

Statenmededeling

Onderwerp

Kadernota's Omgevingsdiensten Zuidoost-Brabant (ODZOB), Brabant-Noord (ODBN) en Midden- en West-Brabant (OMWB) 2022

Datum

23 februari 2021

Documentnummer

GS: 4760372

PS: 4849619

Aan Provinciale Staten van Noord-Brabant,

Kennisnemen van

De belangrijkste inhoud van de kadernota's van de drie Brabantse omgevingsdiensten.

Aanleiding

De provincie heeft van de Dagelijkse Besturen van de 3 Brabantse omgevingsdiensten de kadernota's 2022 ontvangen¹. Deze zijn gericht aan de raden en staten van de deelnemende partijen. U ziet deze kadernota's in de bijlagen. Via deze Statenmededeling informeren we U hierover. De kadernota's bevatten de financiële en beleidsmatige uitgangspunten. Deze dienen als basis voor hun begrotingen over 2022.

In de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) is bepaald dat deze kaders uiterlijk op 15 april voorafgaand aan het jaar waar de kaders betrekking op hebben beschikbaar worden gesteld aan de deelnemers van een gemeenschappelijke regeling.

Net als vorig jaar ontvangt U één Statenmededeling over alle 3 de kadernota's.

Bevoegdheid

De kadernota's van de diensten betreffen de eigenaarsrol van haar deelnemers.

Anders dan bij de ontwerpbegroting het geval is, bestaat bij de kadernota geen formele zienswijzeprocedure waarin de deelnemers gevraagd wordt om te reflecteren op het door de omgevingsdienst opgestelde document. De ODBN geeft haar deelnemers wel de ruimte om een reactie te geven. De deelnemers van de gemeenschappelijke regelingen hoeven de kadernota's niet vast te stellen.

¹ ODZOB: 4-12-2020, ODBN: 3-12-2020, OMWB: 29-1-2021

Datum

23 februari 2021

Documentnummer

GS: 4760372

PS: 4849619

Om Provinciale Staten op de hoogte te houden van relevante ontwikkelingen in het VTH²-domein is de voorliggende Statenmededeling opgesteld. Het staat PS vrij om hun vertegenwoordiger in het Algemeene Bestuur hierover vragen te stellen. Er rust daarbij een actieve informatieplicht van de vertegenwoordiger in het Algemeene Bestuur richting PS.

De ontwerpbegrotingen van de omgevingsdiensten worden via een zienswijzeprocedure voorgelegd aan PS. Voor de ODBN zal dit een afzonderlijk dossier zijn, omdat hun planning teveel afwijkt van de andere planningen. Alle drie omgevingsdiensten opereren binnen hun eigen regio met deelnemende gemeenten en andere gemeenschappelijke regelingen uit de betreffende regio's, waardoor per regio andere afspraken gelden.

De verwachtingen zijn dat de begrotingsplanningen volgend jaar beter op elkaar zullen zijn afgestemd.

Kernboodschap

De 3 omgevingsdiensten benoemen als belangrijkste inhoudelijke ontwikkelingen de komst van de Omgevingswet, klimaat & energie, de bevoegdheidsverschuiving bodemtaken van provincie naar gemeenten, toekomstbestendige veehouderij en stikstofproblematiek. Ook Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS), Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (WKB) en data-gestuurd / risicogericht werken krijgen veel aandacht.

De impact van deze ontwikkelingen – met name de Omgevingswet – is nog ongewis. De OMWB en ODZOB gaan ervan uit dat de omvang van het verwachte takenpakket ongeveer op hetzelfde niveau zit als begroot in 2021. De ODBN doet hierover nog geen uitspraak. Voor 2022 rekenen alle omgevingsdiensten met een vergelijkbare productiviteit per medewerker. Alle omgevingsdiensten indexeren hun tarieven met 1,5%, gebaseerd op cijfers van het Centraal Planbureau. De ODZOB legt dit percentage ook op als taakstelling in het uurtarief, waardoor deze bij de ODZOB niet stijgt. De OMWB heeft een extern onderzoeksbureau een verkenning laten uitvoeren naar mogelijke kostenbesparingen. De bandbreedte hiervan is 4 tot 7%. De mogelijke kostenbesparingen worden verder onderzocht en uitgewerkt. Daarna worden ze opgenomen in de jaarbegrotingen 2022 en 2023.

In tegenstelling tot de ODZOB en de OMWB, geeft de ODBN haar deelnemers de mogelijkheid te reageren op de concept-kadernota. GS zien hiertoe inderdaad aanleiding.

GS heeft zorgen over een mogelijke onderschatting van de problemen en uitdagingen van de omgevingsdiensten bij de gevolgen van de Omgevingswet, stikstofcrisis, overdracht bodemtaken en ICT-systemen.

Daarnaast vraagt GS aan alle omgevingsdiensten – inclusief de ODBN – kritisch te zijn op de toegepaste indexering op de uurtarieven.

² VTH = vergunningverlening, toezicht en handhaving

GS vraagt daarom expliciet aandacht voor de genoemde punten richting op het opstellen van de begroting. Ook de OMWB en ODZOB zullen hierover geïnformeerd worden.

1. ODZOB

Datum

23 februari 2021

Documentnummer

GS: 4760372

PS: 4849619

Wat zijn de belangrijkste ontwikkelingen waarop de ODZOB de focus wil leggen?

- De Omgevingswet per 1-1-2022. Het in werking treden van deze stelselherziening beoogt meer inzichtelijkheid, gebruikersgemak, het versnellen van de besluitvorming, meer lokale afwegingsruimte en een samenhangende benadering. 2022 is de start van een nieuwe fase in de transitie van het omgevingsrecht die duurt tot 2030. Op 1 januari zijn belangrijke aanpassingen in werkwijzen, cultuur, instrumentarium en ICT-systemen doorgevoerd. De Omgevingswet vraagt meer aandacht voor vooroverleg met participatie en interbestuurlijke afstemming. De verwachting is ook dat minder activiteiten vergunningplichtig zullen zijn en dat meer inzet nodig is voor het afwikkelen van meldingen en toezicht & handhaving. Ook het delen van informatie wordt belangrijk. Het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO) beïnvloedt werkprocessen en de benodigde ICT. Begin 2021 wordt opnieuw geïnventariseerd wat de effecten zullen zijn op de uitvoering en de kosten van de Omgevingswet. Via een bestuursopdracht geeft de ODZOB programmatisch invulling aan de invoering. Zie 4.1.1 van de kadernota 2022 ODZOB.
- Regionaal en uniform uitvoeringsbeleid. Het doel is bevorderen kwaliteit en veiligheid van de leefomgeving door het bevorderen van het naleven van regels. Dit gebeurt risicogericht & thematisch, nadat het Regionaal Operationeel Kader (ROK) is ingevoerd. Door meer inzichten kunnen nieuwe prioriteiten worden gesteld en kan uniformer worden gewerkt. Zie 4.1.2 van de kadernota ODZOB.
- Klimaat, energie & duurzaamheid. Hierbij gaat het met name om energiebesparing als onderdeel van de Wet Milieubeheer. De ODZOB levert hiervoor advies en verzorgt de VTH-taken op dit gebied. Zie 4.1.3.
- Toekomstbestendige veehouderij (TV). Doel hierbij is de negatieve impact op mens, natuur en milieu te verminderen. Hiertoe zijn diverse instrumenten beschikbaar, waaronder het provinciale beleid over TV. De ODZOB adviseert hierover. Zie 4.1.4.
- Bodem. Dit betreft de uitvoering van bodemtaken vanwege de bevoegdheidsverschuiving, van provincie naar gemeenten, onder de Omgevingswet. Maar het gaat ook om meer integraal bodemtoezicht met als doel bodemverontreiniging te vermijden. Zie 4.1.5.
- Gezondheid. In de Omgevingswet is meer aandacht voor gezondheidsaspecten. Dit vraagt advisering aan bijv. de GGD over de omgevingskwaliteit zoals geluid en lucht. De ODZOB zet in op meer samenwerking en kennisuitwisseling met belangrijke ketenpartners. Zie 4.1.6.
- Ondermijnende criminaliteit. Hierbij gaat het om drugsafvaldumpingen en criminaliteit in bijv. industrieterreinen en buitengebied. De ODZOB wil haar oor- en oogfunctie verder versterken door het inzetten van toezichthouders, door het ontwikkelen van omgevings sensitiviteit van alle medewerkers en via het inzetten van meta-data. Zie 4.1.7.
- Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS) en externe veiligheid. De impact van ZZS op de gezondheid van de omgeving wordt steeds groter. Daarom krijgt dit ook een grotere plek bij vergunningverlening en handhaving. Door de registratie van gebruikte stoffen door bedrijven en het uitwisselen van informatie met andere omgevingsdiensten en waterschappen

wordt het mogelijk deze te volgen en te beperken. Dit vraagt voldoende expertise, ook bij de ODZOB. Externe veiligheid moet de risico's verkleinen waarvoor de ODZOB nauw samenwerkt met de Veiligheidsregio en gemeenten. Zie 4.1.8.

Datum

23 februari 2021

Documentnummer

GS: 4760372

PS: 4849619

- Bouwen. De nieuwe Wet kwaliteitsborging (Wkb) treedt tegelijkertijd in werking met de Omgevingswet en heeft als doel de bouwkwaliteit en -toezicht te verbeteren door het inschakelen van private kwaliteitsborging. Hierdoor zullen gemeenten de gevraagde inzet van de ODZOB afbouwen. Zie 4.1.9.
- Asbest. De aanpak van asbestsaneringen vraagt een (boven)regionale aanpak. Afhankelijk van een evaluatie eind 2021 wordt de inzet voor 2022 bepaald. Zie 4.1.10.
- Kwaliteit en efficiency van dienstverlening. Automatisering, kwaliteitsmonitoring, informatiebeveiliging en efficiencymaatregelen maken hiervan deel uit. Zie 4.1.11.
- Toekomstbestendige uitvoeringsorganisatie. Hierbij gaat het om een robuust en bestendig maken van de gehele organisatie richting de langere toekomst. Hierbij spelen een instroom-doorstroom-uitstroom en een kenniscentrum een rol, om de vraag naar deskundigheid te laten aansluiten om de vraagstukken die aan de orde zijn. Zie 4.1.12.
- In bijlage III (blz. 40) worden nog de volgende thema's uitgewerkt:
- Water. Dit betreft de uitvoering van wettelijke kaders over water.
- Stikstof. Op dit thema vinden veel ontwikkelingen plaats en het vraagt ook specifieke deskundigheid, waardoor de ODZOB kennis haalt en deelt hierover.
- Ketentoezicht. Dit is een complexe manier van toezichthouden waarbij de ODZOB meer samenwerking opzoekt met ketenpartners om invulling te geven aan de voortdurende veranderingen in de maatschappij. In de praktijk liggen de grootste risico's bij de afvalketen.

Belangrijkste financiële uitgangspunten (Hoofdstuk 5)

- Het volume van het takenpakket wordt ingeschat op basis van de werkprogramma's 2021, met een aantal aanpassingen zoals de gevolgen van de:
 - Overdracht bevoegd gezag bodemtaken van provincie naar gemeenten;
 - Invoering Omgevingswet (besluitvorming van het AB), waar deelnemers gezamenlijk voor € 400.000 extra bijdragen in 2021 en 2022.
- De ODZOB gaat uit van een uniformering van werkwijzen en mandatering en rekent in 2022 met 3% efficiencyvoordeel t.o.v. 2020.
- Het uurtarief wordt berekend op basis van 1.340 uren declarabiliteit per persoon, een normatieve bezetting van 20% overheadpersoneel, een flexibele schil voor inhuur met 20%, en het uitgangspunt begrotingsevenwicht.
- De indexering is gebaseerd op de Macro Economische Verkenning 2020 (september). Dit leidt tot een gewogen percentage van 1,5% voor de taken.
- Het AB heeft in september 2020 kenbaar gemaakt dat zij de nullijn voor de uurtarieven wil hanteren in 2021. Dit is dus een besparingsdoelstelling van 1,5%.
- In de kadernota is € 100.000 opgenomen voor informatiebeveiliging. Dit budget moet binnen de begroting worden gevonden, waardoor het geen effect heeft op de tarifiering. Daarmee wordt de besparingsdoelstelling feitelijk dus opgehoogd.

De ODZOB constateert dat de invloed van de Omgevingswet op de werkzaamheden nog steeds grotendeels onbekend is. De verwachting is wel dat de implementatie extra kosten met zich zal meebrengen gedurende de eerste jaren. In de uitvoering is de vuistregel: hoe meer maatwerk in de processen, hoe meer kosten. Omdat de impact echter niet duidelijk is, is in deze

kadernota nog geen rekening gehouden met het mogelijke kostenverhogende effect van de omgevingswet.

Datum

23 februari 2021

2. ODBN

Documentnummer

GS: 4760372

Wat zijn de belangrijkste ontwikkelingen waarop de ODBN de focus wil leggen?

PS: 4849619

Individuele dienstverlening:

- **Algemeen:** De ODBN zet in op meer risicogerichte en resultaatgerichte toezicht & handhaving, data-ontsluiting, meer vooroverleg met partners en advisering in beleidsvorming van omgevingsvisies en -plannen. Daarnaast zijn er nog ontwikkelingen in specialistische taken, zoals geluid, externe veiligheid en lucht. Zie 2.1 van de kadernota 2022 ODBN.
- **Omgevingswet.** De inzet van de ODBN is om de Omgevingswet binnen de financiële kaders uit te voeren, maar benoemt wel de mogelijkheid dat er uitvoeringsproblemen kunnen optreden die een effect hebben op de kosten.
De ODBN benoemt hierbij de afhankelijkheid van het rijk voor de ontwikkeling van het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO). Het is onduidelijk of het systeem (volledig) operationeel is per 2022. De ODBN verwacht een geleidelijke verschuiving van vergunningverlening naar toezicht & handhaving. Zie 2.2.
- **Transitie Zorgvuldige Veehouderij.** Maatregelen uit het rapport 'Meer dan de som der delen' worden geïmplementeerd. Daarnaast zal gezondheid door o.a. de invoering van de Omgevingswet een grotere rol gaan spelen in VTH-taken.
Zie 2.3.
- **Overdracht bodemtaken** van provincie naar gemeenten. Gemeenten moeten zelf afwegen of ze deze taken bij de ODBN neerleggen of zelf gaan uitvoeren.
De ODBN houdt rekening met een toename in het takenpakket van 2.700 uren. Zie 2.4.
- **Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS).** ZZS wordt opgenomen in het toezicht en hiertoe is kennisvergroting voor toezichthouders noodzakelijk. Zie 2.5.
- **Stikstof.** In dit dossier zijn veel ontwikkelingen met als ijkpunt de PAS-uitspraak van 29 mei 2019. Ook beleidsinhoudelijk gebeurt hier veel. Ook in 2022 zal dit dossier veel inspanning vragen, met name van juristen en specialisten. Zie 2.6.
- **Luchtqualiteit.** Dit zijn taken die deelnemers vrijwillig kunnen inbrengen, gericht op het verbeteren van luchtqualiteit. Zie 2.7.
- **Energie.** De ODBN verwacht een groeiende vraag van deelnemers over energietaken, gericht op energiebesparing. Zie 2.8.
- **Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen (WKB).** Deze wet wordt van kracht per 2022. Marktpartijen kunnen dan de kwaliteit van het eindproduct toetsen. Deze taken verschuiven dus van overheden naar private partijen. De ODBN onderzoekt de gevolgen voor de ODBN in 2021. Zie 2.9.
- **Klachtenregeling.** De ODBN onderzoekt of zij de klachtenregeling efficiënter en effectiever kan inrichten. Zie 2.10

Regionale dienstverlening:

- **Regionaal kader VTH.** Het regionale VTH-beleid wordt doorontwikkeld gericht op een gelijk speelveld voor bedrijven, effectievere en efficiëntere VTH-taakuitvoering, samenwerking met ketenpartners en informatie- en resultaatgestuurd werken. Zie 2.11.

- Verbetering toezicht door de doorontwikkeling naar risico- en themagericht toezicht. Zie 2.12.
- Informatiegestuurd werken. Doel is verkregen data te gebruiken voor steeds complexere vraagstukken en samenwerking met ketenpartners. Zie 2.13
- Samen Sterk in Brabant (Ssib) wordt voortgezet. Hierbij gaat het hoofdzakelijk om het verminderen van drugs- en afvaldumpingen, overtredingen van gedragsregels in natuurgebieden, stroperij en wildcrossen in het buitengebied. Zie 2.14.

Datum

23 februari 2021

Documentnummer

GS: 4760372

PS: 4849619

Bedrijfsvoering

- Werving & behoud medewerkers. Het behouden van voldoende kwaliteit en kwantiteit om taken uit te voeren is een aandachtspunt. De ODBN zet in op werven én opleiden. Daarbij probeert zij de financiële effecten zo klein mogelijk te houden voor de deelnemers. Zie 2.15.
- Informatiebeleid. De bestaande visie wordt uitgevoerd. Dit omvat o.a. het beschermen en goed gebruiken van gegevens. Zie 2.16.
- CAO-ontwikkelingen. CAO-onderhandelingen zijn nog gaande en afspraken kunnen effect hebben op de kosten. Hierop wordt in deze kadernota nog niet vooruitgelopen. Zie 2.17.
- Financiën: benchmark en gedifferentieerde tarieven. De ODBN vergeleek de nacalculatorische uurtarieven tussen de Brabantse omgevingsdiensten. Deze verschillen bleken klein. De ODBN wil voor de opdrachtberekening meer gebruik gaan maken van gedifferentieerde uurtarieven.
- Financiële uitgangspunten (zie 3.1):
 - Medewerkers in het primaire proces leveren 1.350 declarabele uren;
 - De ODBN gaat uit van een gewogen kostenindexering van 1,5%.
 - De ODBN houdt rekening met een stijging van het uurtarief van € 101,21 (2021) naar € 102,74 (+ 1,5%) in 2022. Zie 3.1 en 3.3.
 - De ODBN doet geen uitspraak over verhouding vast personeel – inhuur (flexibele schil).
 - De tabel in paragraaf 3.2 geeft aan welke ontwikkelingen de grootste invloed hebben op de programma's. De ODBN doet geen uitspraak over de totale verwachte omvang van taken in 2022.
- Risico's. De ODBN besteedt een aparte paragraaf aan de risico's omdat de complexiteit en onzekerheid van (ontwikkelingen) in het werk toenemen. Denk hierbij aan de Omgevingswet, ontwikkelingen in de veehouderij en de effecten van de corona-pandemie. Zie 4.1.

Reactie op kadernota ODBN

In tegenstelling tot de ODZOB en de OMWB, geeft de ODBN haar deelnemers de mogelijkheid te reageren op de concept-kadernota. Hiertoe biedt de ODBN de mogelijkheid vóór 4 maart 2021.

GS zien hiertoe inderdaad aanleiding. GS heeft zorgen over een mogelijke onderschatting van de problemen en uitdagingen van de omgevingsdiensten bij de gevolgen van de Omgevingswet, stikstofcrisis, overdracht bodemtaken en ICT-systemen.

Daarnaast vraagt GS aan alle omgevingsdiensten – inclusief de ODBN – kritisch te zijn op de toegepaste indexering op de uurtarieven.

GS vraagt daarom expliciet aandacht voor de genoemde punten richting op het opstellen van de begroting.

3. OMWB

Wat zijn de belangrijkste ontwikkelingen waarop de OMWB de focus wil leggen?

- Rondom de reguliere taakuitvoering (blz. 7 van de kadernota 2022 OMWB):
 - Toezicht & handhaving wordt steeds meer risico- en resultaatgericht uitgevoerd, steeds meer via het ontsluiten van data. Inzet wordt meer georganiseerd gebaseerd op maatschappelijke thema's en risico's in de leefomgeving of een gebied.
 - Vooroverleg en advisering gaan – zeker door de komst van de Omgevingswet een belangrijkere rol krijgen.
- Rondom de specialistische taakuitvoering (blz. 8) zijn er enkele veranderingen bij het thema geluid, en gaat het schone lucht-akkoord meer taken vragen.
- Omgevingswet. Samen met haar deelnemers wil de OMWB de Omgevingswet implementeren. Het digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO) moet daarvoor wel operationeel zijn. Zeker in het begin kunnen nog uitvoeringsproblemen naar voren komen die effect hebben op kosten. Zie blz. 8.
- Transitie Zorgvuldige Veehouderij. Maatregelen uit het rapport 'som der delen' worden ingevoerd. Zie blz. 10.
- Bodem. In 2021 komt er een transitiedocument over de overdracht van bodemtaken van provincie naar gemeenten, waarna implementatie plaatsvindt van de personele en financiële gevolgen. Zie blz. 11.
- Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS). In 2021 wordt een provinciaal project afgerond dat inzicht geeft over de emissies van ZZS door vergunningplichtige provinciale bedrijven; in 2022 gebeurt dat voor vergunningplichtige bedrijven onder gemeentelijk bevoegd gezag. Zie blz. 12.
- Stikstof. De OMWB adviseert over nieuwe ontwikkelingen. Ze verwacht een verschuiving van vergunningverlening naar Toezicht & Handhaving. De OMWB schat in dat minstens 1 fte nodig zal zijn voor advisering bij natuurtoetsen. Zie blz. 14.
- Luchtkwaliteit. De OMWB houdt rekening met verzoektaken van deelnemers die meedoen aan het Schone Lucht Akkoord. Zie blz. 14.
- Geluid. Gemeenten krijgen met de komst van de Omgevingswet extra taken; de OMWB levert adviescapaciteit. Zie blz. 15.
- Energie. De OMWB verwacht –ondanks het wegvallen van een rijkssubsidie in 2022- een toename in taken door het klimaatbeleid van het rijk, de regio en gemeenten. Zie blz. 16.
- Wet Kwaliteitsborging Bouwen. Deze wet wordt per 2022 van kracht. De OMWB verzorgt voor provinciale bedrijven vergunningverlening, toezicht & handhaving uit op bouwregelgeving. Zie blz. 18.
- Klachtenregeling. In 2021 wordt een pilot uitgevoerd om te komen tot een uniformere en beter klachtenproces. Deelnemers worden geïnformeerd over de resultaten hiervan en mogelijke vervolgstappen in 2022. Zie blz. 19.
- Verbetering toezicht. Deze taken worden doorontwikkeld. Zie blz. 19.
- Informatiegestuurd werken. Via data-analyses van nieuw beschikbare data kunnen keuzes gebaseerd worden op risicoanalyses. Hierdoor groeit de effectiviteit van het werk. Zie blz. 21.

Datum

23 februari 2021

Documentnummer

GS: 4760372

PS: 4849619

Wat zijn de uitgangspunten voor de bedrijfsvoering?

- Medewerkers in het primaire proces leveren gemiddeld 1.350 declarabele uren. Uitgangspunt is een stabilisering van de werkprogramma's in 2022.
- Het begroten aantal uren 2022 is 340.000, conform begroting 2021
- Het begrote uurtarief 2022 is € 96,15 (+1,5% ten opzichte van 2021).
- De indexering is gebaseerd op 1,5% stijging van de loonvoet, 1,5% van de materiele uitgaven.
- Het weerstandsvermogen om risico's op te vangen moet minimaal gelijk zijn aan de waarde van gewogen financiële risico's en dit maximaal 40% overstijgen (weerstandsratio tussen 1,0 en 1,4).
- De OMWB heeft een extern onderzoeksbureau een verkenning laten uitvoeren naar mogelijke kostenbesparingen. De bandbreedte hiervan is 4 tot 7%. De mogelijke kostenbesparingen worden verder onderzocht en uitgewerkt. Daarna worden ze opgenomen in de jaarbegrotingen 2022 en 2023.
- De OMWB benoemt een mogelijke kostenstijging naar aanleiding van de Omgevingswet op basistaken van circa 10%³.

Zie hoofdstuk 3.

Consequenties

Voor de provincie Noord-Brabant verwoorden de kadernota's de inhoudelijke thema's waarop de omgevingsdiensten hun organisatie en begroting worden gebaseerd. Deze thema's komen tot uitdrukking in de VTH-opdracht die de opdrachtgevers aan de omgevingsdiensten verstrekken voor 2022.

Europese en internationale zaken

Niet van toepassing.

Communicatie

Niet van toepassing.

Vervolg

- De gevolgen van de speerpunten uit de kadernota's worden uitgewerkt in de respectievelijke ontwerpbegrotingen 2022 van de 3 omgevingsdiensten. Op deze ontwerpbegrotingen kunnen gemeenteraden en PS hun zienswijze inbrengen. Dit is aan de orde in het tweede kwartaal 2021.
- Na het vaststellen van de begrotingen in hun algemene besturen kunnen de diensten aan de slag met de genoemde inhoudelijke thema's.

Zie 'consequenties'.

Bijlagen

1. Aanbiedingsbrief Kadernota 2022 ODZOB en Kadernota 2022 ODZOB
2. Aanbiedingsbrief Kadernota 2022 ODBN en Kadernota 2022 ODBN

³ Dit is een aanname die nog met veel onzekerheden is omgeven.

3. Kadernota 2022 OMWB
4. Brief GS aan Omgevingsdiensten over Kadernota's 2022
5. Memo griffie "Rol PS bij omgevingsdiensten"

Datum

23 februari 2021

Documentnummer

GS: 4760372

PS: 4849619

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

mr. I.R. Adema

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

Programmamanager: mevrouw M.J. van den Dries, (06) 27 74 50 39,
mvddries@brabant.nl.

Opdrachtnemer: de heer E.J.G. Broere, (06) 18 30 32 76, ebroere@brabant.nl.