

# Provinciaal blad van Noord-Brabant

ISSN: 0920-1408

**Onderwerp**

Wijzigingsregeling Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies en enkele uitvoeringsregelingen

**Nummer**

14/12

**Bijlage(n)**

## **Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant**

Gelet op artikel 125, derde lid, van de Ambtenarenwet;

Gezien de brief van 22 december 2010 van het Interprovinciaal Overleg over de in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden bereikte overeenstemming over de wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) en enkele uitvoerende sregelingen;

Overwegende dat het noodzakelijk is om in de CAP, de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid, de Levensloopregeling Provincies, de Handreiking gedragscode provinciale ambtenaren en de Regeling jaargesprekken, technische en redactionele wijzigingen door te voeren;

Overwegende dat de Awb, de Ziektewet, WIA, WAO en het Burgerlijk Wetboek per 1 november 2008 is gewijzigd en op grond daarvan de CAP en de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid aangepast moeten worden;

Overwegende dat het noodzakelijk is in de CAP te bepalen dat provincieambtenaren, genoemd in artikel 227a tweede lid onder b, c, d en e Provinciewet, toezichthouders zonder opsporingsbevoegdheid en met opsporingsbevoegdheid, die niet bezoldigd zijn, niet als ambtenaar in de zin van die regeling en haar uitvoeringsregelingen worden beschouwd;

**Besluiten vast te stellen de volgende wijzigingsregeling:**

**Artikel I Wijziging Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies**



De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies wordt als volgt gewijzigd:

**Nummer**

14/12

## **A**

1. Voor de tekst van artikel A.1 wordt de aanduiding “1” geplaatst.
2. aan artikel A.1 wordt een lid toegevoegd, luidende:
  2. Voor de toepassing van deze regeling en haar uitvoeringsregelingen worden niet als ambtenaar beschouwd:
    - a. de provincieambtenaar, genoemd in artikel 227a, tweede lid, onderdelen b, c, d en e van de Provinciewet;
    - b. de provincieambtenaar die toezichthouder is zonder opsporingsbevoegdheid;
    - c. de provincieambtenaar die toezichthouder is met opsporingsbevoegdheid, voor zover deze voor die werkzaamheden niet bezoldigd wordt.

## **B**

In artikel A.1, aanhef en onderdeel d, artikel A.2, eerste en tweede lid, artikel A.3, artikel A.4, artikel B.8, artikel C.4, eerste lid, artikel C.16, tweede lid, artikel D.1, vijfde lid, het opschrift van artikel H.7, artikel H.10 en artikel J.1 wordt “verordening” telkens vervangen door: regeling.

## **C**

De onderdelen k en l van artikel A.1 komen als volgt te luiden:

- k. IPO: de vereniging het Interprovinciaal Overleg, gevestigd te 's-Gravenhage;
- l. SPA: Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden, zijnde het overleg over arbeidsvoorwaarden en andere zaken tussen het IPO namens de provincies en de daarvoor aangewezen vakorganisaties van overheidspersoneel;

## **D**

In artikel A.2, eerste lid, wordt “I WV” vervangen door: IPO.

## **E**

Artikel B.11 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt als volgt te luiden:
  1. Aan de ambtenaar wordt ontslag verleend met ingang van de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. Een derde lid wordt toegevoegd, luidende:
  3. Aan de ambtenaar, geboren vóór 1 januari 1950, die recht heeft op een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement, bedoeld in artikel 1.1, onderdeel 1, van het pensioenreglement, wordt ontslag verleend met ingang van de dag waarop hij de leeftijd van 65 jaar bereikt.

## **F**

Artikel C.2 met opschrift komt als volgt te luiden:

**Artikel C.2 Uitbetaling salaris, toelagen, vergoedingen en tegemoetkomingen**

1. Tenzij anders bepaald, betalen gedeputeerde staten het salaris en de toelagen, bedoeld in de artikelen C.11 tot en met C.15, maandelijks.
2. Tenzij anders bepaald, betalen gedeputeerde staten
  - a. de vergoedingen voor overwerk, bedoeld in artikel C.20, bij de salarisbetalingbinnen drie maanden na declaratie;
  - b. de vergoedingen van kosten, bedoeld in artikel F.4, bij de salarisbetaling in de maand na declaratie;
  - c. de werkgeversbijdrage in de levensloopregeling provincies, bedoeld in artikel D.10, de tegemoetkoming in de ziektekosten, bedoeld in artikel E.12, en de doorbetaling van bezoldiging bij ziekte en arbeidsongeschiktheid op grond van de voorschriften, bedoeld in artikel E.8, maandelijks bij de salarisbetaling.
3. De betalingen, bedoeld in dit artikel, hebben, onverminderd het bepaalde in artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht, plaats zonder dat dit bij beschikking is vastgesteld.

**Nummer**

14/12

## **H**

Artikel C.16 wordt gewijzigd als volgt:

1. In het vierde lid wordt na het woord ‘vindt’ ingevoegd: bij de laatste salarisbetaling.
2. Na het vierde lid wordt een vijfde lid toegevoegd, luidende:
  5. De betalingen, bedoeld in dit artikel, hebben, onverminderd het bepaalde in artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht, plaats zonder dat dit bij beschikking is vastgesteld.

## **I**

Artikel C.17 wordt gewijzigd als volgt:

1. In het derde lid wordt na het woord ‘vindt’ ingevoegd: bij de laatste salarisbetaling.
2. Na het derde lid wordt een vierde lid toegevoegd, luidende:
  4. De betalingen, bedoeld in dit artikel, hebben, onverminderd het bepaalde in artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht, plaats zonder dat dit bij beschikking is vastgesteld.

## **J**

In artikel E.4, onderdeel c, en in artikel E.10, eerste lid, wordt de zinsnede “Wet bestrijding infectieziekten en opsporing ziekteoorzaken” vervangen door: Wet publieke gezondheid.

## **K**

In artikel E.5, achtste lid, wordt de zinsnede “artikel 30, eerste lid, onderdelen e, f en g” vervangen door: artikel 32, eerste lid en derde lid, onderdelen a en b.

## **L**

Artikel E.9, vierde lid, onderdeel a, komt als volgt te luiden:

- a. de vertraging indien de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA later wordt gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;

## **M**

In artikel E.16, tweede lid, wordt de zinsnede “artikel 30, eerste lid, onderdelen f en g” vervangen door: artikel 32, derde lid, onderdelen a en b.

## N

In artikel I.1, tweede lid, onderdeel a, wordt “ABVAKABO FNV/NOVON” vervangen door: ABVAKABO FNV.

## O

In artikel I.2, eerste lid, onderdeel a, vervalt de zinsnede “van deze verordening”.

## P

De toelichting bij hoofdstuk A wordt als volgt gewijzigd:

1. De eerste paragraaf van “Beleidsmatige achtergronden en uitgangspunten” komt te luiden:

### *Formele basis*

De Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) heeft een getrapte formele basis. De wettelijke basis zijn de artikelen 125, tweede lid, en 134, tweede lid, van de Ambtenarenwet. In het overlegprotocol dat het Interprovinciaal Overleg (IPO) en de vakorganisaties van overheidspersoneel zijn overeengekomen is vastgelegd dat er over de arbeidsvoorwaarden voor de provinciale ambtenaren overeenstemming moet zijn bereikt in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA). Het IPO treedt op voor de provinciebesturen. Zijn bevoegdheid daartoe is gebaseerd op de artikelen 9, eerste lid, en 15 van de statuten van de vereniging het Interprovinciaal Overleg. De bevoegdheid als zodanig is een civielrechtelijke volmacht.

De bevoegdheid houdt niet in het zelf vaststellen van de arbeidsvoorwaarden. Zij beperkt zich tot de mogelijkheid om de provincies, en dus niet de provinciale ambtenaren, te binden jegens de vakorganisaties van overheidspersoneel. De provinciale ambtenaren worden pas gebonden door vaststelling van de arbeidsvoorwaarden via algemeen verbindende voorschriften in de provincies.

Die vaststelling moet gezien worden als het nakomen van de verplichting jegens de vakorganisaties om de met hen overeengekomen arbeidsvoorwaarden op te nemen in een vorm die ook voor de provinciale ambtenaren rechten en verplichtingen meebrengt.

- 2 In de tweede paragraaf (Wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies), de derde paragraaf (Uitvoeringsregels) en de vierde paragraaf (Instructies), alsmede in de toelichting bij de artikelen A.2 en A.4 wordt de zinsnede “deze verordening” of “de verordening”, respectievelijk “Deze verordening” steeds vervangen door: de CAP, respectievelijk De CAP.
- 3 In de tweede paragraaf (Wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies), alsmede in de toelichting bij artikel A.2 wordt “IWV” telkens vervangen door: IPO.

**Nummer**

14/12

4. De vijfde paragraaf (Andere regelgeving) komt te vervallen.

5. De toelichting bij artikel A.1, onderdeel f, komt te luiden:

*Onderdeel f.* Het begrip partner wordt als uitgangspunt genomen. Een echtgenoot wordt ook als partner beschouwd. Een ambtenaar kan voor de toepassing van de CAP en haar uitvoeringsbesluiten slechts één partner tegelijkertijd hebben.

6. De toelichting bij artikel A.1, onderdeel g, komt te luiden:

*Onderdeel g.* Het begrip partner wordt als uitgangspunt genomen. Een echtgenoot wordt ook als partner beschouwd. Een ambtenaar kan voor de toepassing van de CAP en haar uitvoeringsbesluiten slechts één partner tegelijkertijd hebben.

7. De toelichting bij artikel A.1, onderdelen j en k, komen te vervallen.

8. Aan het slot van de toelichting op artikel A.1 Definities wordt de volgende alinea toegevoegd:

Op grond van artikel 227a Provinciewet moet de provincie personen aanwijzen die zijn belast met de heffing en invordering van provinciale belastingen en met de functie van belastingdeurwaarder. Voorgeschreven is dat zij ambtenaar zijn in provinciale dienst.

Op grond van (milieu)wetgeving moet de provincie ook toezichthouders (met en zonder opsporingsbevoegdheid) als ambtenaar in dienst hebben.

Het is niet ongebruikelijk dat de provincie voor hier genoemde functies personen van buiten inhuurt. Deze personen vallen onder een eigen rechtspositie. In artikel A.1, tweede lid, is geregeld dat voor deze ambtenaren de CAP en zijn uitvoeringsregelingen buiten toepassing blijven.

## Q

In de toelichting bij hoofdstuk B, artikel B.7 wordt “Rampenwet” vervangen door: Wet rampen en zware ongevallen.

## R

De toelichting bij hoofdstuk C wordt gewijzigd als volgt:

1. De toelichting op artikel C.2 komt als volgt te luiden:

### **C.2 Uitbetaling salaris, toelagen, vergoedingen en tegemoetkomingen**

In dit artikel is de betalingstermijn geregeld van de belangrijkste betalingen van de provinciale werkgever aan zijn ambtenaren. Het betreffen, zoals in het derde lid is aangegeven, betalingen die kunnen worden gedaan zonder dat daarvoor een afzonderlijke beschikking moet worden genomen. Artikel C.2 spoort met hetgeen in de Algemene wet bestuursrecht is voorgeschreven ten aanzien van betaling en invordering van geldschulden waarbij een bestuursorgaan is betrokken. Op grond van artikel 4:88, derde lid, van de Algemene wet bestuursrecht zal een beschikking alsnog worden afgegeven als de belanghebbende ambtenaar hierom verzoekt.

**Nummer**

14/12

2. In de toelichting bij hoofdstuk C, artikel C.11 vervallen de navolgende volzinnen: Een ambtenaar in bijvoorbeeld functieschaal 10 of functieschaal 11 die een functie op het niveau van functieschaal 12 gedurende een maand volledig waarneemt ontvangt daarvoor een toelage van (€ 4.534,93 x 6% =) € 272,10. Is zijn salaris in schaal 10 € 2.800 dan is de toelage 9,7% van dit salaris. Bij een salaris in schaal 11 van € 3.000 is de toelage 9,1% van zijn salaris.

**Nummer**

14/12

## **S**

De toelichting bij hoofdstuk E wordt gewijzigd als volgt:

1. De toelichting bij artikel E.11, laatste volzin, komt te luiden:  
Voordat een besluit wordt genomen over de keuze van de zorgverzekeraar(s) waarmee de provincies een collectieve overeenkomst afsluiten wordt hierover overleg gevoerd met de vakorganisaties in het SPA.
- 2 In de toelichting bij artikel E.16, derde alinea, derde volzin, wordt de zinsnede “artikel 30, eerste lid, onderdelen f en g” vervangen door: artikel 32, derde lid, onderdelen a en b.

## **T**

In de toelichting bij hoofdstuk F, eerste alinea, wordt “verordeningen” vervangen door: regelingen.

### **Artikel II Wijziging Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid**

In artikel 1, eerste en tweede lid, van de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid wordt “verordening” telkens vervangen door: regeling.

### **Artikel III Wijziging Levensloopregeling provincies**

De levensloopregeling provincies wordt als volgt gewijzigd:

#### **A**

Artikel 3, onderdeel e, komt als volgt te luiden:

- e. de vergoeding voor meer uren werken als bedoeld in artikel 5, vierde lid, van de IKAP- regeling provincies en de vergoeding voor vermindering van de aanspraak op algemeen verlof als bedoeld in artikel 7, derde lid, van die regeling.

#### **B**

In de toelichting bij artikel 3 van de Levensloopregeling provincies worden de laatste twee volzinnen van de toelichting bij artikel 3 worden vervangen door de navolgende volzin:

Inzet van de in onderdeel e genoemde bron betekent dat de vergoeding voor de extra uren niet kan worden ingezet voor andere IKAP-doelen.

### **Artikel IV Wijziging Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid**

#### **A**

Artikel 2, tweede lid, onderdeel a, komt als volgt te luiden:

- a. de vertraging indien de ambtenaar de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA op deugdelijke gronden later heeft gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;

**Nummer**

14/12

## **B**

Artikel 3, derde lid, onderdeel a, komt als volgt te luiden:

- a. de vertraging indien de gewezen ambtenaar de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA op deugdelijke gronden later heeft gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;

## **C**

Artikel 4, derde lid, onderdeel a, komt als volgt te luiden:

- a. de vertraging indien de ambtenaar de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA op deugdelijke gronden later heeft gedaan dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven;

## **D**

Artikel 5, eerste lid, komt als volgt te luiden:

1. De ambtenaar en de gewezen ambtenaar hebben geen aanspraken op grond van de artikelen 2 tot en met 4:
  - a. indien de ziekte is voorgewend, althans zodanig overdreven is voorgesteld, dat de reden voor verhindering niet kan worden aangenomen;
  - b. indien de ziekte door opzet van betrokkene is veroorzaakt, tenzij hem daarvan op grond van zijn psychische toestand geen verwijt kan worden gemaakt;
  - c. indien de verhindering het gevolg is van een ziekte of gebrek waarover betrokkene bij zijn aanstelling opzettelijk valse inlichtingen aan de werkgever heeft verstrekt;
  - d. voor de tijd gedurende welke betrokkene zonder deugdelijke grond de aanvraag, bedoeld in artikel 64, eerste lid, van de WIA later indient dan in of op grond van dat artikel is voorgeschreven.

## **E**

De toelichting op Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt als volgt gewijzigd:

1. In de vierde alinea van de algemene toelichting komt de tweede volzin als volgt te luiden:

Deze wachttijd kan in een aantal gevallen worden verlengd met maximaal 52 weken, te weten op gezamenlijk verzoek van de werkgever en de ambtenaar, als sanctie voor de werkgever i.v.m. onvoldoende re-integratie-inspanningen of vanwege een te late aanvraag van de WIA-uitkering.
2. In de vierde alinea van de algemene toelichting wordt na de derde volzin de navolgende volzin ingevoegd:

Bij een te late aanvraag van de WIA-uitkering is dat alleen het geval als de ambtenaar daarvoor een deugdelijke grond heeft.

### **Artikel V Wijziging toelichting FPU-plusregeling provincies**

De laatste volzin van de toelichting bij de artikelen 9, 10 en 11 wordt vervangen door de navolgende volzin:

Namens de provincies heeft het IPO een uitvoeringscontract met het Vut-fonds gesloten.

**Nummer**

14/12

### **Artikel VI Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Provinciaal Blad waarin zij wordt geplaatst.

### **Artikel VII Citeertitel**

Deze regeling wordt aangehaald als: Wijzigingsregeling Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies en enkele uitvoerende regelingen Noord-Brabant.

## **TOELICHTING OP DE WIJZIGINGSREGELING**

Een groot aantal wijzigingen heeft een technisch/redactioneel karakter. De meest voorkomende wijziging is de vervanging van de in de CAP en uitvoeringsregelingen gehanteerde term 'verordening' door: regeling of CAP en 'IWV' door: IPO. Verder is o.a. de handreiking gedragscode provinciale ambtenaren geactualiseerd aan de hand van de ontwikkelingen in de laatste jaren en is in de lijst van te hanteren competenties de juiste verwijzing naar de normfuncties van FUWAPROV aangebracht.

### 1. Vervanging begrip verordening

In de CAP en de toelichting daarop en in de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid komt op veel plaatsen de term 'verordening' voor. Dat is verwarrend omdat een verordening een begrip uit de Provinciewet is en de bevoegdheid om die vast te stellen is voorbehouden aan Provinciale Staten. Sinds de dualisering van het provinciebestuur ligt de bevoegdheid om voor het provinciepersoneel regelingen inzake de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie vast te stellen bij gedeputeerde staten (voor zover het niet het personeel van de statengriffie betreft). Dat zijn dus geen verordeningen in de zin van de Provinciewet. Om misverstanden te voorkomen is nu overal de term 'verordening' vervangen door: regeling c.q. de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP). De navolgende wijzigingen hebben hierop betrekking:

- artikel I, (Wijziging CAP), onderdelen B, O, P, onder 1 en 2, T, ;
- artikel II (Wijziging Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid.)

### 2. Vervanging IWV door IPO

Binnen het IPO heeft het Interprovinciaal Werkgeversverband (IWV) in de statuten van het IPO niet langer een zelfstandige bestuurlijke positie. De eigen bestuurlijke Commissie IWV is opgeheven, het bestuur van het IPO heeft alle formele bevoegdheden in werkgeverszaken en zal de afspraken die de



werkgeversdelegatie met de bonden over de arbeidsvoorwaarden maakt, formeel moeten bekrachtigen. CAO's worden door de voorzitter van de werkgeversdelegatie in naam van het IPO (en niet in naam van het IWV) ondertekend. Op veel plekken komt echter nog steeds de term 'IWV' voor. Die wordt nu overal vervangen door: IPO. Materieel verandert er daardoor niets. De navolgende wijzigingen hebben hierop betrekking:

- Overlegprotocol SPA (deels)
- artikel I, (Wijziging CAP), onderdelen C, D, P, onder 1 en 3, S, onder 1.
- artikel V (Wijziging toelichting op artikelen 9 t/m 11 FPU-plusregeling provincies)

### 3. Afstemming ontslag wegens pensionering op gewijzigde ingangsdatum ouderdomspensioen

Vanaf 1 januari 2010 is in het pensioenreglement van het ABP bepaald dat de deelnemer recht op ouderdomspensioen heeft op de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt en geheel of gedeeltelijk uittreedt. Voordien was dat de dag waarop de deelnemer 65 jaar werd. Het ontslag wegens pensionering in artikel B.11 van de CAP is steeds gekoppeld aan de datum van ingang van het ouderdomspensioen. Met de voorgestelde wijziging van artikel B.11 wordt beoogd de ontslagdatum wegens pensionering weer te laten aansluiten op de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat, te weten met ingang van de eerste dag van de maand waarin betrokkene de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Voor de ambtenaar die onder het FPU-overgangsrecht valt (als hij/zij recht heeft op een aanvullende FPU-uitkering als bedoeld in artikel 4 van het FPU-reglement) blijft de ontslagdatum wegens pensionering de dag waarop betrokkene 65 jaar wordt. Voor hem gaat het ouderdomspensioen immers niet eerder in dan op die dag.

### 4. Aanpassing CAP aan wijzigingen in de Algemene wet bestuursrecht

Op 1 juli 2009 is de Vierde tranche van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) van kracht geworden. Voor de rechtsverhouding tussen de provincieambtenaar en de provincie als werkgever is van belang de in titel 4.4 van de Awb opgenomen uniforme regeling van betaling en invordering van geldschulden waarbij een bestuursorgaan is betrokken. Zij maken het noodzakelijk om de regels in de CAP inzake betaling van salaris, toelagen en vergoedingen e.d. aan te scherpen. Enerzijds door in de CAP aan te geven voor welke betalingen geen afzonderlijke beschikkingen worden afgegeven en anderzijds door daarvoor de betalingstermijn helder te regelen. De wijzigingen zijn in onderhavig voorstel te vinden. Het gaat hier om een wijziging van de artikelen C.2, C.16 en C.17 van de CAP.

Met ingang van 1 november 2008 is o.a. in de Ziektewet de 13<sup>e</sup> weeks ziekmelding door de werkgever vervangen door een 42<sup>e</sup> weeks ziekmelding en is een bestuurlijke boete ingevoerd ter sanctionering van een te late ziekmelding door de werkgever. De bestuurlijke boete vervangt de huidige verplichting voor

**Nummer**

14/12

de werkgever om na twee jaar ziekte de werknemer het loon langer door te betalen voor de periode dat de ziekmelding te laat is.

**Nummer**

14/12

Dat maakt een wijziging noodzakelijk van artikel E.9 van de CAP en van de artikelen 2, 3 en 4 van de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid waarin de verlengde periode vanwege te late ziekmelding is opgenomen. Hiervoor in de plaats is de bepaling in de Ziektewet en in het Burgerlijk Wetboek overgenomen die een verlengd dienstverband en verlengde loondoorbetaling voorschrijft in het geval van een te late aanvraag van een WIA-uitkering als de werknemer daarvoor een deugdelijke grond heeft. In navolging van het Burgerlijk Wetboek is in het verlengde hiervan in artikel 5 van de Uitvoeringsregeling rechten en plichten bij ziekte en arbeidsongeschiktheid opgenomen dat geen recht op doorbetaling van bezoldiging bij ziekte plaatsvindt voor de tijd dat de ambtenaar zonder deugdelijke grond de aanvraag voor de WIA-uitkering te laat heeft ingediend.

#### 5. Overige wijzigingen

- In het Overlegprotocol SPA en in artikel I.1 van de CAP (over het lokaal Georganiseerd Overleg) is ABVAKABO FNV/NOVON overeenkomstig de statutaire naam gewijzigd in ABVAKABO FNV
- De definitie van 'partner' is te vinden in artikel A.1, onderdeel g. De toelichting daarop verwijst ten onrechte nog naar onderdeel f. Dat is nu gecorrigeerd.
- De passage over rangorde van regelingen, met daarin de term verordening, kan als algemene toelichting bij hoofdstuk A van de CAP (Andere regelgeving) worden gemist.
- Ook de toelichting op de definitie van SPA in artikel A.1 voegt inhoudelijk niets toe en is geschrapt. Die definitie is trouwens te vinden in onderdeel l (en niet langer, zoals in de toelichting was vermeld, in onderdeel k).
- In de toelichting op artikel C.11 is het rekenvoorbeeld geschrapt. Dat ging uit van salarisbedragen van enkele jaren geleden. Het is niet gebruikelijk om in toelichtingen voorbeelden op te nemen waarvan de bedragen na elke salarisronde moeten worden bijgesteld.
- De Rampenwet is vervangen door de Wet rampen en zware ongevallen. In de toelichting op artikel B.7 van de CAP wordt nu naar deze wet verwezen als voorbeeld van de verplichting voor de ambtenaar om in buitengewone omstandigheden (tijdelijk) andere dan de eigen werkzaamheden te verrichten.
- De Wet bestrijding infectieziekten en opsporing ziekteoorzaken is vervallen. Daarvoor in de plaats geldt thans de Wet publieke gezondheid. In de artikelen E.4 en E.10 van de CAP is daarom de verwijzing naar eerst genoemde wet vervangen door de verwijzing naar de Wet publieke gezondheid.
- In de artikelen E.5 en E.16 van de CAP wordt verwezen naar de bepaling over het deskundigenoordeel van het UWV in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen. Het gaat om een deskundigenoordeel van het UWV bij een geschil over ongeschiktheid (wegens ziekte) tot werken, over de aanwezigheid van passende arbeid voor

de zieke werknemer en over de vraag of de werkgever t.a.v. de zieke werknemer voldoende en geschikte re-integratie-inspanningen heeft verricht. Sedert 1 januari 2009 is de regeling van het deskundigenoordeel opgenomen in artikel 32, in plaats van in artikel 30 van die wet. De artikelen E.5 en E.16 van de CAP zijn hiermee in overeenstemming gebracht. Hetzelfde geldt voor de toelichting bij artikel E.16 van de CAP.

- In artikel 3, onderdeel e, van de Levensloopregeling provincies wordt als in te zetten bron de vergoeding voor in het kader van IKAP verkocht algemeen verlof genoemd. Verwezen wordt naar de bepaling in de oude IKAP-regeling. In de nieuwe IKAP-regeling kan tegen vergoeding ook meer uren worden gewerkt zonder inlevering van algemeen verlof. In het nieuwe onderdeel e van artikel 3 wordt zowel de vergoeding voor meer uren werken als de vergoeding voor ingeleverd algemeen verlof als bron in de levensloopregeling opgenomen en wordt verwezen naar de daarvoor geldende bepalingen in de nieuwe IKAP-regeling. Ook de toelichting bij artikel 3 van de Levensloopregeling is hierop aangepast.

**Nummer**

14/12

's-Hertogenbosch, 17 januari 2012  
Gedeputeerde Staten voornoemd,

de voorzitter  
prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

de secretaris  
drs. W.G.H.M. Rutten

Nummer: 2867481  
Uitgegeven, 23 januari 2012  
De secretaris van Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,  
drs. W.G.H.M. Rutten