bevordert. Een schending van integriteit pak je actief en op een passende manier aan. Hierbij weet je feiten en geruchten te scheiden en handel je zorgvuldig, objectief en adequaat. Om een weerbaar lokaal bestuur te bevorderen, ga je hierover periodiek met onze gemeenteraad en het college in gesprek. Integriteit is essentieel voor een goede bestuurscultuur en het versterken van de democratische waarden binnen de gemeenschap als geheel.

Wat onze nieuwe burgemeester meebrengt

Ervaring

Je beschikt over aantoonbare bestuurlijke ervaring. Je weet wat het vraagt om verantwoordelijkheid te dragen en te opereren in een omgeving waar verschillende belangen bijeen komen. Ervaring opgedaan in het openbaar bestuur is een pré.

Continuïteit en wonen

Van de burgemeester verwachten wij dat deze zich binnen een jaar in de gemeente Rucphen vestigt en zich voor ten minste één ambtstermijn aan onze gemeente verbindt. Daarbij spreken wij de wens uit dat deze verbinding ook voor langere tijd wordt aangegaan. De gemeente Rucphen beschikt niet over een ambtswoning.

Nevenfuncties en -activiteiten

Eventuele nevenfuncties en -activiteiten kunnen het ambt van de burgemeester verrijken, maar mogen de vervulling daarvan niet in de weg staan. Daarom is van belang dat er geen sprake is van (schijn van) belangenverstrengeling, onevenredig tijdsbeslag of situaties die de beschikbaarheid en inzetbaarheid van de

burgemeester beperken. Daarom worden nevenfuncties en -activiteiten vooraf kenbaar gemaakt aan de raad.

Eigenschappen

Het burgemeestersambt is niet zomaar een baan; je committeert je met groot verantwoordelijkheidsgevoel aan onze gemeente en toont lef en daadkracht.

Uiteraard dien je te beschikken over de basisvaardigheden die voor het burgemeestersambt zijn vastgesteld: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. Daarnaast dien je jezelf te herkennen in hetgeen we in deze profielschets hebben beschreven, heb je zelfreflectie en sta je open voor feedback. We leggen daarbij extra nadruk op de volgende kwaliteiten:

Heb een luisterend oor voor de inwoners en durf in te grijpen daar waar nodig is.

~Inwoner

Empathisch, betrokken en benaderbaar

- Je bent oprecht geïnteresseerd in mensen. Je luistert, vraagt door en onthoudt wat ertoe doet.
- Je bent zichtbaar in de dorpen en in het gemeentehuis.
- Inwoners, ondernemers, verenigingen, raadsleden, wethouders en medewerkers ervaren je als toegankelijk en betrouwbaar.

Daadkrachtig en koersvast

- Je neemt verantwoordelijkheid. In rustige tijden bouw je aan vertrouwen en in spannende situaties sta je er.
- Je bewaart overzicht, straalt rust uit en durft besluiten te nemen. Je houdt koers, ook als belangen uiteenlopen of de druk toeneemt.

Bestuurlijk sensitief

- Je voelt goed aan hoe verhoudingen liggen: in de gemeenteraad, in het college, in de organisatie, in de samenleving en in de regio.
- Je ziet risico's en kansen op tijd. Je weet wanneer je moet meebewegen, wanneer je moet versnellen en wanneer je moet ingrijpen.

Een moderne, toegankelijke burgemeester met hart voor Rucphen. Verbindend, eerlijk en daadkrachtig. Iemand die luistert, zichtbaar is en dichtbij inwoners, ondernemers en verenigingen staat, met open communicatie en betrokkenheid.

~Inwoner

Hoe gaan we verder?

Herken jij jezelf in deze profielschets én spreekt onze gemeente je zo aan dat je je hier als burgemeester aan wil verbinden? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren en maken we graag kennis met je.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

We streven naar een installatie in maart 2027.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

Wie we hebben betrokken

De profielschets is opgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Inwoners van onze gemeente hebben zich in een enquête uitgesproken over wat zij verwachten van hun nieuwe burgemeester. In totaal hebben 410 respondenten hun mening gegeven. Ook de inwoners van morgen hebben meegedacht: basisschoolleerlingen hebben met behulp van een lespakket over de burgemeester hun ideeën vastgelegd in tekstballonnen. Hun bijdragen zijn opgenomen in deze profielschets.

Uitkomsten enquête

Woorden waarmee inwoners de gemeente Rucphen typeren zijn: ‘betrokken’ en ‘gemoedelijk’, maar ook ‘ondernemend’ en ‘trots’. Onze inwoners zoeken vooral een betrouwbare en integere bestuurder en willen dat je als burgemeester zichtbaar aanwezig bent in alle dorpen en benaderbaar bent in de omgang. In geval van overlast of een veiligheidsincident geven ze er de voorkeur aan dat je het overleg zoekt, in gesprek gaat, maar ook besluitvaardig bent als dat nodig is.

De respondenten vinden het vooral belangrijk dat onze burgemeester zich richt op:



Openbare orde, veiligheid en handhaving
221



Alle inwoners
214



Transparant en integer bestuur
181

De belangrijkste eigenschappen van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn:



Betrouwbaar en integer
255



Zichtbaar aanwezig en benaderbaar
209



Komt op voor onze gemeente
182

De belangrijkste competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn:



Mensgericht
230



Verbindend
223



Besluitvaardig
178



“Zorg dat mensen je zien, luister naar de inwoners en maak geen valse beloften. Vertel het ook als het bericht niet leuk is. Wees daadkrachtig.”

~ Inwoner

Zo omschrijven inwoners onze gemeente

Inwoners konden twee woorden kiezen die volgens hen het beste passen bij de gemeente Rucphen. Dit zijn de woorden die het meest worden genoemd.



Wat vinden kinderen belangrijk?

Lees hier de verwachtingen en ideeën van basisschoolleerlingen bij een nieuwe burgemeester.

De nieuwe burgemeester moet:

- * goed alle afspraken opvolgen / uitvoeren
- * zorgen dat alles veilig is op straat.
- * aandacht geven aan oude mensen.

De nieuwe burgemeester is:

- * zorgzaam
- * slim
- * gezellig
- * open & eerlijk

De nieuwe burgemeester moet:

Eerlijk zijn
beslissingen kunnen nemen
rekening houden met kinderen

De nieuwe burgemeester gaat:

naar meningen vragen en luisteren.
naar veiligheid kijken.
meer speeltuinen maken.
een dilemma kunnen oplossen.

De nieuwe burgemeester gaat:

- * zorgen voor meer handhaving in speeltuinen en rondom scholen
- * zorgen voor veiligheid (in het verkeer)
- * zorgen dat kinderen goed buiten kunnen spelen.
→ uitdagende & schone speeltuinen
- * vooral inzetten op duurzaamheid & veiligheid

De nieuwe burgemeester is:

betrouwbaar
aardig
respectvol
Eerlijk
lief behulpzaam

De nieuwe burgemeester moet:

- Voltuigen aan veiligheid
- Rekening houden dat iedereen gelijk is
- Tussen dilemma's kunnen kiezen.
- Naar iemand kunnen luisteren
- Een taak op zich durven nemen
- tegen kritiek kunnen
- Leefbaar zijn

De nieuwe burgemeester is:

aardig, respectvol, soms streng,
tegen een grapje kunnen, creatief,
jongen of meisje, zelfstandig,
meedenkend en vriendelijk

De nieuwe burgemeester moet:

- maatregelen durven en kunnen nemen
- dingen met alle leeftijden doen

De nieuwe burgemeester gaat:

- * zijn gezicht laten zien in de gemeente
- * kijken naar de regels van het park
- * zorgen dat de straten schoon zijn
- * meer hangplekken voor jongeren op een goede manier.
- * een actie in het oude gebouw van de ah

De nieuwe burgemeester is:

- * moet vrolijk zijn.
- * duidelijk zijn
- * behulpzaam
- * luisteren naar de inwoners

De nieuwe burgemeester gaat:

Meer praten met de inwoners
zorgen voor veilige omgeving
Scholen bezoeken
zorgen voor minder drempels
kijken of prijzen naar beneden kunnen

De nieuwe burgemeester is:

Iemand die goed met oudere mensen, rolwa-
zen mensen en kinderen kan omgaan. Iemand die
goed met de tijd van nu kan omgaan.

De nieuwe burgemeester moet:

- * goed kunnen praten / presenteren
- * goed kunnen luisteren
- * goed om kunnen gaan met mensen. Maar ook met kinderen!



