

Van: Anita van der Waal <avanderwaal@brabantadvies.com>

Verzonden: woensdag 11 december 2019

Aan: STATENGRIFIE <STATENGRIFIE@brabant.nl>

Onderwerp: BrabantAdvies: advies 'Sector en regio in samenspel'.

Aan de leden van Provinciale Staten

Geachte heer, mevrouw,

Op verzoek van mevrouw I. Orbon, directeur BrabantAdvies, ontvangt u bijgaand het begeleidend schrijven bij ons advies 'Sector en regio in samenspel'. Het advies is op 3 december jl. aangeboden aan gedeputeerde Van Gruijthuijsen/College van Gedeputeerde Staten.

Het advies kunt u downloaden via onderstaande link:

<https://www.brantadvies.com/publicaties/publicaties-2019/advies-sector-en-regio-in-samenspel/>

Met vriendelijke groet,



Met vriendelijke groet,

Anita van der Waal

Office Management



Provinciale Raad Gezondheid Provinciale
Raad voor de leefomgeving Sociaal-
Economische Raad (SER) Brabant
Young Professionals Brabant

Provincie Noord-Brabant
College van Gedeputeerde Staten
De heer M. van Gruijthuijsen
Postbus 90151
5200 MC 's-HERTOGENBOSCH

Datum:	Kenmerk:	Onderwerp:
3 december 2019	2019.EN/0312	Advies 'Sector en regio in samenspel'

Geachte heer Van Gruijthuijsen,

Hierbij bieden wij u aan, het advies *'Sector en regio in samenspel, naar een betere match van vraag en aanbod op de Brabantse arbeidsmarkt'*.

Dit advies is vertrokken vanuit een brede vraagstelling: 'aan welke knoppen kan worden gedraaid teneinde de mismatches op de arbeidsmarkt te voorkomen of te verminderen?'.

Dé knoppen bestaan niet. Dat zien wij bevestigd in onze analyse met een terugblik op de ontwikkelingen in een viertal sectoren (zorg en welzijn, bouwnijverheid, financiële sector en ICT) gedurende de periode van economische recessie tot aan hoogconjunctuur. Vele actoren zijn actief op vele arbeidsmarkten, vanuit verschillende belangen en in verschillende contexten.

Mismatches zijn niet te voorkomen. Wel kunnen partijen er naar streven zo 'fit' mogelijk te zijn voor de economische dynamiek, zowel in wisselende conjuncturele omstandigheden als met het oog op structurele veranderingen. Aandacht voor individuele begeleiding en scholing is cruciaal, zoals uit vele onderzoeken blijkt: denk aan 'Van Werk naar Werk-trajecten' en de inzet op 'Leven Lang Ontwikkelen'. In ons eerdere advies 'Toerusten en Innoveren' hebben we hier al de nodige inhoudelijke handreikingen voor gegeven.

In dit advies staan vooral de governance-aspecten centraal. Dat was geen sinecure in dit veld. We zien de toegevoegde waarde van een goed samenspel tussen partijen in het veld, ook tussen sectoren en regio's. Het belang van de arbeidsmarktregio's neemt toe. Dit wordt ondersteund door landelijk beleid. In tijden van arbeidsmarktkrapte zal de vraag (sectoren en werkgevers) zich intensiever verhouden tot het regionale aanbod (UWV, gemeenten) en kunnen kansen worden benut. Maar ook dan gaat dit niet vanzelf. Er zijn nog veel mensen die niet aan werk komen, terwijl anderzijds de internationale arbeidsmobiliteit fors is gestegen. De consequenties daarvan, ook voor Brabant, zijn een verdieping op zich waard.

De provincie heeft geen wettelijke taken op dit terrein. Toch blijkt uit de interviews en de besprekingen in SER Brabant, dat de provincie wel degelijk meerwaarde kan leveren, juist vanuit een vrije rol. De provincie kan zich in de ruimte 'tussen' de actoren begeven en bijdragen aan de kwaliteit van dit speelveld. Dit door kennisinstellingen en bedrijven in de lead te zetten die over de juiste deskundigheid beschikken. Of door partijen te betrekken die relevant zijn maar minder krachtig zijn georganiseerd. Of door regionale issues die om landelijke aandacht vragen ook op die agenda te helpen plaatsen.

Er is in het Brabantse veld een grote behoefte aan meer samenhang in de uitvoering. Dat kan door strategie en projecten meer te verbinden en een lerende, adaptieve aanpak te ontwikkelen. Wij pleiten voor een selectieve ondersteuning van projecten, vanuit impact en toegevoegde waarde. Een plek voor de provincie aan tafel van de arbeidsmarktregio's is van belang. Het PACT kan als platform functioneren voor strategie gevoed vanuit het leren van de praktijk. Dat vraagt een gedeelde urgentie, betrokkenheid en eigenaarschap van alle partners.

Tot slot houden we in dit advies een pleidooi voor het herladen van de economische agenda en de Human Capital Agenda. Arbeidsmarktbeleid staat niet op zichzelf, maar is stevig verbonden met economisch en sociaal beleid. Vestiging van bedrijven, inzet op innovaties: ze hebben een direct effect op de arbeidsmarkt. De maatschappelijke opgaven komen niet van de grond als er onvoldoende geschikte arbeidskrachten zijn. Innovatie in de bouw en het anders organiseren van zorg is cruciaal om te voorzien in de structurele tekorten. De provincie heeft bij regionale urgenties - zoals bij de massaontslagen bij MSD en Philip Morris - laten zien hoe een alerte reactie, het goed benutten van het netwerk, de aanwezige (innovatie-)infrastructuur en het financieel mede mogelijk maken, tot successen kunnen leiden.

Wij hopen u met dit advies waardevolle input te geven die u allereerst kunt benutten voor het actieplan Arbeidsmarkt. En die daarmee ondersteunend is voor de inzet op maximale talentontwikkeling, vitaliteit en inzetbaarheid ten behoeve van een duurzame samenleving in Brabant.

Met vriendelijke groet,

Elphi Nelissen,
Voorzitter Sociaal-Economische Raad (SER) Brabant