

Reusel-De Mierden zoekt een burgemeester

11 mei 2026



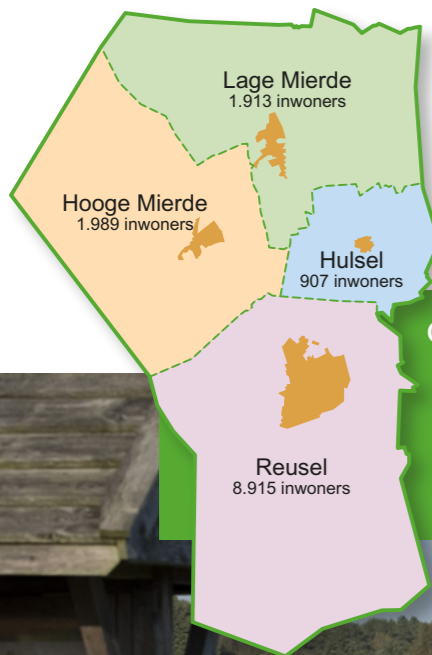
Wat de nieuwe burgemeester volgens onze inwoners als eerste moet zien om de gemeente beter te leren kennen:

- Centra van alle dorpskernen
- Natuur & buitengebied
- Gemeenschapshuizen & verenigingsleven

Wie bent u?

Gemeente Reusel-De Mierden is een gemeente met een dorps karakter: een hechte gemeenschap waar mensen elkaar kennen, betrokken zijn bij elkaar en waar de lijnen kort zijn. U sluit daarbij aan met een stijl die nabij, herkenbaar en oprecht betrokken is. De gemeente zoekt een benaderbare, sociale en zichtbare burgemeester die vooruit wil, in de gemeente én in de regio. Samen met inwoners, ondernemers, verenigingen, partners en bestuurders.

Naast de basiscondities voor het burgemeestersambt – integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig – kenmerkt uw stijl zich door betrokkenheid, doortastendheid, daadkracht en benaderbaarheid. Daarbij beschikt u als burgemeester over natuurlijke bestuurlijke kwaliteiten: iemand die rust brengt, goed kan communiceren, humor heeft en weloverwogen beslissingen neemt.



Onze inwoners vinden het belangrijk dat de nieuwe burgemeester ervaring heeft als bestuurder en ervaring heeft met regionale samenwerking en inwonerp participatie en communicatie.

Wie zijn wij?

De gemeente Reusel-De Mierden wordt gevormd door de dorpen Hulsel, Lage Mierde, Hooge Mierde en Reusel. De gemeente telt ruim 13.500 inwoners en heeft een oppervlakte van ruim 78 km².

De afgelopen jaren heeft de gemeente Reusel-De Mierden zich ontwikkeld tot een hechte, betrokken en veerkrachtige gemeenschap. Wat ons daarin het meest trots maakt, is de sterke gemeenschapszin die in al onze kernen voelbaar is. Inwoners staan voor elkaar klaar, zoeken elkaar op en steken met vanzelfsprekend enthousiasme de handen uit de mouwen. Verbinding creëren en samen verantwoordelijkheid nemen zit diep verankerd in onze dorpscultuur, wat resulteert in een levendig gemeenschapsleven waar iedereen zich welkom voelt.

Deze saamhorigheid zien we niet alleen buiten, maar ook binnen de organisatie. De sfeer in raad, college en ambtelijke organisatie is open, constructief en positief. Met een effectief managementteam, betrokken teamleiders en medewerkers die bereid zijn elkaar te helpen, vormt de organisatie een solide en warme basis voor de opgaven waar we samen voor staan.

Reusel-De Mierden is daarmee een gemeente waar samenwerking het fundament is, waar inwoners en overheid elkaar weten te vinden, en waar met trots en toewijding wordt gewerkt aan een toekomstbestendige gemeenschap.



Scan hier de QR-code voor de 'Samen Doen!' video



Het bestuur

Bestuurscultuur

De bestuurscultuur in Reusel-De Mierden is constructief en gemoedelijk. Tussen en binnen raad en college is er een goede sfeer, waarbij het fijn werken is. We werken op een informele manier met elkaar samen: de lijnen zijn kort en er wordt veel gelachen. Vertrouwen is de basis voor onze samenwerking.

Gemeenteraad

Reusel-De Mierden telt 15 raadsleden verdeeld over 4 fracties. De zetelverdeling in de raad is als volgt:

Samenwerking	: 8 zetels
CDA	: 3 zetels
D66	: 2 zetels
VVD	: 2 zetels

College

Het college bestaat uit de burgemeester en drie wethouders. De portefeuille van de burgemeester voor deze raadsperiode is nog niet vastgesteld. Met de komst van de nieuwe burgemeester is de portefeuillevverdeling opnieuw onderwerp van gesprek in het college. Er kunnen ten aanzien van onderstaande opsomming voor de burgemeester ook andere inhoudelijke portefeuilles bijkomen.

De burgemeester was in de vorige raadsperiode als portefeuillehouder verantwoordelijk voor:

- **Bestuur**
 - algemene bestuurlijke zaken
 - intergemeentelijke samenwerking (algemeen)
- **Veiligheid**
 - openbare orde en veiligheid
 - handhaving APV / evenementen
- **Organisatie**
 - communicatie en PR
 - personeel en organisatie
 - informatisering en automatisering
 - coördinatie dienstverlening, kwaliteitszorg en deregulering
 - burgerzaken en receptie
 - juridische zaken
- **Samen Doen**

Regionale samenwerking

De Brainportregio (Zuidoost-Brabant), waarin de vier Kempengemeenten Reusel-De Mierden, Eersel, Bladel en Bergeijk liggen, is aan het groeien. In december 2024 stelde de gemeenteraad van Reusel-De Mierden unaniem de *Ontwikkelstrategie De Kempen 2024-2040* vast. Deze strategie, getiteld "Samen op eigen wijze vorm gegeven", geeft richting aan de toekomst van de Kempengemeenten op het gebied van wonen, werken, bereikbaarheid, landschap, klimaat, voorzieningen en samenleving. De strategie is tot stand gekomen in samenwerking met inwoners, ondernemers en andere betrokkenen, en vormt een regionale vertaling van de *Ontwikkelstrategie Zuidoost-Brabant*.

De komende jaren liggen er belangrijke kansen op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling en mobiliteit, mede dankzij lopende regionale trajecten zoals de Beethovendeal. Door de verbinding tussen wonen, werken en bereikbaarheid gezamenlijk te organiseren, kunnen de Kempengemeenten een sterke positie behouden binnen de regio Zuidoost-Brabant.

De genoemde Kempengemeenten en de gemeente Oirschot werken ook samen op het gebied van ICT, Vergunningverlening, toezicht en handhaving en Maatschappelijke dienstverlening. De uitvoering van deze taken is ondergebracht bij onze gemeenschappelijke regeling Kempengemeenten (GRSK). De Participatiewet, Wet Sociale Werkvoorziening en Schuldhulpverlening worden uitgevoerd door KempenPlus, ons participatiebedrijf. Er bestaan meerdere bestuurlijke verbanden in de (sub) regio. Naast de GRSK en Kempenplus wordt veel informele afstemming gezocht binnen de Kempen, bilateraal en collectief.

In diverse gemeenschappelijke regelingen, al dan niet wettelijk verplicht, zijn specifieke uitvoeringstaken op de schaal van Zuidoost-Brabant georganiseerd:

- de GGD Zuidoost-Brabant
- de Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO)
- de Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant (ODZOB)
- Metropoolregio Eindhoven (MRE)
- Brainport Eindhoven (triple helix)



Gemeentelijke organisatie

De gemeentelijke organisatie bestaat uit ruim 100 FTE aan medewerkers die samen de opgaven van raad en college aanpakken om de ambities van de gemeente te realiseren. Met menselijke maat en dichtbij de inwoners. Een eigentijdse robuuste organisatie die ruimte geeft aan initiatieven, vanuit de samenleving en vanuit medewerkers. Een organisatie waarin gehandeld wordt vanuit vertrouwen en ruimte om samen met betrokkenen tot nieuwe ideeën en oplossingen te komen. Een dienstverlening die op de visie 'Samen Doen!' is gericht, maatwerk biedt, transparant en deskundig is. Een extern georiënteerde ambtelijke organisatie met voldoende strategische denkkracht, een professionele en efficiënte bedrijfsvoering en uitvoering waarbij qua aansturing de leidinggevende rollen helder zijn. Een organisatie waarin medewerkers zich welkom en thuis voelen. Waar successen samen worden gemaakt en gevierd en waar we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.

Het Managementteam (MT) heeft een hoofdstructuur van de organisatie vastgesteld die bestaat uit een gemeentesecretaris/algemeen directeur, twee afdelingsmanagers en vijf teamleiders.

Samen Doen

In onze gemeente hebben we allemaal hetzelfde belang: onze kernen, natuur, lokale economie, verenigingen en scholen morgen beter maken dan vandaag. We willen allemaal vooruit. Maar daarbij komen we onvermijdelijk drempels tegen. Ingewikkelde wetgeving, langdurige processen, tegenstrijdige belangen. Als gemeente willen wij geen extra drempel zijn. Wij staan naast de inwoner of ondernemer en helpen hen over die drempels heen. We werken samen. Wetten, regels en afspraken zijn de kaders waarbinnen we werken. Soms zijn het handvatten waarmee we mensen vooruit kunnen helpen. Maar het zijn geen doelen op zich. Wij zijn er voor elkaar. Want alleen samen maken we Reusel-De Mierden morgen beter dan vandaag. Dat is Samen Doen!



Ontwikkelingen en uitdagingen

De komende jaren staat de gemeente voor de opgave om de sterke politieke betrokkenheid in de gemeenschap vast te houden en verder te verdiepen. Dat vraagt om het zichtbaar maken van gezamenlijke resultaten, het duurzaam waarderen van lokale kartrekkers en het actief betrekken van inwoners, dorpsraden en jongeren via vernieuwende participatievormen.

Tegelijkertijd neemt de druk op de gemeentelijke financiën toe. Het wordt noodzakelijk om scherpe keuzes te maken in taken en ambities, alternatieve financieringsvormen te verkennen en doelgericht te lobbyen richting provincie en rijk. Ook de bemensing van de ambtelijke organisatie vormt een uitdaging: het vraagt om continuering van een moderne HRM-strategie, het versterken van het werkgeversmerk en het veiligstellen van kritieke functies via strategische personeelsplanning. Daarbij is het belangrijk om als gemeente minder afhankelijk te zijn van hogere overheden door lef te tonen, risico's te durven nemen en waar mogelijk zelf te handelen.

De verwachte groei van het inwonertal vraagt daarnaast om het goed ontvangen en betrekken van nieuwe inwoners, het behouden van voorzieningen en het creëren van passende woningen voor alle doelgroepen, terwijl ambtenaren tegelijk als ambassadeurs van de gemeentelijke identiteit blijven optreden. Economische ontwikkelingen, sterk beïnvloed door de dynamiek van de Brainport-regio, onderstrepen het belang van een stevig sociaal vangnet.

Reusel-De Mierden wil de regionale samenwerking op het gebied van uitvoerende taken herijken: er ligt een duidelijke behoefte om de huidige samenwerkingsverbanden kritisch te evalueren, variërend van optimalisatie tot gedeeltelijke of volledige ontvlechting, zodat de gemeente toekomstbestendig en in regie kan blijven handelen.

Wat gaat u doen?

Aanspreekpunt voor iedereen

U bent aanwezig en aanspreekbaar, zowel formeel als informeel. Inwoners, ondernemers en medewerkers ervaren een open houding: iemand die luistert, meedenkt en oprecht geïnteresseerd is. U zoekt actief het gesprek op, ook buiten het gemeentehuis, en bent zichtbaar bij belangrijke momenten in de gemeenschap. Niet alleen bij successen, maar juist ook in tijden van spanning of tegenslag. In een gemeente met een dorps karakter, waar saamhorigheid en onderlinge betrokkenheid vanzelfsprekend zijn, is de burgemeester zichtbaar en dichtbij: iemand die de kracht van de gemeenschap kent en versterkt. Door aanwezigheid in de dorpen, wijken en bij lokale initiatieven ontstaat vertrouwen en wederzijds begrip. U weet zo wat er leeft en vertaalt dat naar bestuurlijke aandacht en handelingsperspectief.



Portefeuillehouder openbare orde en veiligheid

Reusel-De Mierden grenst aan België en heeft veel buitengebied wat een aantrekkingskracht kan hebben om illegale activiteiten aan het zicht te onttrekken. In Reusel-De Mierden ligt er tevens een uitdaging met betrekking tot jeugd- en drugs-criminaliteit en ondermijning. Als burgemeester treedt u doortastend en daadkrachtig op als het openbare orde en veiligheid betreft. U heeft nauw contact met de lokale veiligheidsdriehoek. U handelt met gezag en bent stressbestendig.

Portefeuillehouder integriteit

De burgemeester is de hoeder van de integriteit: u bewaakt en bevordert integriteit in ons gemeentehuis. U pakt deze rol actief op en zorgt dat integriteit op de agenda blijft staan. Als burgemeester bent u transparant, betrouwbaar en vertoont u voorbeeldgedrag. U gaat zorgvuldig om met meldingen van (vermeende) integriteitsschendingen en deinst niet terug om te handelen. U zorgt daarnaast voor een veilige werkomgeving.

Voorzitter van de raad

Als voorzitter van de gemeenteraad leidt de burgemeester de raadsvergadering op een objectieve en gestructureerde manier. Daarbij heeft u een open en flexibele houding en weet u in te spelen op onverwachte situaties die zich voordoen tijdens de vergadering. Door ruimte te geven stimuleert u het debat. U heeft oog voor de constructieve en prettige sfeer in de raad en weet deze vast te houden. Ook buiten de raadsvergaderingen geeft u invulling aan uw rol als voorzitter van de raad. U bent ambassadeur voor het versterken van de rollen van de raad en heeft oog voor de positie van de gemeenteraad. Als voorzitter bent u betrokken bij onze raadsleden en onderhoudt u proactief contact.

79% van de inwoners vindt betrouwbaarheid de belangrijkste eigenschap voor de burgemeester



Voorzitter college

Binnen onze gemeente vormt collegiaal bestuur de stevige basis onder het handelen van het college. Als voorzitter geeft u hier actief richting aan. U stimuleert de kwaliteit, uitvoerbaarheid en onderlinge samenhang van besluiten en bent scherp op de bestuurlijke impact ervan. Waar nodig stelt u de juiste vragen en maakt u consequenties bespreekbaar. Daarbij houdt u steeds de lange termijnambities van de gemeente helder in het vizier.

U bent een verbindend leider die faciliteert, inspireert en coacht. U versterkt de positie van de wethouders en helpt hen om optimaal tot hun recht te komen.

U creëert ruimte voor een open en inhoudelijk debat, met respect voor verschillen in stijl en perspectief. Tegelijkertijd bouwt u aan een hecht team waarin vertrouwen, samenwerking en gezamenlijke verantwoordelijkheid vanzelfsprekend zijn. Hoewel iedere wethouder een eigen portefeuille heeft, bevordert u het besef dat bestuurlijke verantwoordelijkheid gezamenlijk wordt gedragen. U stimuleert een cultuur waarin besluiten eenduidig en met overtuiging worden uitgedragen, ook wanneer daaraan een stevig gesprek vooraf is gegaan.

U durft aan te spreken waar dat nodig is en zorgt voor duidelijkheid in rollen en verantwoordelijkheden. Daarmee bewaakt u niet alleen de kwaliteit van het bestuur, maar ook de gezonde balans tussen bestuur en organisatie. Zo draagt u bij aan een slagvaardig, eensgezind en toekomstgericht college dat met vertrouwen werkt aan de ambities van de gemeente.



Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

In Reusel-De Mierden hechten we veel waarde aan een constructieve samenwerking tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Als burgemeester bent u de verbindende schakel. Hierbij is de samenwerking tussen burgemeester, griffier en secretaris (de driehoek) van essentieel belang. U investeert in een nauwe werkrelatie in de driehoek, waarbij u respect heeft voor ieders rol en verantwoordelijkheid. Als burgemeester weet u zaken vanuit verschillende invalshoeken te bekijken.

Belangenbehartiger

In de regio en daarbuiten behartigt u de belangen van de gemeente. In de regio toont u een vooruitziende blik en anticipeert op toekomstige ontwikkelingen. U ziet kansen en weet daarop te acteren. U bent bestuurlijk sensitief met gevoel voor verhoudingen in de regio. Zo weet u als burgemeester gemeente Reusel-De Mierden strategisch te positioneren: als deelnemer waar nodig, als koploper waar mogelijk. Dit doet u altijd met het oog op de belangen van de gemeente en haar inwoners.

Wat kenmerkt u?

Vanzelfsprekend voldoet u aan de basiscondities die voor dit ambt gelden. Bestuurlijke ervaring binnen de lokale overheid is een pre, maar geen absolute voorwaarde. Wat wij vooral belangrijk vinden, is dat u zich herkent in de waarden en stijl die bij onze gemeente passen: nabij, verbindend en met hart voor de gemeenschap.

Betrokkenheid

U bent meer dan een bekend gezicht in de samenleving en binnen de ambtelijke organisatie. Als burgemeester weet u wat er speelt in de verschillende delen van de samenleving en doorvoelt de uiteenlopende belangen. Door oprechte aandacht, aanwezigheid en goed luisteren is deze betrokkenheid tastbaar voor inwoners. Hierbij heeft u aandacht voor alle kernen. U zorgt ervoor dat inwoners, ondernemers en bestuurders worden meegenomen in de uitdagingen waar de gemeente voor staat en dat de consequenties van keuzes voor alle betrokkenen helder zijn.

Doortastendheid

U beschikt over een sterk analytisch vermogen. Het snel eigen maken van complexe dossiers, situaties doorgronden en hierop handelingsperspectief formuleren zijn essentieel. U weet bovendien bestuurlijke processen helder te structureren.

Daadkracht

Vanuit een positie achter de schermen zorgt u ervoor dat visie met slagkracht wordt vertaald naar concrete stappen in het belang van gemeente Reusel-De Mierden. Niet alleen praten, maar we komen ook tot resultaat. U bent pragmatisch en besluitvaardig, inspireert anderen om tot actie te komen en geeft daarbij zelf het goede voorbeeld. U durft verantwoordelijkheid te nemen en blijft tegelijkertijd benaderbaar, betrouwbaar en eerlijk, ook wanneer besluiten ingewikkeld zijn.

De beoogde burgemeester van gemeente Reusel-De Mierden geeft met integriteit, realiteitszin en menselijkheid richting aan de toekomst van onze gemeente. Met gevoel voor proces, relativiseringsvermogen en oog voor ieders rol brengt u mensen in positie en straalt uit: we gaan vooruit – maar bovenal – dat we het Samen Doen!

Vervolg

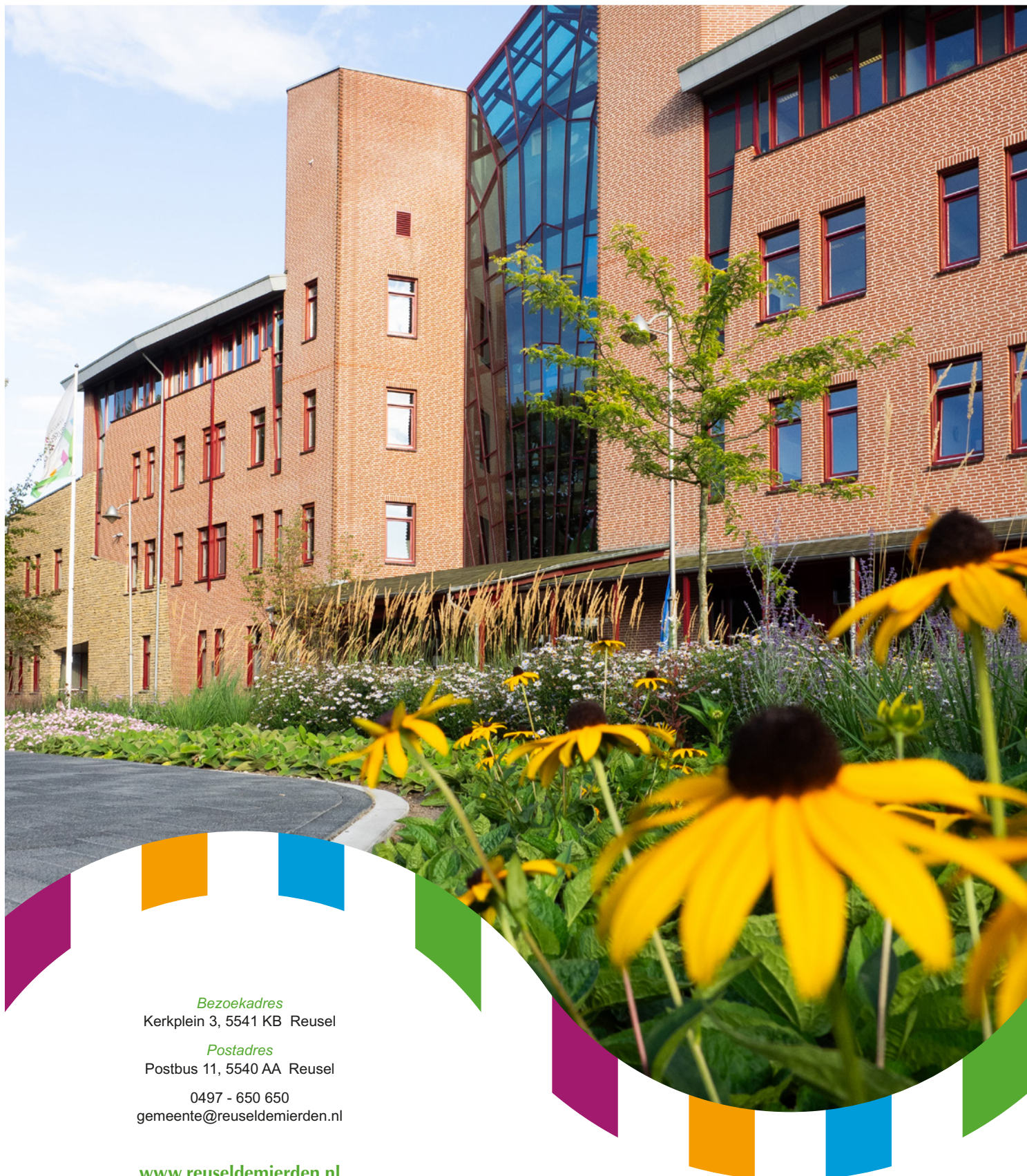
Herkent u zich in deze profielschets?

Dan nodigen wij u van harte uit om te solliciteren en burgemeester te worden van onze gemeente — waar we het Samen Doen.

U vestigt zich binnen een jaar na benoeming in onze gemeente, zodat u echt onderdeel wordt van onze samenleving. De gemeente beschikt niet over een ambtswoning.

Een extern assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.





Bezoekadres
Kerkplein 3, 5541 KB Reusel

Postadres
Postbus 11, 5540 AA Reusel
0497 - 650 650
gemeente@reuseldemierden.nl

www.reuseldemierden.nl