

Hoofdpijnen uit het onderzoeksrapport

“Integratie van de loketten voor internationale medewerkers in Noord-Brabant”

Ron Stoop en Carlo Bekx, Stoop R en Bekx C, (2024). *Onderzoeksrapport voor de integratie van de loketten voor internationale medewerkers in Noord-Brabant*



Provincie Noord-Brabant

Februari 2025

Hoofdpijnen uit het Onderzoeksrapport “Integratie van de loketten voor internationale medewerkers in Noord-Brabant”

Noord-Brabant en Nederland hebben voor de arbeidsmarkt en economische ontwikkeling de inzet van internationale medewerkers nodig. Om deze internationale medewerkers voortvarend aan de slag te kunnen laten gaan en houden wordt er door verschillende internationale loketten in Noord-Brabant dienstverlening aangeboden aan deze nieuwkomers. Deze loketten verschillen nu in welke internationale medewerkers ze van dienstverlening voorzien, hoe ze georganiseerd zijn en door wie ze over welke periode gefinancierd zijn. De huidige internationale loketten zijn Holland Expatcenter South (HECS) voor de kenniswerkers, de 5 locaties van het Brabants Migratie Informatiepunt (BMIP, inmiddels WIN) voor de EU-arbeidsmigranten en de Grensinfopunten (GIP's) voor de grensgangers. Daarnaast bieden gemeenten ook soortgelijke dienstverlening aan statushouders. Dit terwijl het allemaal mensen zijn met voor een groot gedeelte dezelfde behoeften, zoals informatie over het wonen, werken en leven in Noord-Brabant en Nederland.

Dit roept de vraag op of er, met behoud van kwaliteit, mogelijkheden zijn om dit efficiënter en effectiever te organiseren. Na een aantal expertsessies met vertegenwoordigers van de betrokken internationale loketten is gebleken dat er de nodige aanknopingspunten zijn om met behulp van integratie en samenwerking tot tijd- en kostenbesparing te komen. Zo zijn er aanknopingspunten om basisdiensten (zoals websites) te delen, fysieke locaties te delen en dienstverlening te integreren. Daarnaast kan samenwerking en integratie tussen de loketten een eenvoudigere organisatie en financiering met verantwoordingstrajecten opleveren. Meerdere regio's in Nederland zien hiervan ook nut en noodzaak en gaan/zijn op nog beperkte schaal met hun eigen regionale situatie aan de slag om verdere samenwerking en integratie op gang te brengen.

Partijen als het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), de provincie Noord-Brabant en gemeenten zijn nu via verschillende soorten verantwoordingstrajecten financier van de internationale loketten in Noord-Brabant. Dat zou eenvoudiger en eenduidiger moeten kunnen. De verscheidenheid aan betrokken partijen en financiering betekent dat een mogelijk besluit tot integratie van deze loketten niet eenzijdig door een deelnemende partij genomen kan worden. Uitgangspunt is gezamenlijk draagvlak en – verantwoording.

Met de aanknopingspunten uit het rapport kan een vervolgstap worden gezet richting integratie van de bestaande loketten voor internationale medewerkers in Noord-Brabant. Hiertoe kunnen er scenario's worden uitgewerkt, zodat er een goede vergelijking en daarna een weloverwogen keuze kan worden gemaakt over de optimale voortgang.

Omdat er ook een aantal landelijke partijen als samenwerkingspartner en/of financier betrokken zijn bij de huidige loketten voor internationale medewerkers is het noodzakelijk om hier met hen over in gesprek te gaan. Bij deze lobby kan er worden ingezet op de wens tot verdere geïntegreerde dienstverlening en samenwerking die vorm krijgt binnen een eenvoudigere en eenduidigere governance- en financieringsstructuur, bijvoorbeeld in de hervormde arbeidsmarktinfrastructuur.

Momenteel worden i.o.v. de provincie Noord-Brabant de scenario's verder uitgewerkt door YelloTree in samenwerking met ERAC. De verwachte oplevering is 1 oktober 2025.