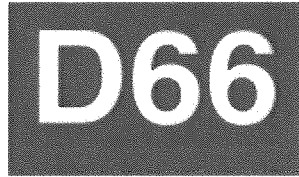


M107-2020



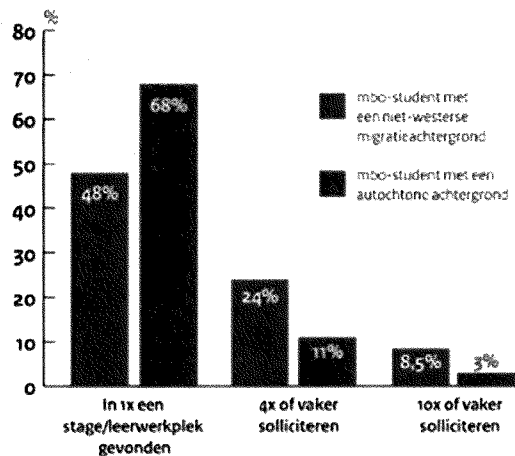
Motie Aanpak Discriminatie Arbeidsmarkt

Provinciale Staten van Noord Brabant in vergadering bijeen op 19 juni 2020, behandelend het Statenvoorstel 59/20 A: Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen'

Constaterende dat:

- In het Actieplan Arbeidsmarkt niets staat over het aanpak van discriminatie op de arbeidsmarkt
- Discriminatie op de arbeidsmarkt een breed voorkomend hardnekkig probleem is, wat ook gevolgen heeft voor het vinden van stage- en werkervaringsplaatsen. Studenten met een migratieachtergrond moeten vaker solliciteren naar een stageplek dan autochtone studenten. De bbl- studenten met een niet-westerse migratieachtergrond moeten zelfs vier keer of vaker solliciteren en bol-studenten drie keer of vaker voor het vinden van een leerwerkplek (landelijk onderzoek 2018)¹

Mbo-studenten met een migratieachtergrond solliciteren vaker voor een stage en/of leerwerkplek

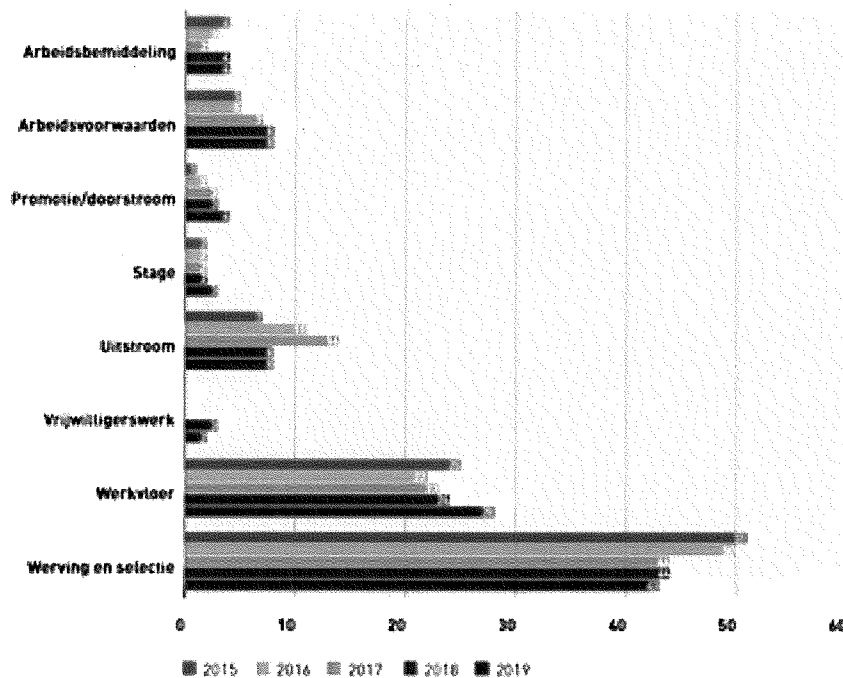


- Een baan vinden normaal gesproken al lastig kan zijn, maar soms nog moeilijker is afhankelijk van je etnische achtergrond. Vooral mensen met een Turkse, Marokkaanse of Antilliaanse achtergrond worden gediscrimineerd, zij hebben 40 procent minder kans om een reactie te krijgen blijkt uit een eerder onderzoek.²

¹ <https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-onderwijs-cultuur-en-wetenschap/documenten/kamerstukken/2018/08/28/kamerbrief-over-gelijke-kansen-en-stagediscriminatie-in-het-mbo>

² <https://www.ad.nl/ad-werkt/discriminatie-op-de-arbeidsmarkt-dit-zijn-de-cijfers~a31e53d0/>

- Er sprake is van discriminatie op de werkvloer vanwege herkomst of afkomst, geslacht, godsdienst, handicap of leeftijd³. (zie ook onderstaand grafiek)



Figuur 1: ADW meldingen op het terrein arbeidsmarkt naar arbeidsmarktscategorie in procenten⁴

- Onder andere door de inwoners van de politie-eenheid Oost-Brabant gedane meldingen van discriminatie in 2019 30% betrekking heeft op de arbeidsmarkt⁴ In Zeeland en West Brabant gaat het om 25%⁵
- Er inmiddels tal van onderzoeken zijn over racisme waarbij gekeken wordt naar discriminatie op basis van migratieachtergrond⁶
- Zelfs premier Mark Rutte moest erkennen dat ook Nederland institutioneel racisme kent⁷.

Verzoekt Gedeputeerde Staten:

In de uitvoering van het actieplan Arbeidsmarkt ook aandacht te geven aan discriminatie op de arbeidsmarkt door samen met de gemeenten, werkgevers en andere bij deze problematiek betrokkene maatschappelijke organisaties, binnen 6 maanden een provinciale plan van aanpak te maken met als doelstelling om komende 4 jaar de discriminatie op het arbeidsmarkt in Brabant zoveel mogelijk te voorkomen en tegen te gaan.

en gaan over tot de orde van de dag.

Nurettin Altundal, SP

E.H.P (Eric) Logister, D66

Anne-Miep Vlasveld, PvdD

³ <https://discriminatie.nl/files/2020-04/monitor-arbeidsdiscriminatie-2015-2019.pdf>

⁴ <https://radar.nl/stijgend-aantal-meldingen-discriminatie-oost-brabant/>

⁵ <https://radar.nl/stijgend-aantal-meldingen-discriminatie-in-zeeland-west-brabant/>

⁶ <https://www.nu.nl/binnenland/6058304/dit-vertelt-onderzoek-over-institutioneel-racisme-in-nederland.html>

⁷ <https://www.nu.nl/weekend/6056130/nederland-kent-institutioneel-racisme-en-nu.html>

Statenlid Partij voor de Dieren