

Memo van de gedeputeerde

Rik Grashoff

Gedeputeerde Natuur, Water en Milieu

Onderwerp

Maatregelen bij omgevingsdiensten voor behoud gekwalificeerd personeel.

Geachte Statenleden,

Mijn voorganger Johan van den Hout heeft bij de behandeling van de zienswijzen op de ontwerpbegrotingen 2020 en de meerjarenraming 2021-2023 van de ODZOB, OMWB en ODBN op 23 mei 2019, de toezegging gedaan om u te informeren over de maatregelen die de omgevingsdiensten hebben genomen om voldoende gekwalificeerd personeel bij de diensten te behouden.

Bij deze wil ik u naar aanleiding van die toezegging het volgende melden: De provincie en omgevingsdiensten doen veel om personeel vast te houden en aantrekkelijk te zijn als werkgever. De provincie zorgt voor een brede en omvangrijke opdracht aan de omgevingsdiensten. Dat is interessant en belangrijk werk waarmee wordt bijgedragen aan een professionele en inspirerende werkomgeving. Aantrekkelijk werkgeverschap uit zich in goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals eindejaarsuitkering, inzet individueel keuzebudget (IKB), maar ook van belang zijn de flexibele werkomstandigheden qua tijd en plaats en een goede regeling voor woon-werkverkeer.

De omgevingsdiensten investeren in behoud en ontwikkeling van voor de provincie vitale functies op gebied van veiligheid, milieu en handhaving. Als provinciale opdrachtgever voeren we veelvuldig het gesprek met de diensten om te intensiveren op thema's, zoals bijvoorbeeld energie en veehouderij. De diensten werven intensief personeel. Er worden verbindingen gelegd met onderwijsinstellingen. Enkele voorbeelden: de omgevingsdiensten profileren zich gezamenlijk op de banenmarkt en de studenten studiedag van de HAS in Den Bosch. Doel is in contact te komen met mogelijke stagiaires en toekomstige medewerkers (4e jaars). Daarnaast dienen deze bijeenkomsten om de naamsbekendheid van de omgevingsdiensten onder de studenten te vergroten. Naast het bezoeken van beroepenbeurzen worden met enige regelmaat gastcolleges en specifieke workshops verzorgd op Hogescholen over specifieke vakinhoudelijke onderwerpen.

Op verzoek van en met de nodige input vanuit Omgevingsdienst.nl heeft Avansplus de Bachelor [Omgevingskunde](#) ontwikkeld.

Binnen de omgevingsdiensten wordt ruimte gegeven voor (interne) opleidingen.

Datum

22 juli 2019

Documentnummer

4541952

Aan

Provinciale Staten van Noord-Brabant

Kopie aan

Van

H.J. (Rik) Grashoff

Telefoon

073-6812654

Email

hgrashoff@brabant.nl

Bijlage(n)

-

Naast vakinhoudelijke kennis heeft de OMWB bijvoorbeeld organisatie breed de training Politiek Bestuurlijke Sensitiviteit gedaan die ook door Brabantacademie voor provinciaal personeel beschikbaar is en sluiten schrijvers van dossiers aan bij de provinciale training Klare taal. In BRZO-plus verband wordt aan kennisdeling en opleiding gedaan op specifieke BRZO-aspecten.

Datum

22 juli 2019

Stuknummer

De ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden in functies op het gebied van VTH zijn legio door van junior door te stromen naar een senior-functie of te specialiseren in een technische dan wel juridische adviesfunctie.

Tussen de diensten vindt ten slotte uitwisseling van personeel en expertise plaats. Soms is sprake van uitwisseling van leidinggevende teammanagers, er vindt veelvuldig vakinhoudelijke afstemming plaats op gebied van vergunningverlening op het grijze kleurspoor en toezicht op de verschillende kleursporen. De bouwtaken op het gebied van constructieve veiligheid bij provinciale inrichtingen wordt afgestemd tussen de OMWB en de ODZOB, mede voor de ODBN. De advisering op gebied van natuurwetgeving wordt geleverd door de ODBN.

Achilleshiel blijft evenwel de krapte op de arbeidsmarkt. Hierdoor zijn ondanks de vele inspanningen die blijkens vorenstaande worden gedaan niet zonder meer harde garanties te geven voor behoud van expertise.

Met vriendelijke groet,

Rik Grashoff