

Memo van de gedeputeerde

C.A. van der Maat

Gedeputeerde Mobiliteit, Financiën en Organisatie

Onderwerp

Actuele Motie in relatie tot racisme

Datum

8 juli 2020

Documentnummer

4732124

Aan

Provinciale Staten van
Noord-Brabant

Kopie aan

Van

C. A. van der Maat

Telefoon

(073) 681 20 54

Email

cvdmaat@brabant.nl

Bijlage(n)

Geachte Statenleden,

Op vrijdag 3 juli hebben uw Staten uitgesproken om extra aandacht te vragen voor racisme en discriminatie in Brabant met Actuele motie '[Anti-Racisme](#)' (M116) en de motie '[Brabanders zijn geen racisten](#)' (M117).

Vooropgesteld staat dat ons college het een belangrijk thema vindt. Hier in Brabant moet het niet uitmaken wat je huidskleur, geslacht, geloofsovertuiging of afkomst is, in de kansen die je krijgt en hoe je mee moet kunnen doen.

In het bestuursakkoord geven we aan dat wij staan voor een open en respectvolle samenleving waar iedereen mee kan doen en iedereen vrij is om zichzelf te zijn. Wij beschermen de beginselen van onze rechtsstaat en de mensenrechten. We werken volgens de algemene beginselen van behoorlijk bestuur. Alle Brabanders hebben het recht om te zijn wie ze zijn, en te geloven wat ze geloven. Ongeacht hun levens- of geloofsovertuiging, politieke gezindheid, gaardheid, afkomst of sekse. Er is ruimte voor iedereen om mee te doen en een bijdrage te leveren aan Brabant en Nederland. Deze uitgangspunten onderstrepen wij nog altijd van harte en streven die ook te alle tijden na en hebben oog voor wat ons beleid voor mensen betekent.

Zo besteden wij via het arbeidsmarktbeleid aandacht aan discriminatie, om na te streven dat mensen gelijke kansen krijgen wanneer zij voor een baan solliciteren. In het kader van de eerdere motie '[Aanpak discriminatie arbeidsmarkt](#)' (M107a) wordt gewerkt aan een plan om werkgevers te helpen voorkomen dat zij discrimineren of er binnen hun organisatie gediscrimineerd wordt. Dit kan bijvoorbeeld door goede voorbeelden van sollicitatietechnieken te delen.

Binnen de eigen organisatie is er op drie punten aandacht voor discriminatie. Zo hanteert de provincie een gedragscode voor integer ambtelijk handelen waarin onder andere discriminatie wordt behandeld. Binnen de provincie is er een team van vertrouwenspersonen ingericht die een aanspreekpunt zijn voor ongewenste omgangsvormen. Tot slot is er aandacht voor ongewenste omgangsvormen bij het Onderzoek Psychosociale Arbeidsbelasting. Uw motie onderstreept het belang hiervan.

De motie roept op tot het stilstaan bij racisme en discriminatie op een manier die past bij provinciale doelen en activiteiten en daarbij organisaties gespecialiseerd in diversiteit en dialoog te betrekken om vervolgens in gesprek te gaan met uw Staten.

Bij de bespreking en de stemverklaringen bij deze motie is reeds door ons college – en een aantal van uw fracties die in hebben gestemd met de motie – aangegeven dat voor de invulling van deze motie een belangrijke rol voor uw Staten is weggelegd, om dit maatschappelijke debat te voeren en te vertalen naar onze provinciale taken. Daarom is ons voorstel dat er onder uw regie een rondetafelgesprek georganiseerd wordt met organisaties, gespecialiseerd in diversiteit, zodat u, samen met ons, met hen de dialoog aan kan gaan. Daarbij zullen wij in overleg met de griffie onze ondersteuning aanbieden voor de organisatie van het gesprek. Van belang is om in deze gesprekken een concreter beeld te vormen over de boodschap van de motie en een vertaalslag te maken naar onze rol in dit publieke debat.

Datum

8 juli 2020

Documentnummer

4732124

Met vriendelijke groet,

C.A. van der Maat