



**Bouwplatform
Brabant**

**Samen bouwen aan de
bouwprofessional van morgen**
Impressie netwerkbijeenkomst 27 mei 2026





Welkom met dagvoorzitter Jetske Thielen

Wilma Dirken

- Heeft een achtergrond in de sector
- Vrouwen werden door het Rijk gestimuleerd de meer technische kant op te gaan
- Haar hoop is dat nieuwe studenten steeds vaker vrij leren denken en zo bijdragen aan innovatie in de (woning)bouw

Anita van Pol

- Heeft zelf een andere achtergrond
- De academie 'Duurzaam Gebouwde Omgeving' kent vier opleidingen: Bouwkunde, Bouwtechnische Bedrijfskunde, Civiele Techniek en Ruimtelijke ontwikkeling
- Tegen de verwachting in groeien de 4 opleidingen op de Avans



Hoe ziet de bouwprofessional van de toekomst eruit?

Bartele Boersma – Gemeente Roosendaal

- Nijlkrokodil en vogel, waarbij de vogel in de bek van de krokodil de tanden reinigt, als voorbeeld voor hoe we onszelf meer moeten openstellen
- Verbinding zoeken, in andermans schoenen kunnen staan, toen lef, durf in het onbekende te stappen



Ted Pasveer – Hendriks Coppelmans

- We komen in een stroomversnelling, de nieuwe professional moet wendbaar kunnen zijn, anticiperen op veranderende omstandigheden
- Als we nu niet veranderen, verdwijnen we als sector
- We moeten veel meer parallel gaan denken/werken dit helpt mee aan de versnelling van de woningbouw



Hoe ziet de bouwprofessional van de toekomst eruit?

Kirsti Pol, Buro Kade

- Metafoor: van appelbloesem naar appel. Voordat de bloem een appel is, gaat een behoorlijk traject aan vooraf.
- De bouwprofessional van morgen is nooit 'af' : wendbaar, digitaal vaardig en sterk in interdisciplinaire samenwerking
- Begeleiding van de professional is essentieel. Geef voldoende ademruimte



Pierre Hobbelen, Thuisvester

- Student moet veelzijdiger gevormd worden
- Beseft dat hij (als bestuurder/senior) minder in de weg zou moeten lopen. Geef jong professionals de ruimte
- Deze vertonen nog wel kwetsbaarheid en hebben nog niet altijd het lef, daardoor laten ontwikkelen en ontplooiën



Hoe ziet de bouwprofessional van de toekomst eruit?



Reflectie zaal

- We moeten anders leren denken in alle processen rondom bouwen
- We hebben communicatief vaardige mensen nodig voor de omslag
- De professional die begint is past zich aan; helpt niet voor de vernieuwing
Onderwijssysteem ook hierop aanpassen, begeleiding daarbij is cruciaal
- Keuze en vrijheid door gemeenschappelijke opdrachten
- Oproep aan bedrijven: maak meer tijd voor stagairs/studenten, vaak wordt dit afgeschoven door drukte. Maar misschien wordt het wel je nieuwe collega?
- Hoe verspreiden we de kennis en geleerde lessen aan de tafels die we hebben naar de partijen, hoe krijgen we de rest mee?
- Hoe kunnen we het structureel aan onderwijs koppelen wat nodig is?
- Avans: we moeten als onderwijs de verwachtingen te duidelijk uitleggen naar de bedrijven



Onderwijs in transitie

Ingrid Janssen – Avans

- Onderwijs moet beter aansluiten op het werkveld
- Andere competenties nodig dan alleen technisch en vakinhoudelijk: communiceren, analyseren, algemene basisvaardigheden, presenteren, vragen stellen
- Nog meer onderzoek, kennispartner voor de regio
- Verbinding tussen praktijk, projectgericht onderzoek en onderwijs: bouwen aan overmorgen
- Samenwerking tussen onderzoekers binnen Avans: ruimtelijke ontwikkeling, biobased bouwen, etc.
- Uitnodiging tot samenwerking tussen werkveld en opleidingen

Samen leren, samen innoveren in de praktijk

Erik Colijn – BouwSchool Breda

- Het tekort aan mensen is de grootste belemmering.
Circa 75.000 mensen nodig tot 2029
- De uitstroom groeit sneller dan de instroom, sector verliest kennis
- Veiligheid moet sterker in het hbo verankert worden

Vragen uit de zaal:

- Kris Maas: hoe kunnen andere scholen lering trekken uit jullie relatie met de praktijk
- Erik: constant aanjagen van de samenwerking, korte lijnen, kleine organisatie helpt



Samen leren, samen innoveren in de praktijk

Cassandra Vugts – SPARK Campus

- Digitale sportschool: laagdrempelige digitale samenwerking studenten en bouwbedrijven
- Kan robotica het tekort aan mensen oplossen (metselrobot, bouwplaats-inspecteurhond) d.m.v. autonome taken
- Verankert met HBO is een grote kans!



Jaap Klink – RvA & Maarten Rutten – Avans

- Park Voorburg (Reinier van Arkel) transformeert van zorginstelling naar woonwijk: een omgekeerde integratie
- Community building voor sociale verbinding
- Organische manier van samenwerking, geen routinematig overleg tussen de partijen
- Samen met studenten (verpleging en RO)!



Slotbeschouwing

- We houden momenteel een verouderd systeem in stand. In alle processen rondom bouwen moeten we anders leren denken.
- Communicatief vaardige mensen nodig voor de omslag.
- Iedere professional die begint is binnen een jaar doodgeslagen; je gaat je aanpassen. Helpt niet voor de vernieuwing. Onderwijssysteem ook hierop aanpassen
- Afgestudeerde komt moeilijk aan een stageplek i.v.m. eigen onderzoek/weinig meerwaarde
- Onderwijsinstellingen kijken naar partnerships om studenten aan te linken
- Overheden worden mogelijk als stoffig gezien, maar liggen kansen voor een mooie stage





**Bouwplatform
Brabant**



Bedankt voor uw deelname en inbreng!