

A photograph of four young women, likely athletes, huddled together on a grassy field. They are wearing yellow vests over white long-sleeved shirts. They have serious, focused expressions and are looking towards the left. The background is a bright, open field under a clear sky.

# Zij aan zij

in een gemeente met ambitie

Ambitie akkoord 2022-2026  
gemeente Roosendaal



Deze ambities worden in de volgende hoofdstukken verder toegelicht. VLP Roosendaal, VVD, GroenLinks en CDA nodigen iedereen van harte uit om deze ambities samen met ons waar te maken.

# Ambitie akkoord 2022-2026

## gemeente Roosendaal



## Zij aan zij

### in een gemeente met ambitie

**Roosendaal biedt veel kansen. Dat komt door onze gunstige ligging, onze rijke historie, onze goede voorzieningen en een stabiel bestuur. De grotere maatschappelijke vraagstukken komen ook bij ons voor. Denk aan het woningtekort, de grondstoffencrisis, de arbeidsmarktcrisis, de klimaat- en energiecrisis en de hoge inflatie. Wij hebben daar geen directe invloed op, maar zijn als lokale overheid wél aan zet om hier zo goed mogelijk mee om te gaan. Betrokkenheid in de politiek zien we ook graag terug in een hoger opkomstpercentage bij lokale verkiezingen.**

We staan als gemeente op een kruispunt. Voor ons liggen belangrijke keuzes voor de toekomst. Deze keuzes maken we weloverwogen en zij aan zij met onze inwoners en partners, in Roosendaal en in de regio. Daarna zetten we er eensgezind de schouders onder.

#### **We gaan samen met Roosendaal een nieuwe toekomst tegemoet van groeien en bloeien.**

We gaan aan de slag, zodat we onze kansen voor de langere termijn gaan zien en kunnen grijpen. Roosendaal en haar dorpen krijgen de kans om te groeien, te veranderen en zichzelf te verbeteren. Dat is gunstig voor de (toekomstige) inwoners, ondernemers, bezoekers en instellingen. Het vergroot onze weerbaarheid en geeft ons de slagkracht die nodig is om toekomstige uitdagingen aan te pakken. Daar leggen we in goed overleg een solide basis voor.

We werken aan de toekomst van onze gemeente en blijven tegelijkertijd de problemen van nu aanpakken. Het uitspreken van onze ambities schept duidelijkheid. We dagen iedereen uit - inwoners, ondernemers, instellingen, de gemeenteraad en onze ambtenaren - om met ideeën te komen die deze ambities waar gaan maken.

Het is hard nodig dat we onze inwoners betrekken bij de stad, de dorpen en het buitengebied. Veel mensen zijn goed in staat en bereid om mee te denken en mee te doen. En daar waar inwoners dit lastig vinden, zoeken we hen actief op vanuit de gedachte dat iedereen meetelt.



# Een gemeente waarop je kunt vertrouwen

**In de gemeente Rosendaal kunnen inwoners, instellingen en ondernemers erop rekenen dat de lokale overheid samen met hen optrekt. Onze belangrijkste ambitie is om zij aan zij te staan met onze partners om zo het vertrouwen in de politiek en het bestuur te vergroten en de betrokkenheid bij de samenleving te stimuleren.**

## Meedenken

De gemeente is goed bereikbaar en benaderbaar. Zij is klantvriendelijk en gastvrij, en wijst inwoners in de goede richting. Onze medewerkers denken mee en weten om te gaan met mensen met een beperking of dementie, en met weerstand.

## De menselijke maat

We werken mensgericht en spelen in op de behoeften van onze inwoners. Maatwerk is daarbij het uitgangspunt. Bij het opstellen van beleid gaan we uit van de menselijke maat. We geven vertrouwen aan inwoners, instellingen en ondernemers. Zij zijn namelijk onmisbaar als partner om onze ambities te realiseren en een aanpak te ontwikkelen voor de uitdagingen die voor ons liggen.

## Open houding

We hebben een open houding, luisteren onbevooroordeeld en denken constructief mee. Als startpunt van nieuwe ontwikkelingen noemen we eerst de overeenkomsten tussen partijen en daarna pas de verschillen. Hierbij zijn de leefwereld en de ideeën voor de eigen buurt, de eigen wijk of het eigen dorp leidend. We informeren mensen tijdig en actief over voorgenomen veranderingen in hun leefomgeving. We zijn transparant over de mogelijkheden voor participatie en over onze uiteindelijke overwegingen en besluiten.

Het college van burgemeester en wethouders hanteert een open bestuurscultuur, werkt als een hecht team en zoekt de dialoog met de gemeenteraad en de samenleving. We laten ruimte voor ideeën en dagen iedereen uit om met suggesties te komen, zodat we de maatschappelijke opgaven die voor ons liggen zo goed mogelijk kunnen aanpakken. We werken met alle raadsfracties te samen aan de ambities voor Rosendaal. We geven het nieuwe college van burgemeester en wethouders de opdracht om dit ambitieakkoord uit te werken in een uitvoeringsprogramma, waarbij de raad wordt betrokken. Een goede samenwerking tussen de raad, het college en de samenleving is vanzelfsprekend. Met respect voor ieders rol werken we met elkaar aan de toekomst van Rosendaal.

## Ambities

- We staan zij aan zij met onze partners en denken constructief mee.
- We werken mensgericht, informeren en betrekken iedereen tijdig en actief.
- We hanteren een open bestuurscultuur met respect voor ieders rol.





# Ambitie akkoord 2022-2026

**gemeente Roosendaal**



## Een sterke regio met Roosendaal als 100.000+ gemeente

**We zetten de ontwikkeling van onze gemeente en de regio stevig voort. De potentie is zeer groot. West-Brabant-West is nu de vierde stedelijke regio in Brabant, met Roosendaal als voortrekker. Daarbij tonen we het leiderschap dat onze omgeving van ons verwacht. We gaan de bakens uitzetten die er op termijn toe leiden dat Roosendaal een groei doormaakt van de huidige 77.000 inwoners naar meer dan 100.000 inwoners. Hier laten we ons voorzieningenniveau op aansluiten. Deze ontwikkeling biedt ook regionaal veel kansen.**

### Groei versnellen

Een ambitieuzere woningbouwopgave helpt om deze stip op de horizon te bereiken. Daarvoor zetten we de huidige ontwikkelingen in de stad en de dorpen door en creëren we nieuwe kansen. De opgaves rondom het spooreplacement, de spoorveiligheid (goederentracé), de A58 en het Bravis Ziekenhuis zijn voor Roosendaal en de regio van belang. Ook op het gebied van onderwijs, kunst, cultuur, natuur en recreatie mogen we ambitieuzer zijn om de gewenste groei te versnellen.

### Lef tonen en samenwerken

Roosendaal toont lef en zoekt samen met inwoners en ondernemers actief de samenwerking op met het Rijk en de provincie om aan te sluiten bij hogere ambities, zoals de versnellingsopgave woningbouw. De basis daarvoor is sterk. We hebben een hoogwaardige industrie die zich in rap tempo verduurzaamt en die behoort tot de nationale topsectoren. De regio heeft uitstekende wooncondities (ruimte, relatief lage grondprijzen, prachtige locaties, veel diversiteit en goede voorzieningen) en leent zich daarmee prima voor versterking en groei. De ligging en bereikbaarheid van de regio is ideaal en nodigt mensen uit om hier te wonen, te werken en te recreëren.

### Samenwerking in de regio

De bovenlokale belangen van andere gemeenten in de regio zijn in goed overleg verweven met de belangen van Roosendaal. We stemmen af met onze buurgemeenten, zodat er onderling voldoende steun en medewerking is. Bij lokale projecten en ontwikkelingen met een brede regionale uitstraling doet Roosendaal actief mee. Hiervoor hebben we financiële middelen beschikbaar. We dagen de regio uit om hetzelfde te doen. Daarnaast zetten we onze streek op de kaart met onder meer een gezamenlijk regionaal marketingbeleid, dat is gericht op vrijetijdsbesteding, toerisme en evenementen.

Om onze ambities kracht bij te zetten, maken we deze bestuursperiode intensief werk van de lobby richting andere overheden. Tegelijkertijd is een goede samenwerking met onze partners in de regio een voorwaarde om in positie te kunnen komen. Deze samenwerking beperkt zich overigens niet tot de provincie- of landsgrenzen. We versterken ook de verbinding met andere stedelijke regio's, zoals de Drechtsteden/Rijnmond en Antwerpen.

Om deze slag te maken stellen we ons zelfbewuster op. We nemen verantwoordelijkheid voor onze rol en positie in de regio. Wij zijn partner binnen samenwerkingsverbanden en staan zij aan zij met andere gemeenten bij de aanpak van knelpunten en de lobby richting andere overheden. Roosendaal is daarbij open, uitnodigend en een voortrekker in regionale bijeenkomsten en overleggen. Daarbij is het Huis van Roosendaal toegankelijk voor regionale bijeenkomsten om te werken aan gemeenschappelijke uitdagingen.

## Ambities

- We groeien naar meer dan 100.000 inwoners.
- We investeren in een voorzieningenniveau dat hierbij past.
- We hebben een leidende rol in de regio. We werken samen en nemen het voortouw op regionaal, landelijk en internationaal niveau.
- We pakken bovenregionale opgaves in regioverband op.



# Ambitie akkoord 2022-2026

## gemeente Roosendaal



Ambitie akkoord 2022-2026  
gemeente Roosendaal





## Wonen en werken in Roosendaal: wijken en dorpen in balans

Bij onze ambitie hoort een stevige woningbouwopgave. De voltooiing van plannen in en rond de binnenstad voegt veel kwaliteit toe. Dat maakt Roosendaal aantrekkelijk voor bestaande en nieuwe inwoners en bezoekers. Na de grote projecten die al in gang gezet zijn, ontwikkelen we locaties rond het station, de A58 en in de stadsranden. Op kleinere schaal voegen we ook woningen toe aan de dorpen. Naast nieuwe ontwikkelingen zien we in de wijken, buurten en dorpen ook uitdagingen voor het toevoegen van kwaliteit en het vinden van meer balans. De opbouw van sommige buurten is weinig divers. Tegelijkertijd verwachten we een enorme groei van het aantal een- en tweepersoonshuishoudens door het toenemende aantal oudere alleenstaanden en de individualisering van de samenleving. We werken daarom aan een betere mix van woningen en voldoende passend aanbod (de zogeheten diversificatie van het woonaanbod). Daardoor gaat de markt van het slot, komt de doorstroming op gang en ontstaat er ruimte. Zo kunnen onze jongeren de eerste stap in hun wooncarrière zetten en kunnen onze ouderen in een geschikte en veilige woning of in kleinschalige zorgclusters van hun oude dag genieten.

### Transformatie

De transformatie van buurten en woningen is daarmee een belangrijke ambitie van dit gemeentebestuur. Daarbij zetten we niet alleen in op de kwaliteit van de woningen, maar ook op die van de woonomgeving en de sociale transformatie. Onze buurten en dorpen zijn schoon, heel en veilig. Ondersteuning brengen we in de buurten, dicht bij de mensen. Het onderhoud is zichtbaar beter. Door een hoger beheer- en onderhoudsniveau is op sommige plekken de leefbaarheid en het veiligheidsniveau verbeterd. We voegen veel groen en waterpartijen toe aan de openbare ruimte. Zo wordt de leefomgeving mooier, gezonder, klimaatadaptiever en meer uitnodigend om in te verblijven. Deze combinatie van doelen en mogelijke activiteiten noemen we een 'hybride buitenruimte'. Ook de voorzieningen in de wijken en buurten passen straks bij de toekomstige schaal. Waar we investeren, houden we rekening met groei. We streven naar een optimale huisvesting voor ons primair, voortgezet en speciaal onderwijs, van de juiste omvang, van goede kwaliteit en met flexibiliteit in het gebruik. Zo kunnen gebouwen bij toekomstige veranderingen eenvoudig voor andere gebruikers worden ingezet.

### Sport, cultuur en vrije tijd

Iedereen kan actief deelnemen aan sport en cultuur. We ondersteunen zo veel mogelijk sport- en cultuuractiviteiten en evenementen die door vrijwilligers worden opgezet en zetten de vrijetijdseconomie op de kaart. Voorzieningen die de sociale cohesie bevorderen, zijn toegankelijk voor iedereen. Buurt- en dorpshuizen zijn een laagdrempelige woonkamer voor alle inwoners waar veel activiteiten plaatsvinden.



Foto: © Jannes Linders / Arcadis / Team V Architectuur

### **Integraal en duurzaam mobiliteitsplan**

Voor betere verbindingen binnen én tussen wijken, buurten en dorpen, stellen we een integraal en duurzaam mobiliteitsplan op. Daarin besteden we ook meer aandacht aan goede fietspaden met veel groen, aan verkeersveilige routes, aan goed openbaar vervoer en aan voldoende laadpalen. We ontwikkelen onszelf tot een fietsvriendelijke gemeente en zien op lange termijn kansen voor een lightrailverbinding naar Antwerpen, Breda en de Randstad, inclusief een lightrailstation Bulkenaar. Op termijn leiden we de A58 om en plaatsen we het spoorwegemplacement uit, zodat we de ruimtes eromheen optimaal kunnen benutten voor betere verbindingen en de ontwikkelopgave.

### **Een meer diverse lokale economie**

We faciliteren het groeipotentieel van het midden- en kleinbedrijf. Daarnaast creëren we meer diversiteit in onze lokale economie, met ruimte voor meer kennisintensieve ondernemingen en startups die daaraan verbonden zijn. Met goed onderwijs en goede voorzieningen in een aantrekkelijke omgeving halen we meer bedrijvigheid binnen die is gericht op kennis en innovatie. Het huidige mbo- en hbo-aanbod groeit hierin mee. Met het juiste vestigingsklimaat creëren we kansen. Als overheid faciliteren we, maar nemen we ook de regie, zeker waar het gaat om de verduurzaming van ondernemingen en werklocaties. Niet-passende ontwikkelingen gaan we weren.

## Ambities



- **We creëren een betere balans in de wijken, buurten en dorpen.**  
Er zijn meer woningen.
- **We houden de, buurten en dorpen schoon, heel en veilig. Het onderhoudsniveau is zichtbaar beter.**
- **We zetten in op meer duurzame mobiliteit. Roosendaal is een fietsvriendelijke gemeente.**
- **We faciliteren het midden- en kleinbedrijf en stimuleren innovatieve start-ups.**



# Transities: een groene gemeente

**Energie- en klimaatmaatregelen maken Roosendaal comfortabeler, gezonder en mooier. In 2050 zijn we CO<sub>2</sub>-neutraal en klimaatbestendig; in 2030 hebben we de helft van de doelen al bereikt. Om dat voor elkaar te krijgen, moet er veel gebeuren op het gebied van energie, mobiliteit, afval en een gezonde en duurzame leefomgeving. Daarom werken we aan meer groen, meer water en een haalbare en betaalbare verduurzaming van wonen, werken en vervoeren.**

Ook in het buitengebied zijn er grote opgaven, die te maken hebben met landbouw, biodiversiteit en (drink)waterkwaliteit. We bieden agrarische ondernemers de mogelijkheid om de landbouw verder te verduurzamen en tegelijkertijd te werken aan een gezonde bedrijfsvoering. Ook zetten we in op het terugdringen van de uitstoot van stikstof en methaan, het voorkomen van bodemuitputting en -verdroging en het versterken van de biodiversiteit.

## Haalbaar en betaalbaar voor iedereen

Dat alles vraagt veel inzet van iedereen: inwoners, bezoekers, ondernemingen, instellingen en de gemeente. Daar zijn al plannen voor gemaakt (Regionale Energietransitie 2030, warmtetransitievisie, Natuurstad), maar er zijn nog veel méér inspanningen nodig. We zetten bijvoorbeeld stevig in op de uitwerking en uitvoering van plannen per wijk of dorp. Dat begint altijd bij de inwoners en bij de betrokken ondernemingen. In nauw overleg werken we maatregelen en plannen uit op het gebied van klimaatadaptatie en energie. Inwoners en lokale ondernemers nemen deel aan energieprojecten en delen in de opbrengsten. We gaan minder energie verbruiken en passen woningen en gebouwen daarvoor aan. We streven ernaar dat mensen comfortabel wonen en geen fossiele brandstoffen meer gebruiken. Dit moet voor iedereen haalbaar en betaalbaar zijn.

## Nieuwe energievisie

We ontwikkelen een nieuwe energievisie, in samenspraak met inwoners, bewonersorganisaties en ondernemers. Daarbij stimuleren we ondernemingen en huiseigenaren om duurzaam te zijn (bijvoorbeeld door zonnepanelen te plaatsen en door te isoleren). Daarnaast houden we vast aan maximaal 75 hectare grootschalige zonnevelden in het buitengebied, waarvan nu 58 hectare is gerealiseerd.

## Warmte- en klimaatplan

Voor alle wijken, buurten en dorpen stellen we een warmte- en klimaatplan op om het gebied duurzamer én aantrekkelijker te maken. Dit combineren we met een sociale transitie, waarmee de leefbaarheid, de gezondheid, het welzijn en de veiligheid worden versterkt, en met maatregelen die de leefomgeving en gebouwen klimaatbestendig maken. De werkzaamheden stemmen we zo veel mogelijk op elkaar af: als een weg bijvoorbeeld wordt opengebrouwen, richten we hem ook meteen duurzaam in. Zo combineren we onze inzet effectief en beperken we de hinder voor de omgeving.

We starten met de Westrand, omdat daar al een begin is gemaakt met een warmtenet en we verwachten dat ondernemingen, woningcorporaties en de provincie (als subsidieverlener) hier ook snel aan kunnen meewerken. Een belangrijke randvoorwaarde is dat de energierekening voor iedereen betaalbaar blijft.

## Landbouwtransitie

We zoeken de samenwerking op met boeren, landbouworganisaties en partners als het waterschap en de provincie om de landbouwtransitie verder uit te werken. Daarbij zoeken we een goede balans. We bieden de landbouw de ruimte om met een gezonde bedrijfsvoering verder te verduurzamen, waarmee ze een goed langetermijnperspectief hebben. Tegelijk zoeken we manieren om de stikstofuitstoot te beperken en klimaatverandering tegen te gaan. Investerings in het klimaat benutten we zo veel mogelijk om de stad, de dorpen en het landschap ook meteen mooier en aantrekkelijker te maken.

## Grondstoffentransitie

We stimuleren het hergebruik van materialen, zoals textiel, hout, papier, plastic, drankverpakkingen en ijzer. We zetten in op circulair bouwen en het verder verduurzamen van onze afvalinzameling en -verwerking. Na-scheiding is het perspectief waar we op termijn naar toe werken.

## Ambities



- We zijn CO<sub>2</sub>-neutraal en klimaatbestendig in 2050; in 2030 hebben we de helft van de doelen al bereikt.
- We werken samen met agrarische ondernemers aan een duurzame landbouw.
- We werken samen met onze inwoners aan een haalbare en betaalbare energietransitie.



# Ambitie akkoord 2022-2026

**gemeente Roosendaal**



## Iedereen doet mee: gelijke kansen in een betrokken gemeente

**In Roosendaal heeft niet iedereen dezelfde kansen. Deze ongelijkheid is te zien op verschillende gebieden die met elkaar samenhangen, zoals onderwijs, werk, inkomen, wonen, sport, welzijn, gezondheid en veiligheid. Wij vinden dat iedereen gelijke kansen moet hebben en mee moet kunnen doen. Daar gaan we hard aan werken met alle partners in de stad en in de dorpen. De urgentie is hoog, want mensen met een laag inkomen worden onevenredig hard geraakt door de gevolgen van de pandemie en de oorlog in Oekraïne.**

### Stevige aanpak

Voor dit complexe vraagstuk is een stevige, meerjarige en integrale aanpak nodig:

Wij stellen inwoners centraal bij onze aanpak op het gebied van bestaanszekerheid. Met onze partners, zoals Werkplein, ontwikkelen we de talenten en kwaliteiten van onze inwoners. Wij bieden iedereen de kans op een zinvolle bijdrage en stimuleren maatschappelijke betrokkenheid.

De inflatie en stijgende energieprijzen hebben grote gevolgen voor het inkomen van inwoners. Flexwerkers, zzp'ers, bijstandsgerechtigden en werkenden met een te laag inkomen komen in de problemen. Wij geven inkomensondersteuning en bestrijden de armoedeval van inwoners die vanuit een uitkering gaan werken. Werken moet lonen! Veel huishoudens kunnen de stijgende energierekening niet meer betalen. We ontwikkelen daarom een Actieplan energiearmoede dat is gericht op mensen met een laag inkomen.

In Roosendaal leven meer kinderen in armoede dan het landelijk gemiddelde. Wij brengen dit aantal fors terug. Deze kinderen mogen geen verschil ervaren met hun leeftijdsgenoten en moeten gewoon kunnen meedoen met sport, muziek, cultuur en dergelijke. De coronacrisis heeft de fysieke en mentale gezondheid van onze jongeren negatief beïnvloed. Extra ondersteuning is nodig om hun mentale gezondheid en weerbaarheid te versterken. We ontwikkelen voor jongeren en jongvolwassenen een speciaal plan met 'after-corona-activiteiten'.

We willen buurten en dorpen waar je gezond oud kunt worden en waar zorg en ondersteuning makkelijk bereikbaar is. Als een inwoner een maatwerkvoorziening nodig heeft, dan is deze beschikbaar en staat de zorgvraag centraal. Er is voldoende keuzevrijheid van zorgaanbieders. Voor alle geleverde zorg en ondersteuning hanteren we een vastgestelde kwantitatieve en kwalitatieve ondergrens. Deze wordt getoetst en geëvalueerd.

### Vrijwilligerswerk en vrijetijdsbesteding

Verenigingen en vrijwilligers zijn het cement van de samenleving. We bieden hen professionele ondersteuning, zodat zij meer inwoners bereiken en hun maatschappelijke rol kunnen versterken. Zo kunnen zij nog beter bijdragen aan zinvolle en actieve vrijetijdsbesteding, ontmoetingen stimuleren en inwoners betrekken die nu nog langs de zijlijn staan.

## Ambities



- We creëren gelijke kansen voor alle inwoners.
- We zorgen er voor dat alle kinderen de kans hebben zich te ontwikkelen, ook als er thuis weinig geld is.
- We helpen jongeren waar nodig om hun mentale gezondheid en weerbaarheid te versterken.
- We maken goede zorg en ondersteuning beschikbaar voor alle inwoners en verminderen gezondheidsachterstanden.
- We ondersteunen verenigingen en vrijwilligers waar nodig in hun maatschappelijke rol.





Ambitie akkoord 2022-2026  
gemeente Roosendaal





## Integrale aanpak van veiligheid

Roosendaal is een gemeente is waar mensen zich veilig voelen en waar het prettig wonen en werken is. We doen er alles aan om overlast te voorkomen en te bestrijden. We zetten bijvoorbeeld meer in op preventie, waardoor de weerbaarheid van inwoners toeneemt. Andere belangrijke opgaven voor de komende jaren zijn de aanpak van drugsoverlast en de aanpak van jeugdcriminaliteit (inclusief vroegtijdige preventie). Daarnaast keren we de trend dat groepen mensen afhaken en zich verzetten tegen de maatschappij. Hiervoor intensiveren we de integrale wijkaanpak, waarin we met veel partijen samenwerken aan een veilige leefomgeving.

### Overlast voorkomen

Om overlast te voorkomen, werken we aan perspectief voor de jeugd, aan veiligheid achter de voordeur en op straat, aan een goede en veilige inrichting van het openbaar gebied en aan het onderhoud van de openbare ruimte. Dit doen we binnen de keten met zorgverleners en veiligheidspartijen. We versterken de weerbaarheid van inwoners en stimuleren dat mensen grip en regie op hun eigen leefomgeving behouden of krijgen. We werken aan een beter perspectief voor de jeugd en bestrijden het stigmatiseren van groepen mensen.

### Overlast aanpakken

We bestrijden georganiseerde criminaliteit en cybercrime, en handhaven een schone, hele en veilige leefomgeving. Zo dringen we overlast terug. Overlastgevend gedrag pakken we stevig aan. Daaronder vallen onder meer woonoverlast en intimidatie in de openbare ruimte en in het verkeer. Ook overlast door personen met verward gedrag valt hieronder. Daarnaast pakken we fraude, mensenhandel en illegale bewoning aan. In buurten waar meerdere problemen samenkomen, slaan we de handen ineen met welzijns- en zorgpartijen, woningcorporaties, het onderwijs en de politie.

## Ambities

- We vergroten de sociale veiligheid en verkleinen opleidings- en inkomensachterstanden. We vergroten het veiligheidsgevoel van inwoners.
- We zorgen met een plan op buurtniveau voor een openbare ruimte die schoon, heel en veilig is.
- We intensiveren de integrale wijkaanpak.





# Roosendaal en de dorpen in 2040

**In dit hoofdstuk beschrijven we onze gemeente zoals we die voor ogen hebben in 2040.**

De inwoners van Roosendaal voelen zich verbonden met elkaar en met hun leefomgeving. We zijn een centrumstad voor de regio en de dorpen. Een gemeente met meer dan 100.000 inwoners, met winkels, onderwijs, recreatiemogelijkheden, evenementen, culturele voorzieningen en bedrijvigheid, waar ook de omliggende gemeenten met plezier gebruik van maken.

Al eeuwen heeft Roosendaal een steeds veranderende rol, een sterke verbondenheid met de regio en met steden op de lijn Zeeland - Breda - Eindhoven en Rotterdam - Antwerpen. Deze verbondenheid zorgt ervoor dat inwoners een scala aan kwalitatieve voorzieningen én werkgelegenheid onder handbereik hebben. Voor ondernemers zijn internationale afzetmarkten goed bereikbaar.

## Stad en dorpen van de menselijke maat

Iedereen doet mee, er is een bloeiend verenigingsleven en alle inwoners hebben de juiste zorg en ondersteuning dichtbij, in hun eigen wijk of dorp. De wijken, buurten en dorpen zijn ruim opgezet, gezond, groen, prettig en veilig, en zij hebben ieder een eigen sfeer en identiteit. De gemeente heeft oog voor het individu en werkt vanuit vertrouwen in de mens. Goed wonen wordt nóg meer een onderscheidende kwaliteit van de gemeente. Roosendaal is een aantrekkelijke en gezonde woongemeente voor haar inwoners, in al hun diversiteit, met veel ruimte voor ontmoeting en oog voor het individu.

## Balans tussen mens en natuur

Roosendaal is een groene gemeente. Wandelaars en fietsers krijgen meer ruimte en er komen meer groene verbindingen binnen de stad en de dorpen, en naar het buitengebied. De bodem, de oppervlakte en de lucht zijn schoon en de leefomgeving heeft een grote biodiversiteit. Roosendaal is nagenoeg klimaatneutraal. Er is een goede balans tussen de bebouwde woon- en werkgebieden, de economisch en ecologisch gezonde landbouw, de natuur en recreatie.

## Ruimte voor talent en ondernemerschap

Roosendaal huisvest ondernemingen die sterk zijn in het opschalen van innovaties. De beroepsbevolking is opgeleid voor een plaats op de arbeidsmarkt in sectoren die perspectief bieden, met een passende balans tussen theoretische en praktische beroepen. Ondernemingen, mbo+ en hbo werken samen aan passende opleidingen in de zorg, de techniek, de logistiek en de vrijetijdseconomie. Roosendaal is hiermee een belangrijke schakel in een rij van sterke steden en in een regio die is gericht op vernieuwend ondernemerschap.



Ambitie akkoord 2022-2026  
**gemeente Roosendaal**



## Financiën en organisatie

**Roosendaal heeft een solide financiële positie en ook de komende jaren blijven we sturen op een gezond financieel beleid. Dat is belangrijk in een wereld die veranderlijk is, zoals de coronapandemie en de oorlog in Oekraïne hebben aangetoond. We maken daarnaast nieuwe middelen vrij om onze ambities te realiseren. Daarbij houden we voldoende reserveposities aan en dekken we structurele lasten met structurele middelen.**

### Geld vrijmaken voor ambities

We maken op drie manieren geld vrij:

1. Op dit moment is in de meerjarenbegroting structureel € 4 á 5 miljoen beschikbaar.
2. We bundelen middelen die nu nog over verschillende bestemmingsreserves zijn verdeeld in één investeringsfonds.
3. We starten deze periode met het bijeenbrengen van een investeringsvolume van ten minste € 30 miljoen. Dat bedrag voegen we toe aan het investeringsfonds.  
Een deel van de middelen uit het investeringsfonds zetten we in voor structurele uitgaven, een ander deel voor eenmalige, incidentele investeringen. Voor die laatste kijken we zeker ook naar de mogelijkheden van regiodeals met het Rijk, samenwerking met de provincie en EU-gelden. Nieuwe ontwikkelingen zijn bij voorkeur kostendekkend.

### Ambtelijke ondersteuning groeit mee

We zorgen ervoor dat de ambtelijke ondersteuning meegroeit met onze ambities. We stellen twee stevige programmamanagers aan, die hier sturing aan gaan geven. Ook investeren we in de organisatie, zodat die blijft aansluiten bij de ambities en de groei van onze gemeente. De nieuwe plannen, de aanvullende taken en de gewenste toegankelijkheid voor onze inwoners vragen om extra capaciteit, wendbaarheid en inventiviteit.

Naast de kosten en organisatorische effecten houden we in onze meerjarenbegroting ook rekening met de impact van de inflatie en de kostenverhogingen die we nu al zien, bijvoorbeeld bij de aanbestedingen voor onderwijshuisvesting.

### Collegeprogramma en meerjarenbegroting

Wij vragen het nieuwe college om onze ambities uit te werken in een collegeprogramma en een meerjarenbegroting 2023-2027. Waar nodig passen we eerder vastgesteld beleid aan, zodat dit aansluit op de ambities uit het akkoord.

## Ambities

- We zetten een investeringsfonds op van ten minste € 30 miljoen.
- We investeren in de ambtelijke organisatie.
- We werken een gedragen collegeprogramma en meerjarenbegroting uit.





# Ambitie akkoord 2022-2026

**gemeente Roosendaal**



# Portefeuilleverdeling

## Ruimtelijke ordening, openbare ruimte en cultuur

Wethouder **Arwen van Gestel** (VLP Roosendaal)

- Schaalsprong, verstedelijkingsagenda, regionale samenwerking
- (Grote) infrastructurele projecten (ontsluiting, A58, spoor)
- Wonen
- Omgevingsvisie
- Cultuur
- Schoon, heel en veilig. Beheer openbare ruimte (grijs, groen en blauw)

## Financiën, betrouwbare overheid en leefbaarheid

Wethouder **Evelien van der Star** (VLP Roosendaal)

- Bestuurlijke vernieuwing en participatie
- Communicatie en dienstverlening
- HR-beleid / personeel
- Financiën
  - Investeringsfonds collegeprogramma
- Leefbare buurten en dorpen, sociale cohesie
- Welzijn
  - Buurthuizen en vrijwilligers

## Ondernemerschap, mobiliteit en sport

Wethouder: **Kees Verstraten** (VVD)

- Economie
  - Werklocaties
  - Recreatie en toerisme
  - Vrijtijdseconomie
- Vergunningen
- Mobiliteit
  - Mobiliteitstransitie, slimme en duurzame mobiliteit
  - Roosendaal Fietsstad
  - Parkeren
  - Kleinschalig Collectief Vervoer
- Sport
- Evenementen
- City Marketing

## Energie & klimaat, Natuur & landbouw en vastgoed

Wethouder: **Klaar Koenraad** (GroenLinks)

- Energie en warmte
  - Energie- en warmtetransitie
  - Aardgasvrije wijken; integrale wijkuitvoeringsplannen
  - Transformatie Westrand
- Natuur en landbouw
  - Klimaatadaptatie
  - Landbouwtransitie
  - Biodiversiteit en dierenwelzijn
- Onderwijshuisvesting en Vastgoed
- Stikstofreductie
- Circulaire economie, waaronder afval en grondstoffen

## Bestaanszekerheid, Onderwijs & arbeidsmarkt en sociaal domein

Wethouder: **René van Ginderen** (CDA)

- Aanpak armoede
- Participatiewet
- Onderwijsbeleid
- Taal & integratie
  - Statushouders en asielzoekers
  - Arbeidsmigranten
- Wmo
- Jeugd en jeugdzorg
- Gezondheid
- Beschermd wonen
- Bibliotheekwerk

## Voorzitter college burgemeester en wethouders

Burgemeester: **Han van Midden**

- Verhaal van Roosendaal
- Algemene Bestuurlijke Zaken
  - Public Affairs
  - Vluchtelingen
  - Herdenken & Vieren
  - Lobbystrategie
- Openbare Orde
  - Handhaving en Toezicht
  - (Sociale) Veiligheid
  - Ondernijning
- Preventie

