

Statenfractie PvdA
Mevrouw M.T.H. van de Weyer
Dhr. B.W. Bouman
Dhr. S.J.A.H. Smeulders
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch

Brabantlaan 1
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 681 28 12
Fax (073) 614 11 15
info@brabant.nl
www.brabant.nl
IBAN NL86INGB0674560043



Onderwerp

Beantwoording schriftelijke vragen inzake Discriminatie op de Brabantse arbeidsmarkt

Datum

31 maart 2015

Ons kenmerk

3795877

Uw kenmerk

-

Contactpersoon

P. van Meeteren

Telefoon

(06) 52794177

E-mail

pvmeeteren@brabant.nl

Bijlage(n)

Geachte,

Wij beantwoorden deze vragen als volgt:

- 1. Bent u net als de PvdA-fractie van mening dat deze vorm van discriminatie op de Brabantse arbeidsmarkt niet wenselijk is?*

Het college respecteert de rechten van de mens en handelt in lijn van de grondwet op alle aspecten van gelijke behandelingswetgeving. Het is echter niet aan het college om een mening te geven over individuele zaken en individuele situaties uitsluitend op basis van berichtgeving in de (sociale) media.

- 2. Welke middelen en maatregelen heeft u om deze vorm van discriminatie op de Brabantse arbeidsmarkt tegen te gaan?*

De verantwoordelijkheid voor het voorkomen en bestrijden van discriminatie op de arbeidsmarkt ligt in de eerste plaats bij werkgevers en werknemers. De overheid scheidt (rand)voorwaarden om discriminatie tegen te gaan.

Met het provinciale arbeidsmarktbeleid staan we voor een "all inclusive" (iedereen doet mee, dus ook mensen die nu langs de kant staan, krijgen een kans) arbeidsmarkt in de breedste zin van het woord, met respect voor alle (on)mogelijkheden van één ieder.

Met Brabants Besten - onze ambassadeurs op het terrein van sociale innovatie en inclusief werkgeverschap - plaatsen wij de spotlights op goed (innovatief) werkgeverschap vanuit de gedachte "goed voorbeeld, doet goed volgen".

Bereikbaarheid met openbaarvervoer: zie www.brabant.nl/busentaxi

3. Welke rol kan de provincie spelen in het geval van dit soort concrete gevallen van discriminatie op de Brabantse arbeidsmarkt?

Geen. Het is aan partijen en/of individuen om zelf actie te ondernemen. Hiervoor heeft de overheid antidiscriminatiebureaus ingericht. Daarna kunnen diverse vervolgstappen aan de orde zijn zoals bemiddeling, het starten van een procedure bij het College van de Rechten van de Mens en aangifte bij de politie. In deze kwestie hebben wij vernomen dat vragen in de gemeenteraad en discussie in de (sociale) media er toe geleid hebben dat betrokken werkgever een gedragscode gaat opstellen. De sollicitante mag alsnog op gesprek komen.

4. Op welke wijze maakt antidiscriminatie onderdeel uit van het Brabantse arbeidsmarktbeleid?

Antidiscriminatie is wettelijk geregeld en daarmee uitgangspunt van het Brabantse Arbeidsmarktbeleid. Een beleid dat ook gericht is op inclusief werkgeverschap in de breedste zin van het woord.

Datum

31 maart 2015

Ons kenmerk

3795877

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

Voorzitter,

Secretaris,