

Statenfractie CDA
De heer R.J. van Vugt
Postbus 90151
5200 MC 'S-HERTOGENBOSCH

Brabantlaan 1
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 681 28 12
Fax (073) 614 11 15
www.brabant.nl
IBAN NL86INGB0674560043

Bereikbaarheid
openbaar vervoer en fiets:
www.brabant.nl/route

Onderwerp
Arbeidsmigranten

Geachte heer Van Vugt,

Bij brief van 26 maart 2018, ingekomen op 26 maart 2018, heeft u namens de CDA fractie schriftelijke vragen gesteld.

Wij beantwoorden deze vragen als volgt.

1. Herkent u het [bovengenoemde](#)?

Antwoord: Ja, voor wat betreft de trends en ontwikkelingen en de impact op dorpen en wijken. Wij delen de zorg die uit de vragen spreekt en herkennen het maatschappelijke vraagstuk. De huisvesting van arbeidsmigranten is daarom een actueel thema op de overlegtafels van gemeenten en provincie. Op deze regionale tafels vindt afstemming plaats en worden afspraken gemaakt over de huisvestingsopgaven. Binnen de provinciale kaders is de ruimtelijke en volkshuisvestelijke sturing een bevoegdheid van (afzonderlijke) gemeenten.

2. Hebt u een beeld van de omvang van het aantal arbeidsmigranten in Brabant?

Antwoord: Wij weten dat het om een omvangrijke groep gaat die huisvesting zoekt in gemeente of regio. Een groot deel van de arbeidsmigranten verblijft hier kort en een deel langer. De eerste groep staat veelal niet ingeschreven bij gemeenten in de Basisadministratie Personen (BAP). Door deze beperkte registratie zijn precieze cijfers moeilijk boven tafel te krijgen zijn. Voor heel Brabant gaat het over ruim 80.000 arbeidsmigranten. Recent heeft het PON een [inventariserend kwalitatief onderzoek uitgevoerd in de MRE-regio](#) dat een behoorlijk goed, ook hier en daar gekwantificeerd, beeld geeft over arbeidsmigratie in Brabant.

Datum

10 april 2018

Ons kenmerk

C2224360/4340012

Uw kenmerk

-

Contactpersoon

P. van Meeteren

J. van den Bergh

Telefoon

06-52794177

Email

pvmeeeren@brabant.nl

Bijlage(n)

-

3. Omdat er nog geen einde lijkt te komen aan deze ontwikkeling – de uitgifte van grote logistieke kavels op het Logistiek Park Moerdijk moet nog beginnen – en ook bestaande bedrijven in toenemende mate afhankelijk zijn van buitenlandse werknemers, vragen wij ons af waar dit vraagstuk eindigt. Wij stellen ons hierbij de vraag of dit het type economie is wat we in Brabant zouden moeten willen. Temeer omdat in de economische visie van de provincie nadrukkelijk staat dat we voor een ‘toegevoegde waarde economie’ gaan. Hoe kijkt u aan tegen het bovenstaande: hebt u hier een opvatting over en wilt u hierbij ingaan op het aspect ‘toegevoegde waarde economie’?

Antwoord: In 2014 kwam 14,1% van de toegevoegde waarde van activiteiten in Brabant uit logistieke operaties (12,6 miljard) en dit aandeel is stijgende. Logistiek is een onmisbare schakel in de groeiende economie en veel sectoren zijn ervan afhankelijk in hun verdere ontwikkeling. Er is echter sprake van een structureel zeer groot arbeidstekort in deze sector, dat door de ontgroening, vergrijzing en mismatch niet alleen opgevuld kan worden met arbeidspotentieel uit de regio. Om deze reden blijft het nodig arbeidskrachten van buiten de regio en buiten de landsgrenzen erbij in te zetten.

4. Ziet u op het thema arbeidsmigranten een provinciale rol?

Antwoord: Ja, vanuit Volkshuisvesting en in het verlengde daarvan Leefbaarheid, waarbij deze laatste vooral een lokale verantwoordelijkheid is. Zie verder het antwoord op vraag 5, 6 en 7.

5. Indien ja, welke?

Antwoord: De provincie zet in om op regionale schaal elkaar te informeren, te helpen en indien nodig afspraken te maken om te zorgen voor voldoende, adequate en passende huisvesting. Ook faciliteren wij overlegtafels tussen overheden en marktpartijen (huisvesters en werkgevers). Vanuit de ‘Brabantse Agenda Wonen’ zetten wij in op een vraaggericht, flexibel planaanbod met ruimte voor nieuwe woonvormen. Het leefbaar houden van kernen en wijken heeft daarbij de uitdrukkelijke aandacht.

6. Indien niet, kunt u dit toelichten?

Antwoord: In werving en inzet van arbeidsmigranten wordt door de betreffende sectoren zelf (voldoende) voorzien. De provincie is niet door het bedrijfsleven specifiek gevraagd hierop extra te ondersteunen. Wij zetten ons via arbeidsmarktbeleid vooral in op betere aansluiting van vraag en aanbod en op stimulering van arbeidsparticipatie van de Brabantse werkzoekenden. Via toeleidings-, scholings- en matchingsactiviteiten worden zij zoveel mogelijk gereed gemaakt voor instroom in vele en diverse vacatures van deze sector.

Datum

10 april 2018

Ons kenmerk

C2224360/4340012

7. Misschien is onze indruk niet juist, maar het lijkt erop dat de provinciale betrokkenheid bij de inzet van buitenlandse werknemers groot is waar het gaat om kenniswerkers en ontbreekt zodra het gaat om productiemedewerkers. Herkent u zich in dit beeld? Graag motiveren s.v.p.

Antwoord: Nee, er is ook provinciale betrokkenheid bij inzet van buitenlandse (productie)medewerkers in het kader van grensarbeid. Deze krijgt vooral vorm via grensoverschrijdende arbeidsbemiddeling en grensoverschrijdende sectorprojecten met Vlaanderen en Duitsland. Omdat grensarbeiders te maken krijgen met ingewikkelde wet- en regelgeving zijn er met steun van de provincie in 2017 meerdere grensinformatiepunten ingericht waar burgers en bedrijven persoonlijk terecht kunnen met vragen.

Datum

10 april 2018

Ons kenmerk

C2224360/4340012

8. Gelukkig zien we in Brabant ook positieve ontwikkelingen. Voorbeelden waarbij werkgevers hun verantwoordelijkheid pakken en met nieuwe concepten voor huisvesting komen, maar ook 24/7 toezicht borgen. We zien zelfs werkgevers die naast inzet van arbeidsmigranten investeren in het aan de slag helpen van mensen in de bijstand. Helaas zien we ook gemeenten die nog wegstijven van het probleem, omdat men met de aanpak geen raad weet. Ziet u als provincie een rol om deze goede voorbeelden te delen op Brabant-brede schaal en op deze wijze gemeenten te faciliteren in hun aanpak?

Antwoord: Uit overleggen met gemeenten en regio's blijkt dat de vraag naar passende huisvesting voor arbeidsmigranten hoog is. Arbeidsmigranten zijn veelal niet gebonden aan gemeenten, waardoor de huisvesting voor deze doelgroep een regionaal vraagstuk is. De provincie zet in om op regionale schaal elkaar te informeren, te helpen en indien nodig afspraken te maken om te zorgen voor voldoende, adequate en passende huisvesting. (Zie ook antwoord op vraag 5) De provincie is ook actief in het delen van goede voorbeelden innovatief werkgeverschap. Zij faciliteert daarvoor Brabants Besten, een netwerk van werkgevers die uitblinken in de manier waarop zij hun medewerkers op vernieuwende wijze inzetten en de potentie van de Brabantse beroepsbevolking benutten. Deze werkgevers inspireren andere werkgevers met hun verhaal en expertise op het terrein van inclusief werkgeverschap, reshoring, sociale innovatie en flexicurity.

9. Welke andere rollen ziet u op dit punt voor de provincie?

Antwoord: De provincie ziet voor zichzelf een rol als kwaliteitsbewaker, om samen met de regio's en het Rijk het proces en de inhoud te faciliteren en te ondersteunen. Wij kiezen daarbij uitdrukkelijk voor samenwerking met de partners in de regio. We stimuleren gemeenten om gezamenlijk op te trekken en regionaal antwoorden te vinden op (huisvestings-)vraagstukken.

10. Wilt u Provinciale Staten informeren over/betrekken bij deze aanpak?

Antwoord: Ja.

Gedeputeerde Staten van Noord Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

Datum

10 april 2018

Ons kenmerk

C2224360/4340012

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

drs. M.J.A. van Bijnen MBA