

Provinciaal blad van Noord-Brabant

ISSN: 0920-1408

Onderwerp

Tweede wijzigingsregeling Collectieve Voorwaarden Provincies 2015

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

Gelet op artikel 125, derde lid, van de Ambtenarenwet;

Overwegende dat per 1 januari 2015 de Wet arbeid en zorg is gewijzigd;

Overwegende dat per 1 januari 2015 als gevolg van fusies een naamsverandering heeft plaatsgevonden bij de vakorganisaties van overheidspersoneel, waarmee Gedeputeerde Staten overleg voeren over rechtspositionele aangelegenheden;

Overwegende dat in de Cao provincies onder meer afspraken zijn gemaakt om te komen tot een Regeling Van Werk Naar Werk;

Overwegende dat deze wijzigingen, alsmede de komst van de hiervoor bedoelde regelingen, aanleiding zijn tot een wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaarden Provincies;

Besluiten vast te stellen de volgende wijzigingsregeling:

Artikel I Wijzigingen regeling

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt als volgt gewijzigd:

A.

Aan artikel B.2 wordt een lid toegevoegd, luidende:

7. De leidinggevende maakt met de ambtenaar op diens verzoek afspraken over begeleiding van werk naar werk indien de aanstelling voor bepaalde tijd na ten minste twee jaar van rechtswege eindigt. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd. De begeleiding vindt plaats gedurende ten minste de laatste zes maanden vóór de afloop van het dienstverband. De noodzakelijke kosten van de begeleiding komen ten laste van de

Nummer

132/15

Bijlage(n)

-

provincie. Het bepaalde in dit lid geldt niet voor ambtenaren die zijn aangesteld voor bepaalde tijd op proef.

Nummer
132/15

B.

Artikel B.13 lid 1 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies komt te luiden:

1. De ambtenaar kan in het kader van een reorganisatie ontslag worden verleend met inachtneming van het bepaalde in artikel 2, tweede lid, van de Regeling begeleiding van werk naar werk bij reorganisaties.

C.

Artikel I.1, tweede lid, komt te luiden:

2. Het overleg, bedoeld in het eerste lid, wordt gevoerd tussen een door gedeputeerde staten aangewezen delegatie en vertegenwoordigers van:
 - a. FNV;
 - b. CNV Connectief en
 - c. andere vakorganisaties van overheidspersoneel, indien gedeputeerde staten hen, onder meer gelet op het aantal ambtenaren dat zij in de provincie vertegenwoordigen, als representatief voor de provincie hebben aangemerkt.

D.

Artikel D.11 komt te luiden:

Artikel D.11 Zwangerschaps- en bevallingsverlof

1. De vrouwelijke ambtenaar die op grond van de Wet Arbeid en Zorg zwangerschaps- en bevallingsverlof geniet, heeft gedurende dit verlof aanspraak op doorbetaling van haar volledige bezoldiging
2. De ambtenaar van wie de partner tijdens het bevallingsverlof overlijdt, heeft op grond van de Wet Arbeid en Zorg recht op het resterende bevallingsverlof met doorbetaling van de bezoldiging.
3. Op de bezoldiging wordt via een inhouding in mindering gebracht een bedrag, gelijk aan de uitkering krachtens de Wet arbeid en zorg waarop de ambtenaar gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof recht heeft of gehad zou hebben als tijdig een aanvraag voor die uitkering zou hebben gedaan.

E.

Artikel D.17, vierde lid, komt te luiden:

4. De op grond van het pensioenreglement verschuldigde pensioenpremie over de periode van onbetaald verlof komt gedurende de eerste zes maanden voor rekening van de provincie en de ambtenaar overeenkomstig de standaardverdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer en daarna volledig voor rekening van de ambtenaar. Ingeval van onbetaald verlof, direct voorafgaand ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd dan wel wegens volledig ontslag voorafgaand ABP-keuzepensioen, komt de verschuldigde

pensioenpremie vanaf het begin van dit verlof volledig voor rekening van de ambtenaar.

Nummer
132/15

Artikel II Wijziging toelichting

De toelichting bij de Collectieve Arbeidsvoorwaarden Provincie wordt als volgt gewijzigd:

A.

De toelichting op artikel D.11 komt te luiden:

Artikel D.11 Zwangerschaps- en bevallingsverlof

In de Wet Arbeid en Zorg is een wettelijk recht op (overdracht van) zwangerschaps- en bevallingsverlof geregeld. De bepaling van artikel D.11 van de CAP is hiermee in overeenstemming. De Wet arbeid en zorg geeft de vrouwelijke ambtenaar een wettelijk recht op een uitkering gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof. Die uitkering bedraagt 100% van het (gemaximeerde) dagloon. Artikel D.11 van de CAP geeft daarnaast de vrouwelijke werknemer recht op doorbetaling van de volle bezoldiging gedurende het zwangerschaps- en bevallingsverlof. In artikel D.11, derde lid, van de CAP is een anticumulatiebepaling opgenomen: de uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg wordt in mindering gebracht op de bezoldiging. Als de ambtenaar tijdens het zwangerschaps- en bevallingsverlof geen uitkering op grond van de Wet arbeid en zorg geniet omdat ze heeft nagelaten die (tijdig) aan te vragen wordt de fictieve uitkering op de bezoldiging in mindering gebracht. Het zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt voor de toepassing van de rechtspositieregelingen niet gelijkgesteld met verhindering wegens ziekte.

B.

Aan het slot van de toelichting op artikel D.16 en D.17 wordt toegevoegd: De periode van de eerste 6 maanden van onbetaald verlof zoals bedoeld in het vierde lid van artikel D.17 hoeft niet aaneengesloten te zijn en kan over de jaargrens heenlopen. Het gaat daarbij om de periode(s) die binnen een periode van 12 maanden na start van de eerste periode vallen.

B.

De toelichting op artikelen D.12, D.13 en D.15 komt te luiden:

Artikelen D.12, D.13 en D.15 Buitengewoon verlof

In de artikelen D.12 en D.13 is het kortdurend buitengewoon verlof geregeld voor vakbondsactiviteiten en om andere redenen. Het betreft betaald verlof dat wordt verleend tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet.

Op het kortdurend zorgverlof (lid 2 van artikel D.12) zijn verder de bepalingen in de Wet Arbeid en Zorg van toepassing.

Op het verlof zoals bedoeld in lid 3 van artikel D.12 zijn verder de bepalingen in de Wet Arbeid en Zorg van toepassing.'

Artikel III Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin zij wordt geplaatst, met uitzondering van artikel I, onderdelen A, B en C, die terug werken tot en met 1 januari 2015, met dien verstande dat artikel I, onderdelen A en B, vervallen met ingang van 1 januari 2017.

Nummer

132/15

Artikel IV Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Tweede wijzigingsregeling Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies 2015.

's-Hertogenbosch, 3 november 2015
Gedeputeerde Staten voornoemd,

de voorzitter
prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

de secretaris
mw. ir. A.M. Burger

TOELICHTING

In de cao provincies 2012/2015 zijn onder meer afspraken gemaakt over begeleiding van werk naar werk van ambtenaren die langere tijd in tijdelijke dienst zijn (minimaal 2 jaar) en voor wie het niet mogelijk is de aanstelling voor bepaalde tijd op het moment dat die van rechtswege eindigt om te zetten in een aanstelling voor onbepaalde tijd.

De begeleiding geschiedt op verzoek van de ambtenaar en start uiterlijk zes maanden vóór de afloop van de tijdelijke aanstelling. Om tijdig afspraken te kunnen maken over begeleiding van werk naar werk zal de leidinggevende ook tijdig aan de ambtenaar helderheid moeten geven over eventuele voortzetting van het dienstverband na afloop van de afgesproken aanstellingsduur. Die verplichting is er overigens ook in de Wet Werk en Zekerheid. Als voortzetting niet aan de orde is zal de leidinggevende de ambtenaar moeten attenderen op de mogelijkheden tot begeleiding van werk naar werk.

De begeleiding van werk naar werk loopt af op het moment dat het tijdelijk dienstverband eindigt. Op grond van artikel 72a van de Werkloosheidswet heeft de voormalig werkgever nog een re-integratieverplichting voor zijn gewezen werkloze tijdelijke ambtenaren. Als er minder aan begeleiding van werk naar werk is uitgegeven dan is begroot, dan wordt afgesproken het resterende bedrag van de re-integratie-activiteiten te gebruiken voor re-integratieactiviteiten na de datum van ontslag, op grond van artikel 72a van de Werkloosheidswet.

Over de begeleiding maken de ambtenaar en zijn leidinggevende maatwerkafspraken. Gedacht kan worden aan afspraken over begeleiding en ondersteuning bij sollicitaties, zoals sollicitatiecursus, beroepskeuzetest en voorlichting over vacatures, en over verlof voor sollicitaties. Ook kan worden gekeken naar instrumenten die worden ingezet in de begeleiding van werk naar werk voor ambtenaren die bij een reorganisatie boventallig zijn verklaard (zie de Regeling begeleiding van werk naar werk). De kosten komen voor rekening van de provincie. Cao-partijen verwachten dat voor de begeleiding per individu gemiddeld € 5.000 nodig zal zijn.

Als over de uitvoering of interpretatie van de afspraken geschillen mochten ontstaan dan bestaat voor de ambtenaar en/of zijn leidinggevende voor bemiddeling of advies de mogelijkheid naar de paritaire commissie, bedoeld in de Regeling begeleiding van werk naar werk bij reorganisaties, te gaan

Ambtenaren met een aanstelling voor bepaalde tijd op proef vallen onder de Regeling begeleiding van werk naar werk bij reorganisaties. Voor hen geldt de voorziening, bedoeld in artikel B.2, zevende lid, van de CAP dus niet.

De cao-afspraken over begeleiding van werk naar werk gelden vooralsnog van 1 januari 2015 tot 1 januari 2017. De ervaringen worden meegenomen in de bredere evaluatie van de Regeling Van Werk Naar Werk voor herplaatsbaar

verklaarde ambtenaren die medio 2016 zal plaatsvinden. De intentie van coöpartijen is om deze regeling vanaf 1 januari 2017 om te zetten in een regeling voor onbepaalde tijd.

Nummer
132/15

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

de voorzitter
prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

de secretaris
mw. ir. A.M. Burger

Kenmerk: 3866109

Uitgegeven, 11 november 2015

De secretaris van Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,
mw. ir. A.M. Burger.