

Statenmededeling

Onderwerp

Stand van zaken uitvoering Actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 'Talent voor de kenniseconomie van morgen' i.r.t. aangenomen moties.

Aan Provinciale Staten van Noord-Brabant,

Kennisnemen van

De wijze van uitvoering geven aan de moties 104, 105, 107a en 181 binnen het actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 en de actuele stand van zaken m.b.t. de uitvoering van het actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023 "Talent voor de Kenniseconomie van morgen" dat in uw Staten op 19 juni 2020 is vastgesteld.

Datum

23 maart 2021

Documentnummer

GS: 4788681

PS: 4861327

Aanleiding

Op 19 juni 2020 hebben uw Staten bij behandeling van het [statenvoorstel](#) van het [actieplan Arbeidsmarkt 2020-2023](#) de moties 104, 105 en 107a aangenomen:

[M104 Arbeidsmarkt in crisistijd](#)

[M105 Meewegen relevante arbeidsmarktstudies](#)

[M107a Aanpak discriminatie Arbeidsmarkt](#)

In deze moties is verzocht bij de uitvoering van het actieplan Arbeidsmarkt inzet op de moties aandacht te geven en te monitoren, de kabinetsreactie op rapporten van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid en de commissie Borstlap mee te nemen in de uitvoering en uw Staten hierover te blijven informeren. Daarnaast heeft u gevraagd binnen 6 maanden met een provinciaal plan van aanpak te komen om discriminatie op de arbeidsmarkt zoveel mogelijk te voorkomen en tegen te gaan.

Bij de [begrotingsbehandeling op 13 november 2020](#) is motie [M181 'stages zijn noodzakelijk'](#) aangenomen. Ook daarover delen we de actuele stand van zaken. Op 16 oktober 2020 is [Statenvoorstel 73/20](#) aangenomen. Daarbij is de vraag gesteld of de gelden vanuit Brabant Branding, evenals de middelen beschikbaar voor de uitvoering van het Actieplan Arbeidsmarkt, ook worden gebruikt voor het terughalen van talent uit de randstad en niet alleen voor het aantrekken van internationaal talent. Deze statenmededeling geeft de actuele stand van zaken hierover weer.

Bevoegdheid

Gedeputeerde Staten geven in het kader van hun uitvoerende rol, uitvoering aan de moties van uw Staten. Uw Staten kunnen hiervan kennisnemen in het kader van hun controlerende rol.

Kernboodschap

1. *Ter bestrijding van de Coronacrisis, benoemd in motie M104, zijn in de meerjarenprogramma's met de arbeidsmarktregio's aanvullende afspraken gemaakt die de kansen van werkzoekenden als gevolg van Corona op de arbeidsmarkt vergroten.*

Datum

23 maart 2021

Documentnummer

GS : 4788681

PS : 4861327

Via het [PACT Brabant](#) (een samenwerkingsverband van Brabantse werkgevers, werknemers, overheden en kennisinstellingen, waar bovenregionale arbeidsmarktvaagstukken worden opgepakt), wordt overleg gevoerd met de sociale partners, UWV, arbeidsmarktregio's en het onderwijs en zijn aanvullende afspraken gemaakt ter bestrijding van de Coronacrisis. Het betreffen afspraken over (om)scholing en ondersteuning van mensen naar werk richting sectoren met voldoende baankansen. Er is extra aandacht voor kwetsbare groepen zoals flexwerkers, ZZP'ers, laaggeletterden en ouderen. Voor jongeren wordt gewerkt aan creëren van stages en leerbanen. Daarnaast wordt geïnvesteerd in behoud van vakmensen.

Voor het kunnen realiseren van deze aanvullende afspraken is op 8 december 2020 aan iedere arbeidsmarktregio € 500.000 extra beschikbaar gesteld voor de verbetering van informatievoorziening aan werkgevers, werknemers en zzp'ers via werkgeversservicepunten. Er wordt door de arbeidsmarktregio's volop ingezet op informatievoorziening aan de werkgevers middels nieuwsbrieven en websites (waaronder een online helpdesk en coachingstool). Helmond- de Peel bijvoorbeeld heeft adviseurs geworven die ondernemers informeren over de coronamaatregelen, ondersteuning bieden op het gebied van business development en innovatie en een verbinding leggen tussen de behoeften en vraag van de ondernemer en de reguliere voorzieningen van de gemeenten. Vanuit Noordoost-Brabant wordt o.a. ingezet op een Future Fit programma, dat bedrijven ondersteunt die voor de coronacrisis gezond waren en zich nu willen en kunnen aanpassen aan de nieuwe werkelijkheid. Deze financiering komt bovenop de € 1,6 miljoen die per arbeidsmarktregio beschikbaar is gesteld voor de uitvoering van het meerjarenprogramma arbeidsmarkt. Ieder kwartaal vindt met de arbeidsmarktregio's een voortgangsgesprek plaats om het effect van deze crisis aanpak te monitoren.

Daarnaast heeft iedere arbeidsmarktregio € 200.000 extra financiering gekregen voor het uitvoeren van projecten rondom laaggeletterden en oudere werklozen. Hierbij gaat het om investeren in extra scholing, begeleiding, coaching bij van werk naar werk trajecten. Het verbeteren van de taal -, reken - en digitale vaardigheden van laaggeletterden verbetert de doorstroom naar de arbeidsmarkt, en heeft direct effect op arbeidsmarktkansen. Deze doelgroepen krijgen dan ook extra aandacht binnen de regio's en worden binnen de reguliere projecten meegenomen. In de regio West-Brabant worden voor werkloze 50-plussers bijeenkomsten georganiseerd met betrokken organisaties die vanuit hun expertise met voorstellen kunnen komen om in te zetten voor deze doelgroep. In Zuid-Oost Brabant heeft het regionaal Werkbedrijf een

50+project, waarin werkzoekenden door ondernemers en professionals worden gecoacht naar een baan. In Noord-Oost Brabant is een algemene bewustzijns campagne LLO met extra aandacht voor 50+ gestart. De regio West-Brabant is al in de zomer van 2019 begonnen met het regionale plan laaggeletterdheid.

Datum

23 maart 2021

Documentnummer

GS : 4788681

PS : 4861327

1a) Via het PACT is in samenwerking met VNO/NCW een expertgroep jeugdwerkloosheid opgericht die onder andere de stageproblematiek aanpakt.

Sinds het begin van de coronacrisis wordt er veel aandacht besteed aan de stageproblematiek. De provincie wil voorkomen dat leerlingen (o.a. Beroepsbegeleidende leerweg (BBL)-opleidingen) hun stageperiode niet kunnen afronden, wat zou kunnen leiden tot een verloren schooljaar. Samen met het Pact Brabant is via VNO-NCW hier aandacht voor gevraagd bij het Brabantse PACT en is er in het Pact Brabant een expertgroep jeugdwerkloosheid opgericht die onder leiding van Ton Wiltshagen projecten en initiatieven ontwikkelt om de kans op werkloosheid te verminderen en stageplaatsen te creëren. Het college van Gedeputeerde Staten heeft aangegeven 150 stageplaatsen in haar eigen organisatie te willen creëren en heeft eigen contacten actief opgeroepen om hetzelfde te doen. Dit heeft in 2020 al geleid tot 223 stageplekken, 73 meer dan het aantal stageplaatsen in een regulier jaar. De arbeidsmarktregio's en de gemeente Eindhoven vervullen hierin een voortrekkersrol om samen met branches en mbo-scholen op zoek te gaan naar nieuwe leerbedrijven.

Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) is gestart met het actieplan Stages en leerbanen. Doel is om voor zoveel mogelijk mbo-studenten een stage of leerbaan te vinden. Uit de **actuele cijfers** van SBB blijkt dat er grote verschillen in stage- en leerbaantekorten zijn tussen sectoren en regio's. Brengen we de stagetekorten binnen de Provincie Noord-Brabant in beeld, dan zien we ook daar relatief grote verschillen. De grootste tekorten zitten binnen de BOL-leerweg op de marktsegmenten Zorg, Welzijn, Office, Juridisch, Winkelambacht en Sport en bewegen.

Peildatum 5 maart 2021

Arbeidsmarktregio	Stagetekorten
Noordoost-Brabant	223
Midden- Brabant	81
West-Brabant	526
Helmond- de Peel	66
Zuidoost- Brabant	387
Totaal	1283

Ten opzichte van 18 februari 2021 zijn de stagetekorten met de peildatum van 5 maart 2021 met 200 afgenomen. Deze afname zit voor een groot deel binnen het marktsegment 'Winkelambachten', waar onder andere de kappers onder vallen. Nu de kappers weer open zijn heeft het SBB samen met het MBO hierop

geanticipeerd door studenten weer zo snel mogelijk op hun leerbedrijf te plaatsen. Het zijn op dit moment maand- en weekkoersen en deze zijn onder andere sterk afhankelijk van de coronamaatregelen die het kabinet neemt.

Datum

23 maart 2021

Documentnummer

GS : 4788681

PS : 4861327

1b) Er is een Brabants scholingsfonds in oprichting voor het financieel toegankelijk maken van scholingsaanbod door Europese en rijksmiddelen te combineren

Er is door de partners van Pact Brabant een scholingspact gesloten met de minister van OCW. In het scholingspact positioneert Pact Brabant zich als de partner om juist nu in Coronatijd, samen met het Rijk, als eerste regio in Nederland gerichte scholing mogelijk te maken voor het behoud en het ontwikkelen van al het talent, zowel de gouden handjes als de knappe koppen, voor de Brabantse arbeidsmarkt om zo een betere aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt te krijgen. Met dit scholingspact wordt er een match gemaakt met de middelen die het Rijk hiervoor beschikbaar stelt, zoals de NL leert door subsidieregeling van SZW. Op 15 maart j.l. hebben in dat kader VNO-NCW, FNV, Kennispact MBO en de provincie Noord-Brabant met digitaal opleidingsplatform Brabant Leert een aanvraag voor €5 mln aan subsidiegelden vanuit de regeling 'NL Leert door met Sectoraal Maatwerk' aangevraagd. Met deze rijksmiddelen kunnen 2000 loopbaanadviezen, 1000 begeleidingstrajecten en 2800 scholingstrajecten worden gefinancierd om werkzoekenden en werkenden uit krimpsectoren te begeleiden naar werk in groeisectoren.

Om ervoor te zorgen dat al dit soort subsidieregelingen op één plek landen wordt er een Brabants Scholingsfonds opgericht naar het model van het [Twents Fonds voor Vakmanschap](#). De bedoeling van dit scholingsfonds is dat het alle beschikbare middelen voor scholing bundelt en daarmee gemak creëert. Zo regelt de backoffice van het scholingsfonds de inzet van de middelen op maat voor de opleidingszoeker op [Brabant Leert](#) en fungeert het fonds als aanvrager voor extra beschikbare middelen uit het sociaal pakket. Tevens ontzorgt het fonds de opleidingszoeker en haalt het financiële drempels weg.

1c) In de actie- en investeringsagenda Coronaherstelaanpak is een van de versnellingsopgaven de doorontwikkeling van het digitaal onderwijsplatform 'Brabant Leert' Met online aanbod van onderwijs wordt voorzien in een behoefte tot omscholing in crisistijd.

De Provincie Noord-Brabant heeft daarin zelf een actieve rol op zich genomen door met het onderwijs het bestaande digitale onderwijsaanbod (digitale leerpakketten) te ontsluiten via een digitaal onderwijsplatform: [BrabantLeert](#). Met de partners van het Pact worden medewerkers die nu thuiswerken of thuis komen te zitten (vanwege baanverlies) ondersteund doordat ze gebruik kunnen maken van het online aanbod. Voor de financiering van deze scholing wordt ingezet op alle regelingen die via SZW, EZK en OCW worden ontwikkeld. Er wordt door alle arbeidsmarktregio's sterk ingezet op 'het ontwikkelen van talent'. Gekoppeld aan het overkoepelende platform '[Brabant Leert](#)' heeft iedere

regio ook een eigen regionale aanpak voor het ondersteunen van talenten bij het her-, om- en bijscholen. Een aantal arbeidsmarktregio's hebben hiervoor een apart 'regionaal' platform ontwikkeld, andere arbeidsmarktregio's maken hiervoor gebruik van bestaande structuren zoals de leerwerkloketten. In 2020 hebben ruim 230.000 unieke bezoekers het platform bezocht en 8.500 Brabanders een gratis online-cursus gevolgd. Er zijn tevens 760 certificaten uitgereikt aan Brabanders die een cursus hebben gevolgd (niet alle cursussen leiden tot een certificaat).

Datum

23 maart 2021

Documentnummer

GS : 4788681

PS : 4861327

1d) Expertgroep Jeugdwerkloosheid

Omdat het urgentiebesef van Jeugdwerkloosheid hoog is en er behoefte is aan regionale coördinatie is er een regionale expertgroep jeugdwerkloosheid aangesteld. Deze expertgroep Jeugdwerkloosheid (een werkgroep met vertegenwoordigers van de Universiteit van Tilburg, Kennispact MBO Brabant, regio's Noordoost-Brabant, Zuidoost-Brabant, Noordoost-Brabant en de Provincie Noord-Brabant) zorgt ervoor dat de extra rijksmiddelen die regio's krijgen voor de aanpak jeugdwerkloosheid i.v.m. de coronacrisis en de inzet daarvan op de juiste manier worden besteed en dat er meer acties ter voorkoming van jeugdwerkloosheid worden ingezet.

De expertgroep gaat er tevens voor het zomerreces voor zorgen dat er een dashboard met actuele cijfers is gemaakt, benodigde skills voor kansrijke beroepen in beeld zijn gebracht en leerwerk arrangementen zijn georganiseerd.

2. *Aan Motie M105 is invulling gegeven door in de uitwerking van het actieplan en in de regionale ondersteuningsstructuur rekening te houden met de kabinetsreactie op de rapporten van de WRR en de commissie Borstlap*
"De WRR doet negen aanbevelingen om de grip op geld, werk en leven te vergroten voor iedereen die werkt of wil werken. Bedrijven en instellingen zijn primair verantwoordelijk voor de kwaliteit van werk, maar ook de overheid kan helpen met het realiseren van goed werk voor meer mensen door goede wet- en regelgeving, toezicht, subsidies, door eisen te stellen bij aanbestedingen en het goede voorbeeld te geven als werkgever."

In essentie gaan de uitkomsten van zowel het onderzoek van de WRR als de commissie Borstlap over het belang van goed werk voor iedereen. Dat betekent werkzekerheid, fatsoenlijke beloning en loopbaanperspectief dat in beide onderzoeken aan de orde wordt gesteld. De aanbevelingen die worden gedaan, zijn adviezen aan het kabinet en raken het Rijksbeleid alsook afspraken die sociale partners met elkaar kunnen maken. Binnen de speelruimte die wij als provincie met onze samenwerkingspartners hebben, maken we plannen en projecten die voorzien in:

- het aanbieden van scholing voor behoud van banen of transities naar ander werk
- en daarbij specifieke doelgroepen, zoals 50-plussers en laaggeletterden, ondersteunen
- en waarvoor we nauw samenwerken met onze 5 arbeidsmarktregio's.

Mooie voorbeelden hiervan zijn 'Huis van werk' in Eindhoven waarin losse initiatieven (fysiek als digitaal) ten aanzien van werkgeversdienstverlening als werknemersdienstverlening worden gebundeld. En de 'loopbaanwinkel' in Helmond-de Peel waar er ook toegewerkt wordt naar 1 fysiek loket en 1 online platform waar alle activiteiten gericht op leven lang ontwikkelen gecentraliseerd zijn.

Datum

23 maart 2021

Documentnummer

GS : 4788681

PS : 4861327

3. *Voor de invulling van Motie M107 is met de arbeidsmarktregio's, het kennispact MBO Brabant en VNO NCW gestart met het opstellen van een plan van aanpak Discriminatie Arbeidsmarkt*

Werkgevers hebben op landelijk niveau (VNO NCW) afspraken gemaakt over het terugdringen van discriminatie. Samen met de Stichting Beroepsonderwijs Bedrijven (SBB) is een meldpunt stagediscriminatie ingericht. De hogescholen en universiteiten hebben een oproep aan werkgevers gedaan, herhaaldelijke malen, om dit onderwerp bij de achterban te agenderen en met VNO NCW een diversiteitspact opgesteld. Deze afspraken gelden ook voor het beroepsonderwijs (mbo en hbo) in Brabant.

In Brabant bestaan verschillende meldpunten discriminatie, zoals de Stichting RADAR gevestigd in Eindhoven, 's-Hertogenbosch en Tilburg. Met VNO-NCW Brabant –Zeeland werken we aan de laatste loodjes van een plan van aanpak voor aanvullende acties in Brabant dat medio juni gereed zal zijn. Daarnaast wordt er op dit moment een communicatieaanpak ontwikkeld om via het platform sociaal innovatief werkgeverschap "Brabants besten" expliciet aandacht te besteden aan dit onderwerp.

4. *Als gevolg van Statenvoorstel 73/20 is gestart met de branding campagne #inBrabant om talent aan te trekken en te behouden voor Brabant.*

Brabant branding is gestart met een campagne #inBrabant, met als belangrijk thema het aantrekkelijk positioneren van Brabantse werkgevers voor het aantrekken van Talent. Deze deel-campagne is in november 2020 van start gegaan en heeft als doel Brabants talent te behouden voor de arbeidsmarkt en nationaal en internationaal talent aan te trekken.

Consequenties

Deze Statenmededeling betreft een voortgangsbericht binnen bestaande kaders. Alle activiteiten die worden ingezet voor de uitvoering van het actieplan Arbeidsmarkt en de daarbij aangenomen moties dienen bij te dragen aan een toekomstbestendige en evenwichtige arbeidsmarkt. Daarmee wordt de mismatch tussen vraag naar arbeid en aanbod van arbeid minder wordt op termijn onze concurrentiekracht en de groei van onze economie verstevigd.

Europese en internationale zaken

Niet van toepassing

Communicatie

Informatie over de vorderingen m.b.t. de uitvoering van het actieplan Arbeidsmarkt 202-2023 verloopt via nieuwsberichten en reguliere informatie op de website <https://toekomstbehendigbrabant.nl/thema/talent-arbeidsmarkt/>

Datum

23 maart 2021

Documentnummer

GS : 4788681

PS : 4861327

Vervolg

Uw Staten zullen, zoals in het statenvoorstel 59 /20 aangekondigd, later in het jaar (Q4) worden geïnformeerd over de voortgang van het actieplan Arbeidsmarkt inclusief genoemd plan van aanpak voor aanvullende Brabantse acties tegen discriminatie.

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

mr. I.R. Adema

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

Programmamanager: de heer G.A. ten Dolle, (06) 83 94 52 26,
gtdolle@brabant.nl.

Opdrachtnemer: mevrouw M.A. Schooleman, (06) 30 37 85 18,
mschooleman@brabant.nl.