

Update 'Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt 2016-2019'

Met het uitvoeringsprogramma 'Naar een veerkrachtige arbeidsmarkt' maken we de provinciale ambitie concreet: zoveel mogelijk Brabanders aan de slag. We werken aan vitale werknemers en vitale bedrijven die ondersteund worden vanuit slimme samenwerkingen tussen onderwijs, overheid, werknemers en ondernemers. De provincie Noord-Brabant verbindt belangrijke arbeidsmarktspelers met elkaar: agendeert arbeidsmarktthema's, faciliteert de uitvoering en stimuleert vernieuwende initiatieven. Dat doen we vanuit vijf ontwikkellijnen: onderwijs-arbeidsmarkt, internationalisering, flexicurity, mkb-versterking en iedereen doet mee. Deze infographic is bedoeld om even de "thermometer in de arbeidsmarkt te steken". De infographic geeft inzicht in een selectie van de opbrengsten tot nu toe en de opgave waar we samen voor staan.

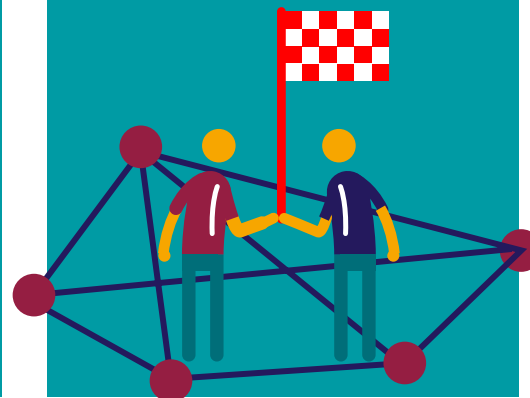
De staat van Brabant 2016-2017



Verbinden van een veerkrachtige arbeidsmarkt



Samenwerken in een veerkrachtige arbeidsmarkt



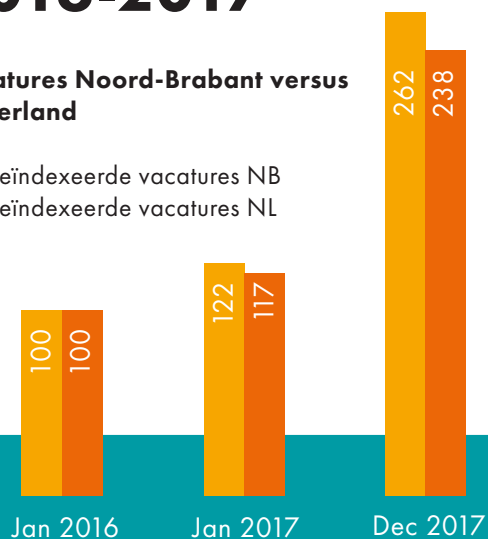
Uitvoering van een veerkrachtige arbeidsmarkt



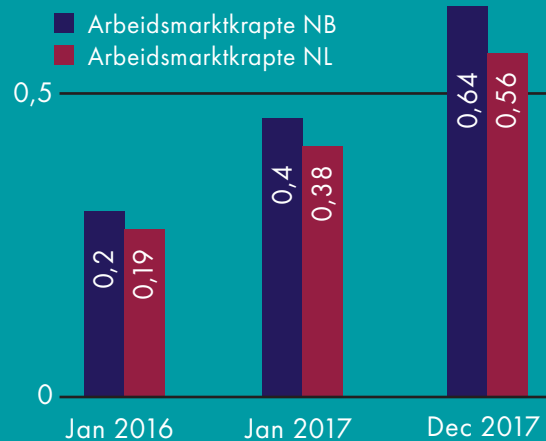
De staat van Brabant 2016-2017

Vacatures Noord-Brabant versus Nederland

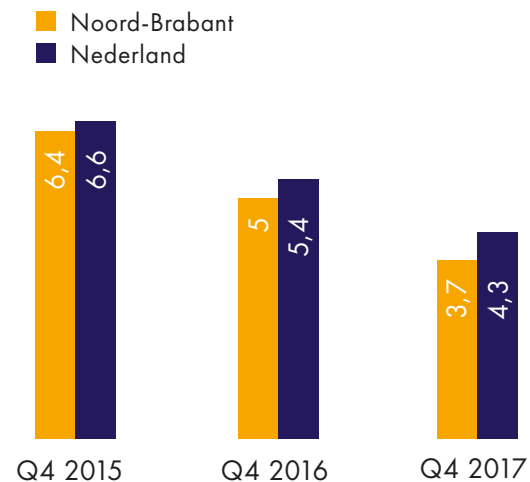
- Geïndexeerde vacatures NB
- Geïndexeerde vacatures NL



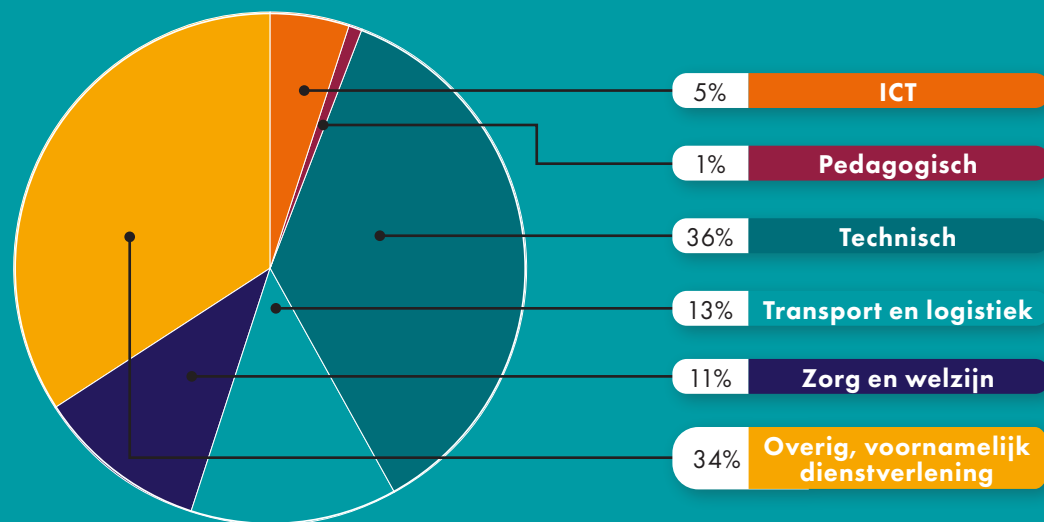
Arbeidsmarktkrapte van Noord-Brabant versus Nederland



Ontwikkeling werkloosheidspercentage Noord-Brabant en Nederland



Vacatures in Noord-Brabant per sector (december 2017)



Werkenden naar opleidingsniveau in Noord-Brabant (2016)

- Basisonderwijs, vmbo en mbo 1
- Mbo 2, 3 en 4, havo/vwo
- Hbo, wo, doctor



Noord-Brabant



Verbinden van een veerkrachtige arbeidsmarkt

De EU streeft ernaar dat burgers eenvoudiger en doelmatiger kunnen werken, studeren, ondernemen en handelen over de grens. Bijvoorbeeld door meertalig onderwijs, culturele en beroepsuitwisseling, en afgestemde curricula en diploma-erkenning. Het Rijk werkt met sectorplannen aan een betere match met opleiders, werkgevers en werknemers in techniek, bouw en logistiek. Brainport Network verenigt de economische en maatschappelijke krachten in Zuidoost-Nederland. De provincie Noord-Brabant investeert naast netwerkvorming ook in innovaties en vernieuwingen met alle ruimte voor experiment.

Europa: betere aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt

- **1515** extra banen door **120** onderwijs- en arbeidsmarktprojecten met meer dan **43 mln.** subsidie (van 2014 tot 2017)
- Rijkssubsidie Sectorplannen: **7 miljoen**
- Definitieve herplaatsingen met sectorplan: **1774**



Provincie: mismatch tussen vraag en aanbod aanpakken en ruimte voor vernieuwing

Investerings provincie 2015-2019:

- Arbeidsmarktregio's **8 miljoen**
- Innovatieprojecten **2 miljoen**
- Governance en arbeidsmarkt-dashboard **0,6 miljoen**
- Projectsubsidies **3,8 miljoen**



Brainport Network:

- Economische kansen pakken met meer instroom
- Behoud nationaal en internationaal talent
- Ontwikkeling van competenties die het bedrijfsleven vraagt



Samenwerken in een veerkrachtige arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt is een ingewikkeld speelveld met een veelvoud aan partners en verantwoordelijkheden. Het vraagt van alle partners voortdurende verdieping en verbetering van de arbeidsmarkt. De provincie Noord-Brabant investeert in netwerken en samenwerkingsverbanden met actieagenda's in de regionale samenwerking. Zij heeft hiermee een landelijke koploperspositie.

- **96** extra werkenden op focusberoepen van de Gouden Lijst
- **140** extra leerbanen door aansluiting met Leerbanenoffensief

- Jeugdwerkloosheids-vrijezone: **520** jongeren geadviseerd en **250** begeleid naar werk of studie
- Loopbaanbegeleiding leerwerkloket: **223** begeleid in en naar ander werk

- Stappenplan Strategische Personeelsplanning (SPP)
- Scholingsakkoord: ambitie 2020 **400** laaggeschoolde mensen eenvoudiger aan werk helpen

- Learning communities en een kennisplatform via Experiment Lerend Leven
- **20** scholen werken samen aan loopbaanoriëntatie
- Brainport Talent Centre: **108** mensen doorgestroomd naar werk

Pact Brabant

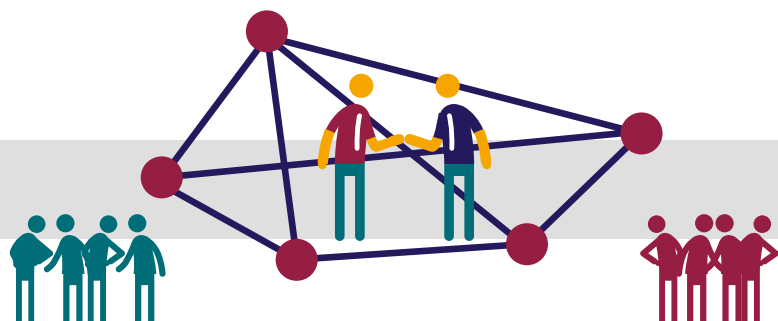
Georganiseerde tafel met provinciale actieagenda's: Pact tafel van 100, Samen sterk door Robotisering, instroom techniek en werkbezoeken, pactcafé, kennisateliers



Ondernemers met een sociaal hart
73 ambassadeurs bereikten meer dan **1000** Brabantse ondernemers



MBO Brabant : samenwerking van MBO's en praktijkonderwijs voor de arbeidsmarkt van morgen
 Onderwijs en het bedrijfsleven hebben samen drie nieuwe opleidingen ingericht: lifestyle coach, zorgtechnicus en persoonlijk zorgmakelaar. Eind 2018 studeren de eerste **28 studenten** af.



Uitvoering van een veerkrachtige arbeidsmarkt

De regio's in actie per ontwikkellijn

Vernieuwende ideeën zijn hard nodig om te werken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Met een subsidieregeling kregen verschillende projecten de kans om met hun idee vernieuwing en ontwikkeling op de arbeidsmarkt te stimuleren. Kennisdeling en verdieping van alle projecten, faciliteren we in drie Meetups.

1. Sociale innovatie en MKB versterking

- MKBdoorgaan: al **100** geholpen bedrijven om faillissement te voorkomen of zonder onnodige schade
- Reshoring connection: reshoringtool in de vijf regio's



2. Flexicurity

- Publiek-private samenwerking sociale innovatie met als uitgangspunten werkzekerheid en een (verantwoord) inkomen
- Project 'Jij blijft bij'; community van **20 bedrijven** rondom duurzame inzetbaarheid met effect op minimaal **100 werknemers**



3. Onderwijs-arbeidsmarkt

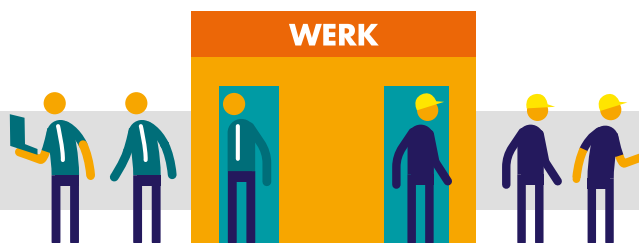
- Beroepenfeest VMBO: voor instroombevordering voor **600** leerlingen en **160** werkgevers
- Twee Associate Degrees bij Avans: Er komen 13 teams van mbo- en hbo-docenten en docenten uit de beroepspraktijk. Verwachting is dat er op termijn **1400 studenten deelnemen**

- Summa Engelstalig MBO: International Business en International Engineering gerealiseerd. Vier opleidingen in ontwikkeling



4. Iedereen doet mee

- Ready4work: **567** Brabantse jongeren spelen een game die ze voorbereid op werk en inzicht geeft in 21st century skills
- Kansenskaart: bedoeld om bedrijven te activeren om verspilde talenten in dienst te nemen. **10 bedrijven** zijn gestart met de aanpak
- Logistiek daten: in de logistiek hebben 500 werknemers gedated met werkgevers



5. Internationalisering

- Drie grensinformatiepunten: loket voor burgers die over de grens willen werken en bedrijven die over de grens werknemers zoeken
- Lernende Euregio: Uitwisseling van **550** studenten Nederland- Duitsland door **5** Brabantse MBO's techniek, logistiek, zorg, horeca, detailhandel

