

Begrotingswijziging 16/16 A

Voorgestelde behandeling

Procedurevergadering : 4 april 2016

Onderwerp

Uitvoeringsprogramma naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019

Datum

15 maart 2016

Documentnummer

GS: 3930030

PS: 3936932

Aan Provinciale Staten van Noord-Brabant,

Samenvatting

Bij de totstandkoming van het nieuwe bestuursakkoord hebben Gedeputeerde Staten 16 miljoen gereserveerd voor het onderwerp arbeidsmarkt. Deze 16 miljoen euro is inclusief 4% apparaatskosten. Ten behoeve van lopende projecten is 1 miljoen eerder in de begroting opgenomen voor 2016. Aan provinciale Staten wordt gevraagd 14.4 miljoen euro (het resterende bedrag van 16 miljoen euro) te alloceren projecten die voorzien zijn in het Uitvoeringsprogramma Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019. Hiertoe vaststellen van de voorgestelde Begrotingswijziging 2016 (€ 2,85 miljoen) en in te stemmen met de verwerking van de meerjarige effecten in de meerjarenraming 2017 t/m 2019 (€ 11,55 miljoen)

Het voorstel

1. Het vaststellen van de voorgestelde Begrotingswijziging 2016 (€ 2,85 miljoen) m.b.t. uitvoeringsprogramma 'Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019';
2. In te stemmen met de verwerking van de meerjarige effecten in de meerjarenraming 2017 tot en met 2019 (€ 11,55 miljoen)

Aanleiding

Provinciale Staten stelde op 22 mei 2015 het Bestuursakkoord 2015-2019 'Beweging in Brabant' vast. Daarin beschrijft het nieuwe college dat arbeidsmarkt de motor van de economische ontwikkeling is en daarmee van de welvaart en het welzijn van de Brabantse burgers.

In het Economisch programma 2020 wordt arbeidsmarkt benoemd als de 'achilleshiel' van de Brabantse economie. Het Bestuursakkoord geeft richting aan het arbeidsmarktbeleid en schetst de urgentie om de innovatie van de arbeidsmarkt te intensiveren en strategisch naar een "next level" te brengen. In het Uitvoeringsprogramma worden binnen de kaders van het Economisch Programma 2020 de ambities concreet gemaakt en plaatsen we ons in de rol van volwaardig partner voor arbeidsmarktbeleid.

Bevoegdheid

PS hebben met het vaststellen van het bestuursakkoord 2015-2019 16 miljoen euro gereserveerd voor arbeidsmarkt. Nu wordt gevraagd een deel van deze middelen definitief te bestemmen, waardoor het college van Gedeputeerde Staten tot uitvoering over kan gaan.

Doel

We zetten in op een vitale beroepsbevolking (wendbaar en weerbaar), die werkt in vitale bedrijven (innovatief en duurzaam) en die wordt ondersteund door vitale coalities (onderwijs, overheid en ondernemers), zodat zoveel mogelijk Brabanders aan de slag zijn.

Argumenten

- 1. Wij kunnen met de vrijgemaakte middelen aan de slag met de versnelling van de arbeidsmarkt aan de hand van het Uitvoeringsprogramma naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019.*
- 2. Wij zetten in op versnelling aan de hand van vijf ontwikkellijnen*
- 3. Hiermee geeft de provincie haar invulling aan het Brabants arbeidsmarktbeleid*

Onderbouwing:

In het Bestuursakkoord 'Beweging in Brabant' wordt met nadruk gewezen op het belang van werkgelegenheid en een flexibele arbeidsmarkt, met als basis; een vitale beroepsbevolking en bedrijvigheid ten gunste van de Brabantse economie. Met dit Uitvoeringsprogramma maakt uw college deze ambitie concreet en laat u zien hoe te willen werken aan de beloofde versnelling. Het bestuursakkoord geeft daarbij vijf lijnen aan: Sociale Innovatie, MKB Versterking, Flexicurity, Onderwijs-Arbeid, Iedereen Doet Mee en Internationalisering.

De provincie máákt niet, de provincie maakt mogelijk:

Zij kiest daartoe positie en zal in de praktijk in positie gebracht dienen te worden. Termen die daarbij passen zijn: agenderen, faciliteren, experimenteren en verbinden. Rollen uitgevoerd in de praktijk om de arbeidsmarktopgave succesvol te houden en maken. Het vraagt moed aan te geven dat de provincie geen eigenaar is van de arbeidsmarkt. Er is géén wettelijke taak, wel een groot belang dat het nemen van verantwoordelijkheid legitimeert. De provincie wil in gezamenlijkheid met de kernspelers tot een heldere verantwoordelijkheidsverdeling komen. De provincie is daarbij een neutrale speler die nieuwe netwerken kan initiëren en stimuleren om nieuwe arrangementen tussen ondernemers-onderwijs-overheid tot stand te laten komen.

Het Uitvoeringsprogramma stuurt op netwerksamenwerking en is afgestemd met partners. In Brabant kennen alle arbeidsmarktregio's een triple-helix samenwerking, vastgelegd in regionale programma's. De regio's acteren in de haarvaten van de samenleving en dragen zorg voor uitvoering van die programma's. De provincie blijft vinger aan de pols houden en gaat dit jaar met de regio's verdiepend in gesprek om innovatie en afstemming te borgen. De rollen en verantwoordelijkheden zijn helder. Het bedrijfsleven/werkgever is primair verantwoordelijk voor het bieden van werkzekerheid, scholing en perspectief aan werknemers. Het onderwijs is primair verantwoordelijk voor een modern en flexibel (beroeps)onderwijs gericht op

een leven lang leren. De (lokale) overheid –inclusief UWV- is primair verantwoordelijk voor de (economische) participatie van de beroepsbevolking. De provincie is voor arbeidsmarktvernieuwing een aanjagende partij, zowel binnen Brabant als daarbuiten in relatie met Den Haag en Brussel. Er is met partners gesproken over de provinciale ambities, rol en inzet. Hiermee is het Uitvoeringsprogramma niet alleen van de provincie voor de Brabantse samenleving, maar van en voor Brabant.

Kanttekeningen

1.1 De provincie is voor het bereiken van de doelen in hoge mate afhankelijk van economische conjunctuur en partners in Brabant:

a) economische conjunctuur; werkgelegenheid is sterk afhankelijk van economische conjunctuur. Dat betekent dat het behalen van resultaten in de vorm van werkgelegenheid niet te prognosticeren is;

b) partners in Brabant; de provincie heeft bij de totstandkoming van het Uitvoeringsprogramma gesproken met de Brabantse partners en zal dit bij de uitvoering blijven regisseren en sturen op innovatieve ontwikkelingen. Hiermee zorgen wij dat er met de partners aan de ambities gewerkt wordt.

De vijf ontwikkellijnen zijn uitdrukkelijk leidend voor de output van de regio-aanpak. Dit is een andere vorm van samenwerking met de arbeidsmarktregio dan in de vorige bestuursperiode; meer focus en meer resultaatgericht. Omdat de ontwikkellijnen richtinggevend zijn kan dat betekenen dat de uitwerking door de regio's gedifferentieerd kan zijn. De regioplannen zullen in juli van dit jaar definitief zijn en de effecten worden in de begroting van 2017 meegenomen.

Daarbij worden de volgende Kritische Succes Factoren (KSF's) en Kritische Prestatie Indicatoren (KPI's) gehanteerd:

KSF	instrumenten	KPI's
Agenderen	Pact Brabant Initiatief van provincie Noord-Brabant. Samenwerkingsverband tussen Brabantse werkgevers, werknemers, overheden en kennisinstellingen.	Werkplan pact 2016-2019 gereed in juli 2016. Jaarlijks (internationaal) werkbezoek.
Verbinden	Vier arbeidsmarktregio's De provincie is partner in de arbeidsmarktregio's. Regio's zijn draaischijf voor actie.	Vier regionale uitvoeringsprogramma's gereed juli 2016.
	Sectorbeleid: a) Topsectoren en b) Sectorplannen	a)Actualisering van Human capital agenda's. b)Sectorplannen - 560 personen van werk naar ander beroep. - 260 personen van werk naar andere werkgever. - 620 personen van WW naar werk.

		- 480 personen van overig werk naar kansrijk beroep.
Kennisdeling/ Experimenteren	Arbeidsmarkt dashboard; voor het ontsluiten van arbeidsmarktinformatie en ontwikkelen van aanvullende mogelijkheden die de mobiliteit en employability op de arbeidsmarkt verbeteren.	Arbeidsmarktdashboard is gelanceerd. Uitrol en optimalisatie permanent hele periode.
	Brabantse kennisdeling (UvT/Reflect en Brabant Kennis) en overlegstructuur door ontwikkelen.	- Overdracht best practices - Pact cafés (2 per jaar) - Begin 2018 midterm review.
	Werkplaats Brabant (voorloper werkplaats de Gruyter); werkplaats voor het verbinden van studenten, ondernemers, organisaties en overheden in Brabant.	- Verrassende ontmoetingen en inspirerende cross-overs organiseren met en tussen regio's (2 thema bijeenkomsten per jaar en tweejaarlijks event).
Vernieuwen	Ontwikkeling van vorm om innovatieve ideeën verder te brengen en financieel te ondersteunen.	Minimaal 10 initiatieven zijn binnen de Brabantse regio's ontwikkeld eind 2019.
	Vijf Ontwikkellijnen	
	<i>1. Sociale Innovatie/MKB versterking</i> Brabants Besten doorontwikkelen MKB Doorstart opzetten.	- Brabants Besten is het expertisenetwerk - Inspiratiebron voor jaarlijks 750 ander MKB ondernemers. - MKB Doorstart geeft 1750 quick scans op jaarbasis.
	<i>2. Flexicurity</i> - Balans tussen flexibiliteit en zekerheid voor werkenden en werkgevers.	- In 2018 een Brabant breed netwerk van mobiliteitscentra - flexicurity in de praktijk door 8 tot 10 projecten met lef uit te voeren.
	<i>1. Onderwijs- arbeid</i> - Duurzame voorbereiding op beroepen van morgen. - Versterking van onderwijs- en kennisinfrastructuur van vmbo en mbo met bedrijfsleven.	- Kennispact 3.0 ontwikkelt 21st century skills.(laaggeletterheid) - in 2017 arrangementen tussen doorlopende leerlijnen VMBO, MBO en HBO - inzet op technologische vaardigheden en kennis van personeel en leerlingen door samenwerking onderwijs en bedrijfsleven.
<i>4. Iedereen doet mee</i> Uitvoering Participatiewet en inzet Werkbedrijf in regio's Provincie faciliteert dit proces.	Convenanten - Jeugdwerkloosheidsvrije zone, in 2019 50% minder werkloosheid t.o.v. 2016. - Met VBG convenant afsluiten om 5% social return op te nemen per aanbesteed	

		<p>contract (idem voor provincie) en afspraken voor inschakeling werkzoekenden bij bedrijfsvestiging of verplaatsing.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Streven 30 procent van de vacatures bij twee nieuwe bedrijfsvestigingen is ingevuld door werkzoekenden. - Reshoring instrument is Brabant breed ingezet - voor 150 leerlingen Pro/VSO-scholen werkplekken bij bedrijfsleven. - Werkloosheid bestrijden met gaming; bereik 1.250 jongeren. Per 250 jongeren gaan 10 aan de slag als ambassadeur.
	<p><i>5. Internationalisering</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - wervingscampagnes voor talent - grensinformatiepunten - grensoverschrijdend sectorplan - EU programma's en financiering - pilot projecten voor nieuwe groepen 	<ul style="list-style-type: none"> - Aantrekken en behouden van 750 internationale studenten. - 2 tot 3 grensinformatiepunten voor Brabantse grenswerkers in België en Duitsland. - Plaatsen van 200 Brabanders over de grens van België en Duitsland. - Europese projecten via EU programma's als Interreg en OpZuid en EFRO. - Pilot om zelfstandig ondernemerschap van vluchtelingen te stimuleren. - Het ondersteunen van de kennisopbouw en -deling ten aanzien van handhaving bijvoorbeeld in West- en Zuidoost Brabant

* Verdere verfijning conform aangehouden Motie 17 in begroting 2017, waarin de inzet van de regio's geëxpliciteerd worden.

Datum

15 maart 2016

Documentnummer

3930030

Financiën

Innovatieve projecten Provinciale bijdrage aan innovatieve initiatieven met betrekking tot arbeidsmarktbeleid	€ 5.800.000
Uitvoering Arbeidsmarktbeleid Provinciale bijdragen aan werkzaamheden van de arbeidsmarktregio's en Brabant brede structurele werkzaamheden	€ 8.600.000
Totaal	€ 14.400.000

Tabel begrotingswijziging (* 1000)*

a) Besluit begroting te wijzigen voor 2016

Jaar	Begr. Product	Omschrijving	Lasten/baten	Bedrag mutatie	Onderwerp
2016	31.02	Stelposten	Baten	+ 2.850	Arbeidsmarktbeleid
2016	04.02	Economisch programma Brabant	Lasten	+ 2.850	Idem

Instemming met meerjarige effecten

Jaar	Begr. Product	Omschrijving	Lasten/baten	Bedrag mutatie	Onderwerp
2017	31.02	Stelposten	Baten	+ 3.850	Idem
2017	04.02	Economisch programma Brabant	Lasten	+ 3.850	Idem
2018	31.02	Stelposten	Baten	+ 4.850	Idem
2018	04.02	Economisch programma Brabant	Lasten	+ 4.850	Idem
2019	31.02	Stelposten	Baten	+ 2.850	Idem
2019	04.02	Economisch programma Brabant	Lasten	+ 2.850	Idem

Europese en internationale zaken

Er wordt actief gestuurd op de inzet van middelen uit EU programma's. Gebruik van provinciale middelen voor robuuste projecten is pas aan de orde als de systematiek zoals opgesteld in "Brabant vernieuwt" geen soelaas biedt.

Voor nieuwe investeringen voor arbeidsmarktbeleid werken we volgens een stappenplan langs de volgende vragen:

- Is een bijdrage noodzakelijk?
- Is het mogelijk om de noodzakelijke bijdrage revolverend te investeren. Daarbij kijken we primair naar investering zonder risicoprofiel en met een maatschappelijk meerwaarde
- Kunnen we gebruik maken van Europese fondsen waardoor onze bijdrage verhoogd wordt met middelen uit Europa (bijvoorbeeld OP-Zuid ESF of Interreg).

Planning

Tegelijkertijd met deze begrotingswijziging leggen GS u een Statenmededeling m.b.t. het arbeidsmarkt voor. Daar is het Uitvoeringsprogramma naar een veerkrachtige arbeidsmarkt als bijlage aan toegevoegd. In de Statenmededeling staat opgenomen welke concrete maatregelen genomen worden en welke doelen gesteld worden.

Bijlagen

1. Uitvoeringsprogramma "Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019"
2. Wijziging van de begroting 2016

Gedeputeerde Staten van Noord Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

mw. ir. A.M. Burger

Auteur: mevrouw J.M.J.M. van Rosmalen, jvrosmalen@brabant.nl, (06)11 95 80 97