

Statenvoorstel 59/20 A

Voorgestelde behandeling

Procedurevergadering :

PS-vergadering :

Onderwerp

Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen'

Aan Provinciale Staten van Noord-Brabant

Samenvatting

De Brabantse economie stond er begin 2020 goed voor. Onze economie groeit al jaren harder dan in de rest van Nederland en ook in internationale vergelijkingen komt Brabant goed uit de verf. De toegevoegde waarde is hoog en de werkloosheid was historisch laag. Dit is echter geen garantie voor de toekomst. Met de snelle technologische ontwikkelingen zijn de banen van nu niet automatisch de banen van de toekomst. Daarnaast kampt Brabant met een braindrain van hoogopgeleid talent. Want hoogopgeleide pas afgestudeerden en werknemers kiezen ervoor Brabant te verlaten voor carrièremogelijkheden die de Randstad en het buitenland bieden.

De actuele ontwikkelingen rondom het Coronavirus zorgen voor een stevige impact op de economie en de arbeidsmarkt van Brabant (de verwachting is dat we in een economische recessie terechtkomen, die gepaard gaat met een hoge toekomstige werkloosheid). Deze bewegingen vragen om een duurzame en adaptieve arbeidsmarkt die is toegerust op de economische ontwikkeling van de Brabants economie.

Onze arbeidsmarkt is belangrijk voor onze economie. Zij beïnvloedt onze concurrentiekracht en daarmee ons vermogen te groeien. Daarom moeten we onze huidige positie weer versterken. De Brabantse arbeidsmarkt is namelijk niet in evenwicht. Er is sprake van een kwalitatieve en kwantitatieve mismatch op de arbeidsmarkt. Door de corona-crisis neemt de werkloosheid toe, op alle niveaus en doelgroepen, en zullen wij sterk moeten inzetten op de duurzame inzetbaarheid (waaronder omscholing) van 'ons' talent, evenals het aantrekken van 'internationaal' talent voor de kraptesectoren. Voor het behouden van een sterke concurrentiepositie, nu en in de toekomst, is het noodzakelijk dat we komen tot een veerkrachtige arbeidsmarkt, die meebeweegt met de conjunctuurschommelingen.

Daarom is onze ambitie:

- met al het beschikbare talent onze positie van kenniseconomie te behouden en uit te bouwen;

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

- de krachtige roep vanuit het bedrijfsleven om goed opgeleid personeel te beantwoorden: werknemers mbo- tot universitair niveau moeten zijn toegerust met digitale vaardigheden die aansluiten op de continu en sterk veranderende arbeidsmarkt. Zo kunnen we de krapte op de arbeidsmarkt, binnen met name de techniek/IT, het onderwijs en de zorg, verhelpen;
- onze innovatiekracht in te zetten om oplossingen aan te dragen voor de grote maatschappelijke transities;
- innovatieve werk- en leerlocaties en proeftuinen verder te ontwikkelen en de ontwikkeling te versnellen;
- de *battle for talent* te beslechten: zorgen dat talent zich in Brabant vestigt en niet elders;
- bewuste braindrain te voorkomen: zorgen dat ons hoogopgeleid talent in Brabant blijft vanwege de vele carrièremogelijkheden en het goede leefklimaat.

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

We kiezen voor talent voor de kenniseconomie van morgen. We kiezen voor iedereen die met specifieke kennis of kunde een bijdrage kan leveren aan de Brabantse kenniseconomie van morgen (2030). De focus van dit actieplan ligt bij een beroepsbevolking die is toegerust op de digitaliserings-opgave. We trekken hoogopgeleid talent aan, binden en behouden het. Daardoor versterken we de concurrentiekracht en het groeivermogen van het voor Brabant zo belangrijke (kennisintensieve) mkb.

Met de digitale en technologische ontwikkelingen moeten we voorbereid zijn op digitalisering van beroepen en sectoren. Daarom delen wij met ondernemers en onderwijs de inspanningsverplichting om werknemers de kans te geven zich een leven lang te ontwikkelen en het (onbenutte) arbeidspotentieel duurzaam inzetbaar te maken. Daarnaast zijn voor het functioneren van de kenniseconomie van morgen hoogopgeleiden van groot belang. Ze dragen bij aan kennisontwikkeling en innovatie en vervullen vaak specialistische functies. Bovendien vormen ze een belangrijke bouwsteen voor vitale kernen en gemeenschappen in Brabant. We zien echter dat mismatch en de braindrain van hoger opgeleid talent naar andere regio's hoog is.

We zetten daarom de komende vier jaar acties in die de groei van de Brabantse kenniseconomie mogelijk maken en daarnaast een duurzame Brabantse arbeidsmarkt tot doel hebben. Daarvoor komen we tot de volgende vier actielijnen:

- door voor Brabant nationaal en internationaal talent aan te trekken;
- door het aanwezige talent voor de provincie te behouden;
- door het Brabantse arbeidspotentieel goed te benutten;
- door ervoor te zorgen dat Brabantse studenten en werknemers zich op elk moment in hun werkende leven verder ontwikkelen.

Hierbij draait het er vooral om verbindingen tussen talenten, de onderwijsinstellingen en het werkveld op te bouwen en te bestendigen.

Het voorstel

1. Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' vast te stellen als richtinggevend kader voor de wijze waarop we als provincie de komende jaren (periode 2020-2023) omgaan met het arbeidsmarktbeleid.
2. Vaststellen van de voorgestelde begrotingswijziging 2020-2023 (€17,192 mln) m.b.t. Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' en deze voor € 16,192 mln. te dekken uit begrotingspost 0002449 Stelpost i.r.t. reservering begrotingsruimte en voor € 1 mln. te dekken uit de vrije begrotingsruimte (bij BA toebedeeld aan Economie en Talentontwikkeling; begrotingspost 0002684)

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

Aanleiding

1. In het nieuwe [bestuursakkoord](#) 'Samen, Slagvaardig en Slim: ons Brabant' wordt de urgentie van de krapte op de arbeidsmarkt, benoemd. Onze arbeidsmarkt is essentieel voor onze economie en beïnvloedt onze concurrentiekracht en daarmee ons economisch groeivermogen. De arbeidsmarkt is echter niet in evenwicht. De kwalitatieve mismatch wordt groter door de veranderende vraag naar competenties en vaardigheden bij werknemers, als gevolg van digitalisering en robotisering en talent vertrekt uit de regio. Daarnaast heeft de coronacrisis ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. De huidige crisis heeft niet alleen zijn impact op laaggeletterden en de 50-plussers, maar ook op de jeugdwerkloosheid (met name pro/vso en mbo-geschoolden). Kortom: onze arbeidsmarkt vraagt nu om actie. Binnen het actieplan arbeidsmarkt zetten we ons in voor alle talenten, want het is van groot belang om te werken aan een goed gekwalificeerde beroepsbevolking en een duurzame arbeidsmarkt die tegen een stootje kan, ongeacht de conjunctuur.

Met de [begroting](#) 2020 op d.d. 8 november 2019 heeft uw Staten middels de bestuursopdracht 'het versterken van onze duurzaam concurrerende innovatieve economie' onder andere gevraagd om een Actieplan Arbeidsmarkt en Talent te ontwikkelen en daarin aan te geven op welke wijze de provincie bijdraagt aan het ontwikkelen, aantrekken, benutten en behouden van talent voor Brabant.

Met onze stakeholders uit de arbeidsmarktsector waaronder Kennispact MBO, Pact Brabant, arbeidsmarktregio's, Economisch Netwerk Zuid-Nederland, branches maar ook studenten, hebben we de vraagstukken en dilemma's verkend. Daaruit voorvloeiend liggen er verschillende bouwstenen aan dit actieplan ten grondslag waaronder de verkenning '[Connecting and staying connected Een verkenning naar een Brabantse Talentagenda](#)', diverse evaluaties waaronder het [SEOR-rapport](#), de [resultaten van de arbeidsmarktregio's](#), [innovatieve](#)- en [Europese Human Capital projecten](#) en het rapport van Brabant Advies '[sector en regio in samenspel](#)'.

Bevoegdheid

Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' is kaderstellend voor de wijze waarop we als provincie omgaan met arbeidsmarktbeleid en dient derhalve vastgesteld te worden door Provinciale Staten.

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

Doel

De kenniseconomie van morgen vormgeven met het juiste (hoogopgeleide) talent. Dat doen we door de Brabantse arbeidsmarkt meer in evenwicht te brengen en te zorgen dat de kwalitatieve en kwantitatieve mismatch op de arbeidsmarkt wordt verminderd. We zetten daarom in op het aantrekken, behouden, benutten en ontwikkelen van hoogopgeleid talent.

Argumenten

- 1. Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' vast te stellen als richtinggevend kader voor de wijze waarop we als provincie de komende jaren (periode 2020-2023) omgaan met het arbeidsmarktbeleid.*

1.1 We hebben al het talent nu hard nodig

Elk talent is belangrijk in the battle for talent. Het gaat om alle mensen die zich op de arbeidsmarkt bevinden of die zich voorbereiden om die te betreden. Het gaat om werkenden op alle niveaus, zowel de gouden handjes als de knappe koppen. Het gaat om de studenten in het hoger onderwijs en het beroepsonderwijs, om de bijscholers en de omscholers. Werknemers op ieder opleidingsniveau moeten in staat worden gesteld hun kennis en vaardigheden up to date te houden. Talent dat is toegerust voor het werk nu en straks, waaronder de transitieopgaven waar we voor staan.

Voor de kenniseconomie van Brabant maakt hoogopgeleid talent het verschil. Innovatie ontstaat tenslotte tussen de oren van mensen en vele handen brengen vernieuwende ideeën in praktijk. Hoogopgeleiden dragen bij aan kennisontwikkeling en innovatie en vervullen vaak specialistische functies. Bovendien vormen ze een belangrijke bouwsteen voor vitale kernen en gemeenschappen in Brabant. Tegelijkertijd maken diverse factoren dat deze hoogopgeleiden op een gegeven moment Brabant kunnen verlaten voor een leven elders in of buiten Nederland.

In dat kader moet de battle for talent gezien worden: de toenemende krapte op de arbeidsmarkten de behoefte van het bedrijfsleven aan specifieke kennis, competenties en vaardigheden hebben een ingewikkelde concurrentiestrijd gemaakt van het vinden en behouden van de juiste mensen. Deze strijd wordt bovendien meer en meer op internationaal niveau geleverd. Het behouden (en aantrekken) van hoogopgeleid talent is ook voor Brabant van strategisch belang.

1.2 We willen als Brabant behoren tot de top van de Europese kennis- en innovatieregio's die volop werkgelegenheid biedt en de motor is voor brede welvaart en welzijn.

Kennis is de brandstof voor de economie van morgen. Onze brede welvaart wordt opgebouwd door creatieve zelfstandigen, eigenzinnige start-ups, trotse familiebedrijven, toonaangevende multinationals en een groot, gevarieerd en innovatief midden- en kleinbedrijf. Zij moeten zich verder specialiseren in die (delen van de) ketens waar zij de meeste waarde kunnen toevoegen. Onze arbeidsproductiviteit moeten we vergroten en is daarmee een belangrijke stuwende kracht voor economische groei. Sleuteltechnologieën (onder andere fotonica, nanotechnologieën en digitale technologieën zoals kunstmatige intelligentie) zullen aan de basis staan van baanbrekende innovaties in bijna alle sectoren. De kennisintensieve maakindustrie van Brabant zal moeten bijdragen aan de (technologische) oplossingen van de wereldwijde maatschappelijke uitdagingen. Door intensieve samenwerking van toeleveranciers en producenten met kennisinstellingen zal Brabant zich kunnen onderscheiden door deze vindingen ook te produceren en concurrerend te verkopen op de wereldmarkt. Daarmee wordt economische én maatschappelijke waarde gecreëerd. Om deze innovatiecultuur te versterken moeten we nationale en internationale studenten aantrekken evenals werknemers en ondernemers.

1.3 De provincie heeft een rol als krachtig middenbestuur om de mismatch op de arbeidsmarkt aan te pakken

De provincie is voor arbeidsmarktvernieuwing een aanjagende partij, zowel binnen Brabant als daarbuiten in relatie met Den Haag en Brussel. De provincie zal vanuit de schaalgrootte tussen regio en (inter)nationaal perspectief effectief organiserend vermogen stimuleren. De uitvoering hiervan ligt niet alleen bij de provincie, maar bij alle partners samen. Het bedrijfsleven is primair verantwoordelijk voor het bieden van werk, scholing en perspectief aan werknemers. Het onderwijs is primair verantwoordelijk voor modern en flexibel (beroeps)onderwijs gericht op een leven lang ontwikkelen. De (lokale) overheid -inclusief het UWV - is primair verantwoordelijk voor de (economische) participatie van de beroepsbevolking. Werknemers en werkgevers zijn verantwoordelijk voor het vinden van passend werk.

De provincie wil samen met de kernspelers tot een heldere samenwerking en inzet komen. De rollen die we daarin voor ons als provincie zien zijn richting geven, beweging stimuleren en zaken mogelijk maken. Daarnaast stimuleren we het delen van kennis en het creëren van experimenteerruimte. Waar nodig zetten we financieringsinstrumenten in. Daarmee pakt de provincie haar rol in de tussenuimte, zoals BrabantAdvies aanbeveelt. Ook de netwerken Pact Brabant, Kennispact MBO Brabant, Brabants Besten en Economisch Netwerk Zuid-Nederland maken onderdeel uit van de infrastructuur. We zetten in op doorontwikkeling en herijking samenwerkingsverbanden tot een effectievere en robuustere structuur die vooral bezig is met het hoe; het uitvoeren van activiteiten.

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

1.4 Internationale medewerkers op alle niveaus zijn hard nodig om onze economie draaiende te houden

Ook de komende jaren zullen internationale medewerkers op alle niveaus hard nodig blijven om de Brabantse economie draaiende te houden. Zij zijn en blijven een structureel onderdeel van de Brabantse arbeidsmarkt en samenleving. 7 tot 8% van de beroepsbevolking is internationaal en dat komt neer op zo'n 100.000 mensen (20.000 daarvan zijn hoogopgeleid). Het in samenhang benaderen van alle aspecten van het arbeidsmigratie vraagstuk door de betrokken partijen, zoals banen (werk), huisvesting, integratie, economische baten en sociaalmaatschappelijke gevolgen is en blijft een punt van aandacht de komende jaren.

1.5 De arbeidsmarktregio's vormen een belangrijke basis voor het benutten van het arbeidspotentieel

De arbeidsmarktregio's vormen de basis en het fundament van het beleid. Het schaalniveau van de regio stelt ons in staat om in te spelen op de specifieke regionaal sectorale kenmerken van de arbeidsmarkt. Het UWV en de gemeenten leveren in de arbeidsregio's maatwerk in het matchen van banen en mensen. Zij zijn daarbij gericht op (en worden afgerekend op) het aan het werk krijgen van zoveel mogelijk mensen. Daarnaast kunnen zij ook kwalitatief matchen (conform actieplan) op de sectoren die van grote waarde zijn voor de economie en op de sectoren waar de krapte het grootste is. Ze geven bijvoorbeeld advies over omscholing naar beroepen waarnaar veel vraag is. Zo werkt regio West-Brabant bijvoorbeeld met De Gouden Lijst van beroepen die het meest kansrijk zijn. De kracht van de arbeidsregio's zit daarom in het leveren van maatwerk en het netwerk in de regio. Daarnaast bieden servicepunten leren en werken informatie aan mensen die zich willen om- of bijscholen zodat ze aan het werk kunnen (blijven). Zo heeft West-Brabant behoefte aan gekwalificeerde vakmensen vliegtuigonderhoud op mbo+ niveau, terwijl Zuidoost-Brabant juist meer vaklieden en hoogopgeleide kenniswerkers voor de High Tech industrie zoekt. Daarnaast is zowel de opleidingsinfrastructuur als de publieke arbeidsbemiddeling ingericht op regionaal niveau en dat geldt tevens voor de partnerships die arbeidsmarktvragestukken aanpakken. We gaan de samenwerking verder uitbouwen door meer en beter de regie te nemen op de verbinding van de plannen van de arbeidsmarktregio's met de activiteiten uit het actieplan en de investering van middelen op die actielijnen.

1.6 De Brabantse arbeidsmarkt moet digitaliseringsproof worden

De digitalisering en robotisering van de arbeidsmarkt leiden tot grote veranderingen en vragen om andere competenties en vaardigheden. Sommige beroepen verdwijnen, terwijl in sectoren als de techniek, IT, logistiek, het onderwijs en de zorg sprake is van een nijpend personeelstekort. Opleidingen bieden nog niet wat het bedrijfsleven nodig heeft, terwijl het nodig is dat alle Brabanders zich continu ontwikkelen en bijscholen. Op nieuwe werkzaamheden moeten mensen worden voorbereid. Daarom delen wij met ondernemers en

onderwijs de inspanningsverplichting om werknemers op alle niveaus kans te geven zich een leven lang te ontwikkelen en het (onbenutte) arbeidspotentieel duurzaam inzetbaar te maken. Daarbij hebben we specifieke aandacht voor ook de werknemers van 50 jaar of ouder of werknemers die moeite hebben met lezen schrijven en rekenen en daarmee behoren tot de doelgroep laaggeletterdheid. Deze doelgroep beweegt minder makkelijk richting en op de arbeidsmarkt. We moeten op alle niveaus voorbereid zijn op digitalisering van beroepen en sectoren. Alleen dan kunnen we duurzaamheid op de Brabantse arbeidsmarkt bereiken. Het gaat hierbij niet om het versterken van digitale vaardigheden bij alle Brabanders te versterken, maar juist het gehele Brabants arbeidspotentieel. Met de extra impuls voor laaggeletterdheid geven we uitvoering aan [motie 11](#). Ten aanzien van de laaggeletterden willen wij de arbeidsmarktregio's (in nauwe afstemming met de centrumgemeenten) extra faciliteren in hun regionale rol bij de aanpak van laaggeletterdheid. De toegang tot leven lang ontwikkelen en digitale vaardigheden begint bij kunnen lezen, schrijven en rekenen.

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

De provincie kan hierin een verbindende rol spelen tussen Rijk en gemeenten en kennisdeling tussen arbeidsmarktregio's door het ondersteunen in de vorm van een financiële impuls voor de aanpak en het creëren van een goede netwerkstructuur. Hierdoor kunnen synergievoordelen creëren in de aanpak van laaggeletterdheid door arbeidsmarktregio's.

1.7 We hebben een goed vestigingsklimaat nodig als randvoorwaarde voor de arbeidsmarkt

Talent heeft meer nodig dan alleen aantrekkelijk werk. Om talent aan te trekken en te behouden voor Brabant, is het belangrijk om een aantrekkelijk woon-, werk- en leefklimaat te creëren. Dit betekent onder andere goede huisvestingsmogelijkheden en bereikbaarheid, de aanwezigheid van aantrekkelijke (vervolg)opleidingen en culturele voorzieningen, veel groen en recreatiemogelijkheden. Bij het aantrekken en behouden van talent komen maatschappelijke opgaven samen en dat betekent dat alle beleidsterreinen elkaar moeten ondersteunen om van Brabant de *place to be* voor talent te maken.

2. Vaststellen van de voorgestelde begrotingswijziging 2020-2023 (€17,192 mln) m.b.t. Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen'.

2.1 Met de vrijgemaakte middelen kunnen we verder inzetten op het versterken en verduurzamen van de kenniseconomie van morgen.

De provincie wil in gezamenlijkheid met haar partners komen tot een heldere verantwoordelijkheidsverdeling. De provincie kan haar vrije ruimte benutten door te helpen een gelijkwaardig speelveld te creëren, omdat de kracht van de partijen nu eenmaal verschilt. Dat kan ze doen door een rol op zich te nemen

als partner 'aan tafel' bij de arbeidsmarktregio's en door als schakel te functioneren tussen de landelijk overheid, de sectoren en de bedrijven.

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

Kanttekeningen

1. De provincie is voor het bereiken van de doelen afhankelijk van de internationale ontwikkelingen

Concurrentiekracht is het fundament van onze economische ontwikkeling en daarmee van nieuwe banen. De Brabantse concurrentiekracht is ons vermogen een duurzame, inclusieve en innovatie gedreven economie te realiseren. De Brabantse economie is in belangrijke mate internationaal georiënteerd en met de export van producten acteren we op een mondiaal speelveld. De arbeidsmarkt deint mee op deze ontwikkelingen. Daar dient rekening mee gehouden te worden in de stappen die we zetten door flexibel en adaptief te acteren.

2. De provincie is voor het bereiken van de doelen mede afhankelijk van de partners in Brabant

De provincie Brabant werkt samen met de partners: de arbeidsmarktregio's, het bedrijfsleven, werkgevers en werknemers, onderwijs en overige overheden. We zien onze rol op de arbeidsmarkt als die van actieve verbinder van partijen. De provincie heeft op het terrein van de arbeidsmarkt geen wettelijke taken. De arbeidsmarktregio's zijn het juiste schaalniveau om arbeidsmarkt vraagstukken en -knelpunten aan te pakken.

3. Statenvoorstel arbeidsmarktplan 2020-2023 loopt vooruit op vaststelling Economische visie

Hoewel de economische visie voor de komende jaren nog in ontwikkeling is en de keuzes daarover nog moeten worden gemaakt, is de urgentie te hoog om met dit actieplan te wachten totdat de economische visie is vastgesteld. Daarom hebben we dit actieplan geschreven voorbereidend en anticiperend op deze economische visie voor Brabant. In goede afstemming met de betrokken collega's 'Economische visie'.

Ons arbeidsmarktbeleid van de afgelopen jaren heeft al geleid tot meer regionale samenwerking. Bedrijven, onderwijs en lokale overheden zoeken met de provincie samen over grenzen van de individuele organisaties, sectoren en regio's naar oplossingen voor de huidige vraagstukken op de arbeidsmarkt. Voor de uitwerking van onze kaders zijn we afhankelijk van deze partners.

Financiën

Bij bestuursakkoord 2015-2019 hebben PS structureel een bedrag van € 4 mln per jaar beschikbaar gesteld voor arbeidsmarkt. Deze middelen zijn m.i.v. 2020 op een stelpost gezet in afwachting van invulling van het beleid. Aan Provinciale Staten wordt nu gevraagd voor komende bestuursperiode het totale bedrag van € 16,192 mln (inclusief indexering en extra financiën laaggeletterdheid en 50+) te alloceren voor programma's/ projecten die voorzien zijn in het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen'.

Aanvullend dekken we €1 mln uit middelen zoals die in bestuursakkoord 'Samen, Slagvaardig en Slim: Ons Brabant', zijn toebedeeld aan Economie en Talentontwikkeling.

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

Bestuursperiode 2020-2023

	AM-regio's	Provincie	Totaal
Aantrekken	€ 9 miljoen	€6,392 miljoen	€ 15,392 miljoen
Ontwikkelen			
Benutten			
Behouden			
Apparaatskosten		€ 1,8 miljoen	€ 1,8 miljoen
Totaal	€ 9 miljoen	€ 8,192 miljoen	€ 17,192 miljoen

We alloceren € 9 miljoen voor de vijf arbeidsmarktregio's om invulling te geven aan het actieplan. Daarvan is € 1 mln als extra impuls op het actieplan arbeidsmarkt, voor laaggeletterde en werkeloze 50-plussers. Deze extra impuls is aanvullend op de activiteiten en middelen die beschikbaar zijn gesteld door Rijk en gemeenten voor aanpak laaggeletterdheid (€ 7 mln). Dat betekent dat de 4 geformuleerde actielijnen de basis zijn en vertaald worden naar de regionaal specifieke context. We geven een maximumbedrag (15%) aan voor overheadkosten van de arbeidsmarktregio. De rest moet worden benut voor de uitvoering van projecten.

De door de provincie Noord-Brabant geraamde financiering voor ondersteuning van acties uit het actieplan, hebben een aantoonbaar multipliereffect. Zo worden de stakeholders, vanuit triple-helixverband, geprikkeld tot het doen van aanvullende bijdragen/ investeringen. Uitgangspunt is een minimale cofinanciering van 50% vanuit 'het veld' wat een vereiste is voor het verkrijgen van de middelen. De multiplier kan echter variëren al naar gelang het type project en daarmee dus verder oplopen. Daar waar mogelijk en wenselijk zal ook gebruik gemaakt worden van Europese subsidies/middelen.

Europese en internationale zaken

Via internationale en Europese verbindingen wordt bijgedragen aan de doelstellingen en beoogde resultaten van het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen'.

Brabant werkt via haar internationale netwerken, grensinformatiepunten en Europese subsidieprogramma's aan de verhoging van de innovatiekracht in sectoren & regio's, bevordering van de werkgelegenheid, economische- en inclusieve groei (sociale inclusie), ondersteuning van de arbeidsmobiliteit en vermindering van de barrièrewerking van de grens. Zij levert in Europees verband onder meer haar bijdrage aan verbetering van de

- doeltreffendheid van de arbeidsmarkten en de toegang tot hoogwaardige werkgelegenheid

- toegang tot het onderwijs, kwaliteit van het onderwijs, opleiding en een leven lang leren over de grenzen heen met het oog op de verhoging van het opleidingsniveau en de bijbehorende vaardigheidsniveaus die over de grenzen heen erkend moeten worden.

Datum

2 juni 2020

Documentnummer

GS: 4704694

PS: 4709000

Planning

Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' is een van de pijlers onder de Economische visie 2030, welke later dit jaar zal verschijnen. Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' kent een looptijd van vier jaar.

Rapportage over voortgang realisatie

Wij informeren uw Staten volgend jaar, naast de gebruikelijke sturings- en verantwoordingscyclus, over de voortgang van het actieplan arbeidsmarkt door middel van een Statenmededeling. Over twee jaar zal een evaluatie van het beleid plaatsvinden.

Deze rapportage richt zich onder meer op de voortgang die is geboekt ten aanzien van de beschreven actielijnen, de geboekte voortgang in de arbeidsmarktregio's, het samenspel met onze partners en bijbehorende governance. Het is daarmee zowel een terugblik op de voortgang als een vooruitblik op het actieplan voor de twee opvolgende jaren.

Bijlagen

1. Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' (4708890)
2. Begrotingswijziging Het Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' (4704707)

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

Programmamanager: de heer G.A. ten Dolle, gtdolle@brabant.nl.

Opdrachtnemer: mevrouw M.A. Schooleman, (06) 30 37 85 18,
MSchooleman@brabant.nl