

Provinciaal blad van Noord-Brabant

ISSN: 0920-1408

Onderwerp

Wijzigingsregeling Levensloopregeling provincies 2014

Nummer

131/14

Bijlage(n)

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant

Gelet op artikel 125, derde lid, van de Ambtenarenwet;

Overwegende dat sinds 1 januari 2012 de wettelijke levensloopregeling is vervallen en tot 1 januari 2022 een overgangsregeling van kracht is voor bestaande deelnemers die op 31 december 2011 een spaartegoed hadden;

Overwegende dat overeenstemming is bereikt met de vakorganisatie in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) over noodzakelijke wijzigingen van de provinciale levensloopregeling;

Overwegende dat in het SPA van 8 april 2013 is afgesproken dat de resterende vrijval uit de vervallen seniorenregeling ook wordt gebruikt voor de verhoging van de werkgeversbijdrage levensloop;

Overwegende dat als gevolg van deze afspraak aanpassing van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies, de IKAP-regeling provincies en de Levensloopregeling provincies noodzakelijk is;

Besluiten vast te stellen de volgende regeling:

Artikel I Wijziging Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies

Nummer

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt als volgt gewijzigd:

131/14

A. Artikel D.10 komt te luiden:

Artikel D.10 Levensloop

Gedeputeerde Staten stellen overeenkomstig die hierover in het SPA gemaakte afspraken een levensloopregeling vast, met inachtneming van het bepaalde ter zake bij en krachtens de Wet op de Loonbelasting, de Wet arbeid en zorg en de Wet inkomstenbelasting 2001.

B. Aan artikel D.16 wordt een lid toegevoegd, luidende:

7. Het bepaalde in het vierde en zesde lid is niet van toepassing op de ambtenaar aan wie onbetaald verlof is verleend, direct voorafgaand aan pensionering met het oog op vervroegde uittreding.

C. Artikel D.17 wordt als volgt gewijzigd:

1. Aan het slot van het vierde lid wordt een zin toegevoegd luidende:

Ingeval van onbetaald verlof, direct voorafgaan aan pensionering met het oog op vervroegde uittreding komt de verschuldigde pensioenpremie vanaf het begin van dit verlof volledig voor rekening van de ambtenaar.

2. In het vijfde lid wordt “ vierde lid” vervangen door: vierde lid, eerste volzin.

Artikel II Wijzigingen Toelichting Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies

A. De toelichting op artikel D.16 en D.17 wordt als volgt gewijzigd:

- a. In de eerste alinea vervalt de volgende zin: Het onbetaald levensloopverlof is vergelijkbaar geregeld in de afzonderlijke levensloopregeling van de provincies.
- b. Na de voorlaatste volzin van de tweede alinea wordt ingevoegd: Deze mogelijkheid bestaat niet bij onbetaald verlof, direct voorafgaand aan pensionering met het oog op vervroegde uittreding.

Artikel III Wijziging IKAP-regeling provincies

De IKAP-regeling provincies wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 7, vierde lid, komt te vervallen.

Artikel IV Levensloopregeling provincies

De Levensloopregeling provincies wordt als volgt gewijzigd:

A. Artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel b wordt na “1964” een komma geplaatst en toegevoegd: zoals dit artikellid op 31 december 2011 luidde.
2. In onderdeel d wordt na “rendementen” de komma vervangen door een puntkomma en de rest van de zin komt te vervallen.

3. In onderdeel f wordt na “1964” een komma geplaatst en toegevoegd: zoals dit onderdeel op 31 december 2011 luidde.
4. Onderdeel h komt te vervallen, onder vernoeming van onderdeel i tot een nieuw onderdeel h.

Nummer
131/14

B. Het opschrift van hoofdstuk 2 komt als volgt te luiden:
Hoofdstuk 2 Sparen

C. Artikel 2 komt te luiden:

Artikel 2 Deelname

De ambtenaar heeft onder bij en krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 gestelde voorwaarden elk kalenderjaar recht deel te nemen aan deze regeling. De ambtenaar kan daartoe eenmaal per jaar bij Gedeputeerde Staten een aanvraag indienen. De aanvraag wordt minimaal twee maanden voor de gewenste ingangsdatum ingediend.

D. Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

- a. Onderdeel f van het eerste lid komt te luiden:
 - f. een verklaring van de ambtenaar waaruit blijkt:
 - 1°. dat hij bekend is met de inhoud van deze regeling;
 - 2°. of hij in een of meer inmiddels beëindigde dienstbetrekkingen een levenslooptegoed heeft opgebouwd en wat de omvang daarvan is op 1 januari van het kalenderjaar van de ondertekening van de verklaring;
 - 3°. of hij een voorziening heeft ingevolgde een regeling voor verlofsparen als bedoeld in artikel 11 van de Wet op de loonbelasting 1964 zoals dit artikel op 31 december 2005 luidde, en wat het laatst bekende saldo van die regeling is;
 - 4°. dat hij ermee instemt dat zijn gehele of gedeeltelijke levenslooptegoed aan de provincie wordt uitgekeerd in situaties als bedoeld in artikel 6, derde lid, of artikel 12;
 - 5°. dat hij ermee instemt dat de levensloopinstelling aan de provincie informatie over de omvang van het levenslooptegoed verstrekt.
- b. In het tweede lid wordt “ de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2001” vervangen door: het bepaalde bij en krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
- c. In het derde lid komt de zinsnede “ voor het opnemen van verlof” te vervallen.

E. In artikel 5, eerste lid, komt na onderdeel b, de zinsnede “voor het opnemen van verlof” te vervallen.

F. In artikel 6, eerste lid, wordt de zinsnede “ de voorziening in geld voor het opnemen van verlof” te vervallen.

G. Het opschrift van hoofdstuk 3 komt te luiden:

Hoofdstuk 3 Opnemen van levenslooptegoed

Nummer

131/14

H. Artikel 9 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het tweede lid, onderdeel a, wordt “3,1%” vervangen door 3,2%;
2. In het tweede lid, onderdeel b, wordt “2,55%”, vervangen door: 2,65%.

I. De artikelen 10 en 11 komen te luiden:

Artikel 10 Aanvraag opname levenslooptegoed

1. De ambtenaar kan een aanvraag tot opname van levenslooptegoed indienen.
2. De in het eerste lid bedoelde aanvraag bevat een machtiging van de ambtenaar om een uitkering ter grootte van het in de aanvraag aangegeven bedrag ten laste van diens levenslooptegoed aan de provincies te verstrekken op een door de provincie aangegeven wijze.
3. Indien de ambtenaar het levenslooptegoed geheel of ten dele wil gebruiken ten behoeve van de opname van onbetaald verlof op grond van de Wet arbeid en zorg of op grond van de CAP, dan wordt de aanvraag tot opname van levenslooptegoed ten minste drie maanden vóór de gewenste aanvangsdatum ingediend.

Artikel 11 Beslissing en uitbetaling

1. Gedeputeerde Staten kennen de in artikel 10, eerste lid, bedoelde aanvraag toe binnen 30 dagen na ontvangst daarvan en maken de beslissing op de aanvraag zo spoedig mogelijk bekend aan de ambtenaar en aan de levensloopinstelling.
2. Na ontvangst van de in artikel 10, tweede lid, bedoelde uitkering wordt deze na inhouding van loonheffing aan de ambtenaar uitgekeerd.
3. De uitkering aan de ambtenaar is niet aan te merken als salaris of bezoldiging.
4. Indien geld uit het levenslooptegoed wordt ingezet voor toegekend onbetaald verlof, verstrekken Gedeputeerde Staten, voor zover het saldo uit dat tegoed toereikend is, de ambtenaar gedurende de periode van onbetaald verlof maandelijks een uitkering ter hoogte van het bij de aanvraag aangegeven percentage van de berekeningsgrondslag over de maand, direct voorafgaande aan de datum van ingang van dat verlof. De uitkering is ten hoogste gelijk aan die berekeningsgrondslag. Indien het onbetaald verlof voor een deel van de voor de ambtenaar geldende arbeidsduur is toegekend, gaat de uitkering tezamen met het daarnaast genoten loon bij de provincie niet uit boven de berekeningsgrondslag.

J. De artikelen 12 tot en met 18 komen te vervallen.

K. Na artikel 11 wordt ingevoegd: **Hoofdstuk 4 Beëindiging bij overlijden**

L. Artikel 19 wordt vernummerd tot artikel 12.

Nummer

131/14

M. De hoofdstukken 6 en 7 worden vernummerd tot de hoofdstukken 5 en 6.

N. De artikelen 20 tot en met 22 worden vernummerd tot de artikelen 13 tot en met 15.

Artikel V Wijzigingen Toelichting op de Levensloopregeling provincies

De Toelichting op de Levensloopregeling provincies komt te luiden:

Algemeen

Sedert 1 januari 2012 is de wettelijke levensloopregeling vervallen en is er nog slechts een overgangsregeling van kracht voor bestaande deelnemers die op 31 december 2011 een spaartegoed hadden. De overgangsregeling loopt tot 1 januari 2022. Bestaande deelnemers met een spaartegoed van € 3.000 of meer hadden twee keuzes:

- Zij kunnen het volledige tegoed in 2013 in één keer opnemen. Dit geeft hen een fiscaal voordeel: zij betalen belasting over 80% van het spaartegoed dat op 31 december 2011 op de rekening stond. Over het in 2012 gespaarde bedrag wordt 100% belasting betaald. Zij mogen zelf weten waaraan zij het tegoed besteden. Hierna kunnen ze niet opnieuw via de levensloopregeling gaan sparen.
- Zij kunnen kiezen voor voortzetting van deelname aan de oude levensloopregeling die voor hen gehandhaafd blijft. Zij kunnen doorsparen tot uiterlijk het einde van de overgangsperiode. Daarna komt (de rest van) het spaartegoed in één keer vrij. Zij kunnen in de overgangsperiode hun spaartegoed in zijn geheel of in delen opnemen. Zij mogen zelf bepalen wanneer ze dat doen en waaraan zij het geld besteden. De besteding is met andere woorden niet langer beperkt tot uitkeringen tijdens onbetaald verlof of voor extra pensioen.

Voor bestaande deelnemers die op 31 december 2011 een spaartegoed hadden van minder dan € 3.000 is dit tegoed op 1 januari 2013 vrijgekomen. Het spaartegoed is in 2013 in één keer uitbetaald. Zij betalen belasting over 80% van het tegoed dat op 31 december 2011 op hun rekening stond. Over het in 2012 gespaarde bedrag wordt 100% belasting betaald. Een eventuele levensloopverlofkorting wordt verrekend.

De levensloopregeling staat niet meer open voor nieuwe deelnemers.

De levensloopregeling provincies is nu afgestemd op de deelnemers die onder de overgangsregeling vallen. De deelnemers dus met een spaartegoed op 31 december 2011 van € 3.000 of meer die hebben gekozen voor voortzetting van hun deelname aan de (overgangs)regeling.

De ambtenaar die gekozen heeft voor voortgezette deelname aan de overgangsregeling kan uit het brutoloon geld sparen. De werkgever is verplicht om daaraan mee te werken. Sparen gebeurt belastingvrij, de loonheffing wordt ingehouden bij opname uit het levenslooptegoed. Een voorbeeld ter verduidelijking. Een ambtenaar heeft op 31 december 2011 € 6.500 aan levenslooptegoed en heeft in 2012 € 1.000 gespaard. Hij kan tot 31 december 2021 blijven doorsparen. Hij neemt in maart 2013 € 5.000 op en in oktober 2013 de rest.

Hij betaalt in 2013 belasting over € 5.000 en over (80% van € 2.500) € 2.000, dus over in totaal € 7.000. Het te sparen bedrag wordt naar keuze van de ambtenaar gestort op een geblokkeerde rekening bij een bank of als premie bij een verzekeraar. Voor opname uit het levenslooptegoed is toestemming nodig van zowel de werknemer als de werkgever. Het levenslooptegoed kan worden meegenomen naar een volgende werkgever. Sinds 2012 wordt er geen levensloopverlofkorting meer opgebouwd. De reeds opgebouwde rechten op levensloopverlofkorting kunnen bij opname van het tegoed worden verzilverd. Die is € 205 per tot 1 januari 2012 gespaard jaar, maar nooit groter dan het bedrag dat vrijvalt of wordt opgenomen.

De ambtenaar kan per jaar maximaal 12% van zijn brutoloon sparen tot een maximum van 210% van het jaarloon. Het maximum van 12% geldt niet voor de ambtenaar die op 31 december 2005 de leeftijd van 51 jaar maar niet de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt.

Zoals hierboven al aangegeven kan het tegoed voor alle gewenste doelen worden aangewend.

De provinciale werkgever verstrekt aan zijn ambtenaren een bijdrage in de levensloopregeling (levensloopbijdrage), ongeacht of zij ook daadwerkelijk (kunnen) deelnemen aan de levensloopregeling. De levensloopbijdrage is een bepaald percentage van het genoten salaris en wordt tegelijk met het salaris uitbetaald. Zij bedraagt 3,1% voor ambtenaren in de schalen 1 t/m 13 en 2,55% voor ambtenaren in de schalen 14 en hoger.

Voor de opbouw van het levenslooptegoed kan de ambtenaar geld sparen uit het salaris, de vakantie-uitkering, de eindejaarsuitkering, de toelagen die tot de bezoldiging behoren, de waarde van het vakantieverlof dat in het kader van de IKAP-regeling is verkocht en de waarde van de uren die op grond van de IKAP-regeling meer zijn gewerkt.

Als gevolg van de Wet uniformering loonbegrip wordt de inleg aftrekbaar voor de premies werknemersverzekering. Eventuele uitkeringen op grond van de WW en WIA worden dan gebaseerd op een lager loon.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1 Definities

Onderdeel a berekeningsgrondslag

Om praktische redenen is de berekeningsgrondslag zo eenvoudig mogelijk gehouden. Alleen het salaris, de vakantie-uitkering en de eindejaarsuitkering maken deel uit van de berekeningsgrondslag. De berekeningsgrondslag wordt gebruikt als basis voor het berekenen van de maandelijkse uitkering bij inzet van levenslooptegoed voor onbetaald verlof.

Onderdeel d levenslooptegoed

De definitie is ruim. Hieronder valt niet alleen het levenslooptegoed van de ambtenaar in zijn dienstbetrekking bij de provincie, maar ook elk ander levenslooptegoed uit een of meer beëindigde dienstbetrekkingen.

Onderdeel h werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage is geen salaris of bezoldiging. Dat betekent dat hierover ook geen vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering wordt opgebouwd.

Artikel 2 Deelname

Dit artikel is de kernbepaling. In verband met de controle op het opgebouwde levenslooptegoed moet de aanvraag tot deelname aan de levenslooptegeling elk jaar opnieuw worden ingediend.

Artikel 3 Bronnen

Dit artikel somt de bronnen op die de ambtenaar kan inzetten. Ter beperking van de uitvoeringslast zijn niet alle bestanddelen die onder het loonbegrip van de levenslooptegeling vallen als bronnen aangewezen. Inzet van de in onderdeel e genoemde bron betekent dat de vergoeding voor de extra uren niet kan worden ingezet voor andere IKAP-doelen.

Artikel 4 Aanvraag deelname

Dit artikel regelt de procedure met betrekking tot de aanvraag tot deelname aan de levenslooptegeling. In het eerste lid is aangegeven welke gegevens de ambtenaar bij zijn aanvraag moet verstrekken. Naast deze gegevens zal de ambtenaar een verklaring moeten overleggen (zie onderdeel f). Bij eerste aanvraag zal ook een verklaring van de levensloopinstelling moeten worden overgelegd (zie tweede en derde lid). Voor de aanvraag hebben gedeputeerde staten een standaardformulier vastgesteld (vierde lid).

Artikel 5 Beslissing op de aanvraag

Dit artikel handelt over het nemen van een beslissing door gedeputeerde staten op de aanvraag van een ambtenaar. De aanvraag kan worden geweigerd als het levenslooptegoed uit de provinciale dienstbetrekking, samen met die elementen op 1 januari van het kalende jaar waarin aan de levenslooptegeling wordt deelgenomen gelijk is aan of meer bedraagt dan 2,1 maal het loon over het voorafgaande jaar. Als in het voorgaande kalenderjaar een salarisvermindering heeft plaatsgevonden mag bij de beoordeling of nog kan worden doorgespaard van het niet verminderde salaris worden uitgegaan mits die salarisvermindering het gevolg is van het aanvaarden van een deeltijdfunctie of het terugtreden naar een lager gekwalificeerde functie in de periode die aanvangt tien jaar direct voor

de ingangsdatum van het pensioen. Daarbij geldt als extra eis dat het dienstverband na het aanvaarden van een deeltijdfunctie niet minder mag zijn dan 50% van de omvang van het dienstverband op de laatste dag voor de dag die tien jaar voor de pensioendatum ligt. Op een eenmaal toegekende aanvraag kan door de ambtenaar niet meer worden teruggekomen. Wel is correctie door de provincie mogelijk als achteraf blijkt dat de aanvraag ten onrechte is toegekend.

Artikel 6 Maximum te sparen bedrag

Gelet op de fiscale wetgeving is bepaald dat ten behoeve van het levenslooptegoed per kalende jaar niet meer wordt gespaard dan 12% van het loon over dat jaar. Uitzondering hierop vormt de categorie ambtenaren die op 31 december 2005 ten minste 51 jaar en nog geen 56 jaar oud is. Deze ambtenaren mogen meer dan 12% sparen en kunnen zo versneld een levenslooptegoed opbouwen. Wel geldt voor hen het maximum levenslooptegoed van 2,1 maal het jaarloon. Indien meer dan 12% is gespaard wordt het bovenmatig deel teruggestort naar de provincie die vervolgens na inhouding van loonheffing het restant zo spoedig mogelijk uitbetaalt aan de ambtenaar.

Artikel 7 Storting/overmaking

Dit artikel regelt op welk moment het geld naar de levensloopinstelling wordt overgemaakt. Uitgangspunt is dat dit zoveel mogelijk op de gebruikelijke betaaldatum gebeurt. De overmaking geschiedt door de provincie. De ambtenaar mag dus niet rechtstreeks gelden overmaken.

Artikel 8 Aanvraag beëindiging spaarperiode

Dit artikel biedt de ambtenaar de mogelijkheid om te stoppen met sparen.

Artikel 9 Werkgeversbijdrage levensloop

De werkgeversbijdrage is vanaf 2007 in zijn geheel pensioengevend inkomen, dus ook de 0,8 % uit het centraal akkoord vut/prepensioen en levensloop voor overheid- en onderwijspersoneel dat deel uitmaakt van deze bijdrage. Hiervoor geldt de standaardverdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer.

Artikelen 10 en 11 Aanvraag, beslissing, uitbetaling levenslooptegoed

Deze artikelen regelen de procedure van aanvraag, besluitvorming en uitbetaling van levenslooptegoed. Alleen bij inzet voor onbetaald verlof geldt er een aanvraagtermijn, voorafgaande aan de aanvang van het verlof (drie maanden). De uitkering tijdens onbetaald verlof is ten hoogste 100% van de berekeningsgrondslag. De uitkering uit het levenslooptegoed aan de ambtenaar is geen salaris of bezoldiging. Ingeval van ontslag tijdens de spaarperiode blijft het levenslooptegoed, als niet anders is beslist, bij de levensloopinstelling staan.

Artikel 12 Overlijden

In dit artikel wordt geregeld dat na overlijden het levenslooptegoed door de levensloopinstelling aan de provincie wordt uitgekeerd en dat de provincie dit tegoed na inhouding van loonheffing aan de erfgenamen uitkeert.

Nummer
131/14

Artikel V Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2013 uitgezonderd artikel H dat terug werkt tot en met 1 januari 2014.

Artikel III Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Wijzigingsregeling Levensloopregeling provincies 2014.

's-Hertogenbosch, 7 oktober 2014

Gedeputeerde Staten voornoemd,

de voorzitter

de secretaris

Toelichting behorende bij de Wijzigingsregeling Levensloopregeling provincies 2014**Nummer**
131/14

Als gevolg van de wettelijke afschaffing van de levensloopregeling en het daarbij behorende overgangsrecht zal ook de Levensloopregeling provincies gewijzigd moeten worden.

Sedert 1 januari 2012 is de wettelijke levensloopregeling vervallen en is er nog slechts een overgangsregeling van kracht voor bestaande deelnemers die op 31 december 2011 een spaartegoed hadden. De overgangsregeling loopt tot 1 januari 2022. Bestaande deelnemers met een spaartegoed van €3.000 of meer hadden twee keuzes:

1. Zij kunnen het volledige tegoed in 2013 in één keer opnemen. Dit geeft hen een fiscaal voordeel: zij betalen belasting over 80% van het spaartegoed dat op 31 december 2011 op de rekening stond. Over het in 2012 gespaarde bedrag wordt 100% belasting betaald. Zij mogen zelf weten waaraan zij het tegoed besteden. Hierna kunnen ze niet opnieuw via de levensloopregeling gaan sparen.
2. Zij kunnen kiezen voor voortzetting van deelname aan de oude levensloopregeling die voor hen gehandhaafd blijft. Zij kunnen doorsparen tot uiterlijk het einde van de overgangsperiode. Daarna komt (de rest van) het spaartegoed in één keer vrij. Zij kunnen in de overgangsperiode hun spaartegoed in zijn geheel of in delen opnemen. Zij mogen zelf bepalen wanneer ze dat doen en waaraan zij het geld besteden. De besteding is met andere woorden niet langer beperkt tot uitkeringen tijdens onbetaald verlof of voor extra pensioen.

Voor bestaande deelnemers die op 31 december 2011 een spaartegoed hadden van minder dan € 3.000 is dit tegoed op 1 januari 2013 vrijgekomen. Het spaartegoed is in 2013 in één keer uitbetaald. Zij betalen belasting over 80% van het tegoed dat op 31 december 2011 op hun rekening stond. Over het in 2012 gespaarde bedrag wordt 100% belasting betaald. Een eventuele levensloopverlofkorting wordt verrekend. De levensloopregeling staat niet meer open voor nieuwe deelnemers.

De Levensloopregeling provincies wordt hierop aangepast. De regeling zal nog slechts openstaan voor de provincieambtenaren met een levenslooptegoed van € 3.000 of meer die op grond van het wettelijk overgangsrecht aan de levensloopregeling blijven deelnemen. In lijn met het wettelijk overgangsrecht zullen de beperkingen in de opnamemogelijkheden komen te vervallen. Het levenslooptegoed hoeft dus niet langer te worden ingezet voor onbetaald verlof (of extra pensioen), maar kan overal voor worden aangewend. Hierdoor is ook niet langer behoefte aan specifieke bepalingen over onbetaald levensloopverlof. In de aangepaste provinciale levensloopregeling zijn die specifieke verlobepalingen komen te vervallen. Deelnemers aan de levensloopregeling die levenslooptegoed willen inzetten voor onbetaald verlof kunnen voor de

toekenning van dat verlof gewoon gebruik maken van de voorzieningen in de Wet arbeid en zorg en in de CAP. In de provinciale levensloopregeling zijn wel bepalingen opgenomen over tijdige indiening van een verzoek om opname van levenslooptegoed ten behoeve van onbetaald verlof en over maximering van het bedrag aan levenslooptegoed dat daarvoor kan worden ingezet (nooit meer dan loon over die uren). Vanwege de vrije bestedingsmogelijkheden van het levenslooptegoed is er ook geen dringende noodzaak meer om, naast de bepalingen ter zake in het pensioenreglement van het ABP, een specifieke bepaling in de provinciale levensloopregeling op te nemen over inzet voor extra pensioen.

Nummer
131/14

Verder is onder meer de bepaling inzake samenloop met de spaarloonregeling geschrapt. De spaarloonregeling is immers ook vervallen.

De Levensloopregeling provincies voorziet in artikel 9 in een werkgeversbijdrage in de levensloop. Bij uitvoering van de regeling is de werkgeversbijdrage vastgesteld op 2,3% van het salaris voor medewerkers voor wie een salarisschaal beneden 14 geldt, en op 1,75% van het salaris voor medewerkers voor wie een salarisschaal geldt die gelijk is aan of hoger is dan 14. Aangegeven is destijds dat de werkgeversbijdrage nog zal stijgen als gevolg van de cao-afpraak om de geleidelijke vrijval uit de vervallen seniorenregeling in te zetten voor de levensloopregeling. Per 1 januari 2011 is de werkgeversbijdrage levensloop verhoogd met 0,7 %. De resterende vrijval uit de seniorenregeling bedraagt nog 0,4%.

Op 8 april 2013 hebben cao-partijen afgesproken om per 1 januari van de jaren 2013, 2014, 2015 en 2016 telkens 0,1% van die resterende vrijval toe te voegen aan de werkgeversbijdrage levensloop (c.q. aan het in te voeren Individueel Keuzebudget waarin de werkgeversbijdrage levensloop zal opgaan). Dat maakt een wijziging van artikel 9 van de Levensloopregeling provincies noodzakelijk. Deze wijziging werkt terug tot 1 januari 2014.

De wijziging van artikel D.10 van de CAP is nodig omdat daarin het doel van de levensloopregeling is beperkt tot inzet van levenslooptegoed voor onbetaald verlof.

De specifieke bepaling inzake levensloopverlof, direct vóór pensionering als vorm van vervroegde uittreding is vervallen. Gebruik kan worden gemaakt van de algemene bepaling inzake langdurig onbetaald verlof in de artikelen D.16 en D.17 van de CAP. Voor dit onbetaald verlof kan de ambtenaar die (nog) onder de levensloopregeling valt, gebruik maken van zijn levenslooptegoed. Op een drietal onderdelen gelden er bij deze vorm van onbetaald verlof afwijkende regels: er bestaat geen (geclausuleerd) recht om het verlof voortijdig te beëindigen; er is uiteraard geen terugkeergarantie; en de verschuldigde pensioenpremie komt vanaf het begin volledig voor rekening van de ambtenaar. Een en ander is nu in de artikelen D.16 en D.17 van de CAP opgenomen.

De bepaling in de IKAP-regeling over inzet van verkocht vakantieverlof voor de levensloopregeling is overbodig. Dit is al afdoende geregeld in de provinciale levensloopregeling zelf (artikel 3, onderdeel e).

Nummer
131/14

De wijzigingen treden met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2013, behoudens de wijziging van artikel 9 van de Levensloopregeling provincies, deze treedt terug tot 1 januari 2014.

's-Hertogenbosch,

Gedeputeerde Staten voornoemd,

de voorzitter
prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

de secretaris
mw. ir. A.M. Burger

Nummer: 3674398

Uitgegeven, 4 november 2014

De secretaris van Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,
mw. ir. A.M. Burger