

Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

AANTEKENEN

Provincie Noord-Brabant
Gedeputeerde R.A.C. van Heugten
Mobiliteit en Financiën
Postbus 90151
5200 MC 's-HERTOGENBOSCH

Vervoer

T 0900 9690 (lokaal tarief)
F 030 66 30 000

www.fnvbondgenoten.nl

Datum
5 december 2013

Doorkiesnummer
0495 433107

Ons kenmerk
13339MPa.cvb

Onderwerp
Aanbesteding Brabant

Geachte heer Van Heugten,

Middels deze brief willen wij onze zorg uitspreken over de situatie bij Veolia. Het is moeilijk om een koper te vinden terwijl anderzijds de situatie bij het "moederbedrijf" Transdev nijpender wordt. Wij hopen dan ook dat de Provincie Brabant aan Veolia Transport Nederland een bankgarantie van een aanzienlijk bedrag vraagt, mocht zij één van de twee of allebei de concessies in Brabant gegund krijgen.

Wij merken als vakbond nu al dat de huidige situatie zijn weerklank heeft op de naleving van de cao Openbaar Vervoer. Dit niet naleven kan zelfs tot onveilige situaties leiden. In artikel 51 van de cao Openbaar Vervoer is vastgelegd dat er "keuringen om de geschiktheid voor de arbeid vast te stellen" moeten plaatsvinden. In dit artikel worden diverse leeftijdsrubrieken genoemd:

- vanaf 40 jaar, elke vijf jaar;
- tussen 50 en 59 jaar, elke drie jaar;
- vanaf 60 jaar, elke twee jaar.

Ondanks regelmatig aandringen van de vakbonden en de ondernemingsraad heeft Veolia ervoor gekozen dit cao-artikel niet toe te passen. Wij hebben ons vervolgens tot de Vaste Commissie Sociale Aangelegenheden (VCSA) gewend, teneinde het geschil te slechten. De conclusie van deze commissie treft u als bijlage bij deze brief aan. Wij zullen erbij Veolia op aandringen dat zij – conform de uitspraak van de VCSA – alsnog met de medische keuringen van de diverse leeftijdsgroepen beginnen.

Een ander punt van zorg is dat Veolia met ons een afspraak wenste te maken over de situatie met de Stewards. De recent uitgevoerde ORBA-weging heeft uitgewezen dat indien er sprake is van een combinatiefunctie, chauffeur/steward, deze personen loonschaal 6 uitbetaald dienden te krijgen. Veolia voert als argument aan dat het

verschil tussen loonschaal 5, dat betaald moet worden als een werknemer uitsluitend als steward werkzaam is, en loonschaal 6 neerkomt op ca. € 40.000 voor de gehele groep. Men beweert dat met deze uitkomst van de ORBA-weging in het bod geen rekening is gehouden, hetgeen betekent dat er ca. 1 fte minder steward-formatie beschikbaar is als Veolia de concessie wint. Dit feit baart ons grote zorgen. Met het openbaar vervoer in Brabant is een grote som geld gemoeid. Een bieder die door een "tegenvaller" van € 40.000 al in de problemen komt en dit niet op kan vangen, biedt ons inziens weinig perspectief.

Bovendien is het zo dat als de concessie niet aan Veolia gegund wordt, de nieuwe toekomstige vervoerder met dezelfde uitgangssituatie (combi stewards/chauffeurs worden beloond conform loonschaal 6) moet werken. Voor alle vervoerders geldt hetzelfde level playing field.

Veolia heeft geprobeerd met ons een afspraak te maken om dit "probleem" op te lossen door een afspraak te maken die tegen de regels van de cao indruisen en daarom door ons is afgewezen.

Mocht u naar aanleiding van deze brief vragen hebben, dan vernemen wij dat graag.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marlies Peeters', with a small '1.10' written above it.

Marlies Peeters

Bestuurder

E e.peeters@bg.fnv.nl

M 06 51 50 19 08

Bijlage: Uitspraak VCSA inzake artikel 51 cao OV

Kopie: Commissie Mobiliteit & Financiën

*permanent overlegorgaan van partijen
bij de CAO openbaar vervoer*

Datum: 28 oktober 2013

Referentie: Sj1065

Telefoonnr: 070 - 3751741

OR Veolia West en Midden Brabant
T.a.v. de heer Van Weegberg
p/a Gieterijstraat 6A
Breda

Betreft: Naleving artikel 51 CAO OV

Geachte heer Weegberg,

In de VCSA-vergadering van 23 oktober jongstleden is uw brief d.d. 25 april 2013 inzake naleving van artikel 51 CAO Openbaar Vervoer besproken.

Het D-rijbewijs voor buschauffeurs is 10 jaar geldig als het voor 19 januari 2013 is afgegeven en het is 5 jaar geldig indien het is afgegeven op of na 19 januari 2013. De wet geeft daarnaast aan dat alle buschauffeurs bij de eerste aanvraag alsmede bij elke verlenging van het D-rijbewijs een medische keuring dienen te ondergaan.

De CAO Openbaar Vervoer heeft in artikel 51 lid 2 opgenomen dat werknemers van 40 jaar en ouder tenminste elke vijf jaar gekeurd dienen te worden, werknemers van 50 t/m 59 jaar elke drie jaar en werknemers van 60 jaar of ouder elke twee jaar.

De afspraak in de CAO Openbaar Vervoer aangaande het elke vijf jaar keuren van werknemers vanaf de leeftijdsgrens van 40 jaar en ouder komt niet meer overeen met de huidige wetgeving. Ongeacht de leeftijd van werknemers dienen deze immers elke vijf jaar medisch te worden gekeurd. De VCSA heeft derhalve besloten de redactiecommissie te vragen tot tekstuele aanpassing over te gaan van artikel 51 lid 2 CAO Openbaar Vervoer. De andere twee afspraken in de CAO Openbaar Vervoer aangaande het elke drie jaar medisch keuren van werknemers van 50 t/m 59 jaar en elke twee jaar voor werknemers van 60 jaar of ouder dienen te worden nageleefd, zolang CAO OV-partijen geen andersluidende afspraken zijn overeengekomen.

Vertrouwende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



mw mr S. Grobden-van der Horst
secretaris VCSA

CC: mevrouw R. Stienen, HR-directeur Veolia Transport Holding BV