

Statenmededeling aan Provinciale Staten

Onderwerp

Tussenrapportage arbeidsmarkt voor de kenniseconomie

Aan Provinciale Staten van Noord-Brabant,

Kennisnemen van de voortgang van de uitvoering van het Brabants arbeidsmarktbeleid.

Aanleiding

Met deze mededeling wordt voldaan aan de toezegging van ons college om uw Staten in 2014 te informeren over de behaalde resultaten van de inzet van provinciale middelen voor de Brabantse arbeidsmarkt.

Datum

22 april 2014

Documentnummer

GS: 3551524

PS: 3570284

Bevoegdheid

In 2012 stelde u het economisch programma “Brabant 2020” vast met als bouwsteen “Arbeidsmarktbeleid voor de kenniseconomie”. Dit heeft geleid tot het uitvoeringsplan van het Brabants ArbeidsmarktAkkoord (BAA), waarin de in Brabant samenwerkende regio’s, werkgevers, werknemers en onderwijs in goede afstemming uitvoering geven aan de zo noodzakelijke arbeidsmarktvernieuwing. De provincie vervult een innovatieve rol, waarbij ze agendeert, partijen bij elkaar brengt, slimme verbindingen legt en ontwikkelingspartner is. De provincie is actieve makelaar bij het organiseren van samenwerking tussen partijen, investeert in de opbouw van vertrouwensrelaties tussen partijen, stelt anderen in staat tot het smeden van nieuwe coalities en arrangementen en houdt de relatie met Den Haag en Brussel warm, met het doel proeftuin te worden voor arbeidsmarktvernieuwing.

Inleiding

Uit recent (OESO)-onderzoek blijkt dat Nederland koploper is met de meer dan € 6,5 miljard die de Nederlandse overheid jaarlijks aan werkloosheidsbestrijding uitgeeft. Uit verschillende studies blijkt dat de effectiviteit van deze inzet nog onvoldoende is.

De toenemende flexibiliseringsbehoefte, gecombineerd met de individuele behoefte aan werkzekerheid, vraagt om fundamentele veranderingen op de arbeidsmarkt. De provincie is aanjager van dit proces in Brabant. Geen gemakkelijke, wel een zeer dringende opgave. Dit proces vraagt een goede monitoring en regelmatige “fine tuning” van beleid. Met het BAA hebben de triple helix partners van het Pact Brabant samen de basis gelegd voor deze vernieuwing. De afgelopen jaren stonden voor elke arbeidsmarktregio en de overige Pact-partners dan ook in het teken van een doorontwikkeling op meerdere fronten.



Omdat de tussenrapportages, van de uitvoerende partners (organisaties), veel informatie bevatten, hebben we ervoor gekozen u op verschillende detailniveaus te informeren:

- In het vervolg van deze notitie zijn de algemene conclusies kernachtig geformuleerd;
- In de bijlage vindt u een “stoplichten overzicht” waarin per onderdeel in telegramstijl de stand van zaken is aangegeven;
- Meer informatie vindt u op www.brabant.nl/arbeidsmarkt.

Datum

22 april 2014

Documentnummer

GS: 3551524

PS: 3570284

Kernboodschap

1. *Het BAA draagt bij aan een sterk veranderproces van regionale samenwerking, iedere regio op haar eigen specifieke manier, waarbij de werkgevers steeds meer het voortouw krijgen.*

Door de juiste partijen is een beleidsvisie en -uitvoering ontwikkeld. Dit dankzij de provinciale middelen en de inzet op bestuurlijk en ambtelijk niveau. Concrete acties: In alle regio's wordt gewerkt aan een door de publieke partners beter gecoördineerde HRM-dienstverlening aan MK-bedrijven; Het arbeidsmarktplan van regio Noordoost Brabant is de “people-lijn” van AgriFood Capital geworden, waarbinnen de werkgevers het voortouw nemen; In Zuidoost Brabant is een gestructureerd stuuroverleg voor en door de werkgevers gerealiseerd. De provincie heeft zelf een ambassadeursnetwerk opgebouwd van vernieuwende ondernemers rond sociale innovatie, dat door de provincie wordt gefaciliteerd om hun positieve ervaringen hierover te delen met collega ondernemers.

2. *Deze structuurverandering vraagt veel inzet en tijd van de provincie in haar rol als ontwikkelingspartner en in het faciliteren van slimme verbindingen.*

De provincie heeft de regio's Midden- en Zuidoost Brabant ondersteund in dit proces; financieel en daar waar dat gewenst is met kennis en menskracht. Triple helix werken vraagt om een gedeelde (h)erkenning van het probleem, om bereidheid tot het sluiten van compromissen, om beslissen daadkracht (anders belegd dan voorheen) en om optimalisering van het organiserend vermogen.

3. *De provincie zorgt voor het uitwisselen van goede voorbeelden (leren van elkaar), ondersteuning bij de vertaling van (inter)nationale ontwikkelingen naar de regio's en in sommige gevallen concreet meedenken en ondersteuning bij het op kracht kunnen krijgen van het organiserend vermogen.*

Via het ambtelijk en bestuurlijk Pact Brabant is informatie gedeeld en rond thema's jeugdwerkloosheid, Social Return, 55+problematiek en gecoördineerde werkgeversbenadering zijn workshops georganiseerd. De regio's gebruiken deze kennis bij het starten van nieuwe projecten en acties.



Datum

22 april 2014

Documentnummer

GS: 3551524

PS: 3570284

4. *Het is bij uitstek een rol van de provincie om de bekendheid van de unieke Brabantse samenwerkingsstructuur en aanpak in Den Haag te vergroten.*

De provincie heeft via lobbyacties de regio's ondersteund bij hun rol bij arbeidsmarktbeleid. Het uitgangspunt dat arbeidsmarktbeleid in de regio's moet worden vorm gegeven en uitgevoerd (daar wonen de mensen, zijn de vacatures en wordt het onderwijs verzorgd), wordt landelijk, vanuit de sectorbeleid (Techniekpact 2020, Sociaal Akkoord) en -organisaties nog te vaak onvoldoende onderkend. Brabant staat hierdoor op de kaart als de regio waar via integrale samenwerking arbeidsmarktvernieuwing vorm krijgt. Dit heeft geleid tot een breed gedragen motie in de Tweede Kamer, waarin het Kabinet wordt gevraagd met Brabant in overleg te treden over het wegwerken van knellende regelgeving.

Motie Tweede Kamer der Staten Generaal:

De Kamer, gehoord de beraadslaging, constaterende dat er in Brabant innovatieve decentrale initiatieven zijn die via een combinatie van ondernemerschap, onderwijs en overheid proberen de werkgelegenheid te vergroten; constaterende dat deze vooruitstrevende initiatieven oplopen tegen verschillende praktische problemen die het belemmeren dat mensen snel aan het werk gaan; van mening dat dergelijke innovatieve initiatieven die kunnen bijdragen aan het vergroten van de werkgelegenheid, niet belemmerd maar juist gefaciliteerd dienen te worden; verzoekt de regering om, met deze initiatiefnemers in gesprek te gaan en te bezien in hoeverre de door hen ervaren belemmeringen kunnen worden tegengegaan zodat deze initiatieven bijdragen aan het vergroten van werkgelegenheid en tevens breder uitgerold kunnen worden, en gaat over tot de

5. *De uitvoering van het crisisplan is eind 2013 echt op gang gekomen, in 2014 en 2015 worden de daadwerkelijke effecten zichtbaar.*

Op initiatief van en aangejaagd door de provincie is een crisisplan opgesteld. Het afgelopen jaar zijn de plannen vertaald naar concrete uitvoering, is er commitment en co-financiering gevonden en is een eerste start met de uitvoering gemaakt. Dit en volgend jaar zal de uitvoering echt zijn beslag krijgen.

6. *Verdere intensivering van de communicatie over arbeidsmarktbeleid.*

Door het organiseren van netwerkmomenten en persbijeenkomsten brengt de provincie partijen bij elkaar. Onze gedeputeerde is als voorzitter van het Pact aanwezig. Concrete acties: de organisatie van "arbeidsmarktcafés"(bijeenkomsten met specifieke arbeidsmarktthema's); de prijsuitreiking voor de "Brabantse werkgever met het meest maatschappelijke hart van BESO"; de werkgeversbijeenkomsten van de sociale innovatie ambassadeurs; de drukbezochte bijeenkomst rond "Social Return" en de opening van webwinkel Go Cartridge, etc. Ook is een werkbezoek georganiseerd voor Tweede Kamerleden.



De provincie geeft op deze manier de relevante stakeholders op de Brabantse arbeidsmarkt een podium en zorgt voor goede uitwisseling tussen de verschillende partners. Dit wordt de komende jaren verder geïntensiveerd door bijvoorbeeld meer bedrijven/ondernemers en nieuwe doelgroepen direct te betrekken en meer in te zetten op (online) kennisdeling.

Datum

22 april 2014

Documentnummer

GS: 3551524

PS: 3570284

7. Het thema internationalisering verdient nog verdere verdieping.

Het afgelopen jaar is een eerste verkenning gemaakt van de aangrijpingspunten vanuit het provinciale beleid. Daarnaast heeft de provincie geïnvesteerd in de pilot Instroom MBO+ en het project Brabant Talents. We hebben het voornemen om het komende jaar ons beleid op dit thema verder te ontwikkelen.

Consequenties

Zoals uit deze rapportage blijkt, is arbeidsmarktvernieuwing een proces van een lange adem. De eerste stappen zijn gezet, maar er moet ook nog veel gebeuren. De rol van de provincie als aanjager, verbinder en lobbyist, zo is onlangs in het Pact Brabant nog eens onderstreept, blijft hierbij van groot belang.

Het slagen van deze arbeidsmarktvernieuwing is een belangrijke voorwaarde om de ambitie van Brabant om tot de Europese top 5 van innovatieve regio's te behoren, waar te kunnen maken. Hierbij is het van belang dat:

- de arbeidsmarktpartijen in Brabant zelf de samenwerking op uitvoeringsniveau verder intensiveren;
- Brabant meer ruimte krijgt om belemmeringen in wet- en regelgeving te slechten en
- er vanuit het landelijke sectorbeleid meer aandacht komt voor het noodzakelijke regionale maatwerk.

Dit zijn noodzakelijke voorwaarden voor het slagen van de vernieuwing, waaraan nog hard verder gewerkt moet worden.

Europese en internationale zaken

De Brabantse aanpak van de arbeidsmarktvernieuwing sluit goed aan op de ambities van Europa. We zullen voor de financiering van deze ambities dan ook aansluiting zoeken bij de financieringsmogelijkheden die Europa biedt (o.a. ESF, OP-Zuid en Horizon). Ook wordt verdere samenwerking gezocht met onze Vlaamse burens. Na een bezoek vorig jaar van het "Vlaamse Pact" aan Noord-Brabant brengen de Pact Brabant-bestuurders dit jaar een tegenbezoek aan Vlaanderen.

Communicatie

Deze Statenmededeling wordt ook aan de Pact Brabant-partners aangeboden. Daarnaast wordt de pers geïnformeerd over specifieke resultaten en nieuwswaardige ontwikkelingen van het arbeidsmarktbeleid.

Datum

22 april 2014

Documentnummer

GS: 3551524

PS: 3570284

Bijlagen

1. Stoplichtpresentatie voortgang van de uitvoering van het Brabants arbeidsmarktbeleid 2013

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

de voorzitter

de secretaris

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk mw. ir. A.M. Burger

Auteur: H. Havekes, hhavekes@brabant.nl 0655686642 en Team arbeidsmarktbeleid, Cluster Economie en Internationalisering/Afd. Economisch Beleid en Deelnemingen

