

Statenmededeling

Onderwerp

Beantwoording [motie M16b](#) Brabantse ZZP scholingsvoucher

Datum

3 juli 2018

Documentnummer

GS: 4370393

PS: 4383320

Aan Provinciale Staten van Noord-Brabant,

Kennisnemen van

Het besluit van Gedeputeerde Staten om geen Brabantse ZZP-scholingsvoucher te verstrekken voor ZZP-ers die minimaal twee jaar actief zijn en een inkomen tot maximaal 120% van het Sociaal Wettelijk hebben.

Aanleiding

Op 21 april 2017 hebben Provinciale Staten motie M16b aangenomen waarin Gedeputeerde Staten verzocht worden te onderzoeken of het in Noord-Brabant mogelijk is om een scholingsvoucher uit te geven aan ZZP-ers die minimaal twee jaar actief zijn en een inkomen tot maximaal 120 procent van het Sociaal Wettelijk Minimum verdienen. In deze Statenmededeling informeren wij u over het resultaat van de uitvoering van deze motie.

Bevoegdheid

Gedeputeerde Staten informeren u over de uitkomsten van het onderzoek vanuit hun actieve informatieplicht.

Kernboodschap

1. In Brabant géén scholingsvoucher te verstrekken aan Brabantse ZZP-ers die minimaal twee jaar actief zijn en een inkomen tot maximaal 120% van het Sociaal Wettelijk Minimum hebben.

- 1.1. *Uit onderzoek blijkt dat een dergelijk instrument niet effectief is.*

Uit eerdere studies is gebleken dat er géén significant effect is tussen het volgen van een cursus of korte opleiding op het bedrijfsresultaat, personeelsbestand of inkomen van ZZP-ers. Het meeste effect heeft formeel onderwijs, maar ook dat effect zou minimaal zijn. Ook tonen eerdere studies naar Scholingsprogramma's om de arbeidskansen van ZZP-ers te vergroten aan dat deze over het algemeen gezien weinig effectief zijn (bron:

evaluatie-rapport Universiteit van Amsterdam). Ook worden subsidies voor scholing vaak verstrekt aan mensen die ook zonder subsidie scholing zouden volgen. Het eerste evaluatie-rapport van het project in Amsterdam bevestigt de lage effectiviteit doordat er een half jaar na gebruik van de vouchers er geen significante effecten zijn. Er is gekeken naar het ZZP-inkomen, aantal gewerkte ZZP-uren, het aantal opdrachten en het aantal opdrachtgevers.

1.2. De groep ZZP-ers met een inkomen lager dan 120% van het Sociaal Wettelijk Minimum is beperkt qua omvang.

Uit cijfers van CBS Statline blijkt dat er in 2016 in Brabant 9.100 zelfstandigen (welke 1 jaar actief zijn) een hoofdinkomen hebben dat minder of gelijk is aan 120% van het Sociaal Wettelijk Minimum. Na 4 jaar of langer actief te zijn is deze groep geslonken naar 2.100. Een deel van deze ZZP-ers werkt naast in het eigen bedrijf ook nog in loondienst en/of heeft een partner die werkt. Ook werken veel van deze ZZP-ers niet full-time, hoe minder uren zij werken en besteden aan het bedrijf, hoe lager het inkomen.

In Kamerstuk 31 311 over zelfstandig ondernemerschap (gepubliceerd op 6 oktober 2015) staat: "Gemiddeld is de populatie ZZP'ers wat betreft inkomen niet slechter af dan de populatie werknemers. Het lagere bruto inkomen wordt gecompenseerd door de lagere belasting- en premiedruk en een hogere toeslagenaanspraak waardoor het besteedbaar inkomen gelijk is aan dat van de populatie werknemers. ZZP'ers hebben gemiddeld meer vermogen dan werknemers. Dit vermogen kan worden gebruikt als buffer bij tegenslag en als pensioenvoorziening".

1.3. Onderzoek wijst uit dat het effect van scholing sterk afhankelijk is van de toepasbaarheid van hetgeen geleerd.

Generalistisch onderwijs heeft meer effect dan specifieke training. Specifieke training zal slechts effect hebben als de ZZP-er vaardiger is geworden op dit onderdeel en dat kan toepassen. De overige ZZP-ers zullen niet in staat zijn de kennis toe te passen. Het effect van scholing is daarmee sterk afhankelijk van het toepasbaar maken van de kennis door de ZZP-er, wat vaak in onvoldoende mate gebeurt.

1.4. De uitvoering van een voucherregeling is arbeidsintensief en daarmee duur.

Dit is aangegeven door de projectleider van de voucherregeling in Amsterdam. Het is arbeidsintensief omdat nauwkeurig getoetst moet worden wanneer iemand wel of niet in aanmerking komt voor de regeling en omdat ontvangers van de vouchers daar 3 jaar gevolgd worden in ontwikkeling.

Datum

3 juli 2018

Documentnummer

GS: 4370393

PS: 4383320

Consequenties

1. De consequentie van het besluit is dat de provincie geen voucherregeling voor ZZP-ers gaat aanbieden omdat eerder onderzoek aantoonde dat dit instrument niet of onvoldoende leidt tot toename van het inkomen van ZZP-ers. Hiermee is de motie afgedaan.

Communicatie

Met betrekking tot de onderzoeksresultaten van de ZZP-opleidingsvoucher is contact geweest met de gemeente Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam. Omdat er geen Brabantse opleidingsvoucher zal worden verstrekt is er geen communicatie benodigd.

Datum

3 juli 2018

Documentnummer

GS: 4370393

PS: 4383320

Vervolg

Binnen het provinciaal arbeidsmarktbeleid is er in toenemende mate aandacht voor leven lang ontwikkelen. Samen met stakeholders proberen we hier meer aandacht voor te krijgen bij werkgevers en werknemers.

Overigens anders dan een scholingsvoucher voor ZZP-ers is voor MKB-ers bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland de mogelijkheid om voor maximaal € 3.750 een [kennisvoucher](#) aan te vragen. Met deze kennisvoucher kunnen zij door een kennisinstelling een kennisvraag voor de vernieuwing van producten, productieprocessen of diensten laten beantwoorden. Daarnaast is door het ministerie van EZK een [MKB actieplan](#) opgesteld, waarbij onder andere ingezet wordt op het menselijk kapitaal en de versterking van de samenwerking tussen het MKB en HBO & MBO instellingen.

Bijlagen

Evaluatierapport ZZP-opleidingsvoucher Amsterdam

Gedeputeerde Staten van Noord Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

Opdrachtgever: de heer J.W. Stad, (073) 681 29 89, jwstad@brabant.nl,
eenheid Opdrachtgeverschap en P&O van directeur NHL1.

Opdrachtnemer: de heer M.P.M. van Buuren, (073) 680 80 52,
mvbuuren@brabant.nl, eenheid Regionale Economie van directeur NHL2.